

**Kontribusi Kami untuk  
SDM dan Inovasi**

Our Commitment  
for Human Resources  
and Innovation

**Laporan Tahunan 2019**

2019 Annual Report





lembaga pengelola dana pendidikan

Gedung Danadyaksa Cikini,  
Jalan Cikini Raya Nomor 91A-D,  
Menteng, Jakarta Pusat 10330

Phone: (021) 239 51607

Call Center: 1500 652

[www.lpdp.kemenkeu.go.id](http://www.lpdp.kemenkeu.go.id)



# Daftar Isi

## Table of Content



### 1 Mukaddimah Opening

9



### 2 Profil Opening

25



### 3 Kilas Kinerja Performance Report

57



### 4 Kebijakan Tata Kelola Administration Policy

95



### 5 Ikhtisar Laporan Keuangan Summary of Financial Statements

119

### 13 Sambutan Direktur Utama Remarks of President Director

### 18 Ringkasan Eksekutif Executive Summary

### 26 Profil Organisasi Organization Profile

26 Visi, Misi, Nilai -  
Nilai, Kementerian  
Keuangan dan  
Perilaku Utama  
Vision, Mission, Core  
Values and Code  
of Conduct

30 Struktur Organisasi  
Organization  
Structure

36 Sumber Daya Manusia  
Board of Trustees

### 40 Struktur Pimpinan Top Management Structure

40 Dewan Penyantun  
Board of Trustees

43 Dewan Pengawas  
Board of Supervisors

48 Direksi dan Manajemen  
Directors and  
Management

### 58 Program Layanan Program / Services

58 Layanan  
Pengembangan  
Dana Abadi  
Pendidikan  
Services for  
Developing  
Endowment fund  
for Education

59 Layanan Beasiswa  
Scholarship Services

64 Layanan Pendanaan Riset  
Research Funding Services

### 70 Kinerja Layanan Services Performance

70 Dana Abadi  
Pendidikan  
Endowment Fund  
for Education

74 Layanan Investasi  
Investment Services

73 Layanan Beasiswa  
Scholarship Services

88 Layanan  
Pendanaan Riset  
Research Funding Services

### 96 Tata Kelola Administration

96 Keterbukaan  
Informasi Publik  
Public Information  
Transparency

103 Kerjasama Kelembagaan  
Institutional Cooperation

105 Survei  
Kepuasan Publik  
Public  
Satisfaction Survey

### 108 Modernisasi Kantor Office Modernization

### 109 Dari Alumni Untuk Indonesia Contribution for the Nation

109 Massive Action 2.0  
Massive Action 2.0

114 Alumni  
untuk Indonesia  
Alumni for Indonesia

### 120 Ikhtisar Laporan Keuangan Summary of Financial Statements

120 Laporan  
Realisasi Anggaran  
Budget Realization  
Report

122 Laporan  
Perubahan Saldo  
Anggaran Lebih  
Statement of  
Changes in  
Accumulated Cash  
Surplus Report

123 Neraca  
Balance Sheet

124 Laporan Operasional  
Operational Report

125 Laporan Arus Kas  
Cash Flow  
Statement

126 Laporan  
Perubahan Ekuitas  
Statement of  
Changes in Equity

127 Catatan atas  
Laporan Keuangan  
Notes to the Financial  
Statements



# A.

## Tema

### Theme

## Kontribusi Kami untuk SDM dan Inovasi

Peran LPDP dalam Mewujudkan  
Visi Indonesia Maju

### Our Commitment for Human Resources and Innovation:

LPDP's Role in Actualizing the  
Vision of Indonesia Onward

Pendidikan yang adil dan inklusif adalah hak setiap rakyat Indonesia. Hak dasar tersebut dijamin oleh Undang Undang, dan dilaksanakan oleh Pemerintah. LPDP, sebagai bagian dari pemerintah, mengambil peran memberikan pendanaan pendidikan tinggi dan riset untuk memajukan SDM Unggul demi Indonesia Maju.

Everyone in Indonesia deserves fair and inclusive education which is guaranteed by the Law and implemented by the Government. LPDP, as part of the government, takes the role of providing fund for higher education and research to promote excellent human resources for Indonesia Onward.



# Bab Chapter

# 1



## Mukaddimah Opening

### Benih Berkualitas Quality Seeds

Kualitas benih merupakan kunci keberhasilan dalam menanam padi. Oleh karenanya, sangat perlu memilih benih dengan kualitas terbaik. Begitu pula upaya LPDP dalam menyeleksi penerima beasiswa dan riset-riset pilihannya. Melalui kriteria yang ketat dan proses selektif, LPDP memilih putra-putri terbaik bangsa untuk mengasah dan memperdalam kemampuannya di bidang akademik dan penelitian.

Seed quality is the key of success in planting rice. Therefore, it is very necessary to choose the highest quality seeds. Likewise LPDP's efforts in selecting awardees and preferred researches. Through strict criteria and selective processes, LPDP chooses the best candidates to improve and develop their academic potentials and research.



Lembaga Pengelola Dana Pendidikan (LPDP) merupakan satuan kerja non-eselon pada Kementerian Keuangan yang menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum (BLU) dan mengelola Dana Abadi Pendidikan (DAP) sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

The Education Fund Management Institution (LPDP) is a non-echelon work unit at the Ministry of Finance that implements the Public Service Agency (BLU) Financial Management Pattern and manages the Education Endowment Fund (DAP) in accordance with statutory provisions.

## B. Tentang LPDP About LPDP

Lembaga Pengelola Dana Pendidikan (LPDP) merupakan satuan kerja non-eselon pada Kementerian Keuangan yang menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum (BLU) dan mengelola Dana Abadi Pendidikan (DAP) sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Definisi organisasi ini diatur pada pasal 1 angka 4 Peraturan Presiden Nomor 12 tahun 2019 tentang Dana Abadi Pendidikan.

Dana Abadi Pendidikan (DAP) yang dikelola LPDP adalah dana yang bersifat abadi untuk menjamin keberlangsungan program pendidikan bagi generasi berikutnya yang tidak dapat digunakan untuk belanja (pasal 1 angka 1 Peraturan Presiden Nomor 12 tahun 2019). Dana Abadi Pendidikan dapat bersumber dari Dana Pengembangan Pendidikan Nasional (DPPN) termasuk akumulasinya, pendapatan investasi, dan/atau sumber lain yang sah.

Hasil investasi dana abadi pendidikan diperlakukan sebagai Pendapatan Negara Bukan Pajak (PNBP) dan digunakan untuk membiayai 2 layanan utama LPDP yakni Layanan Beasiswa untuk jenjang pendidikan Magister dan Doktoral serta Layanan Pendanaan Riset untuk riset komersial dan/atau implementatif.

The Indonesia Endowment Fund for Education ("Lembaga Pengelola Dana Pendidikan", LPDP) is a non-echelon work unit at the Ministry of Finance which implements Financial Management Pattern of Public Service Agency ("Badan Layanan Usaha", BLU) and manages the endowment fund for education ("Dana Abadi Pendidikan", DAP) in accordance with statutory provisions. The definition of this organization is regulated in article 1 number 4 of Presidential Regulation Number 12 / 2019 concerning the Endowment Fund for Education.

The DAP managed by the LPDP is an endowment fund to ensure the continuity of educational programs for the next generation which cannot be used for spending (article 1 number 1 of Presidential Regulation Number 12 / 2019). The endowment fund for education can be sourced from the National Education Development Fund (DPPN) including its accumulations, revenues from investment, and / or other legal sources.

The investment revenues of the endowment fund for education are treated as Non-Tax State Revenues (PNBP) and are used to finance two main services of LPDP, namely Scholarship Services for post-graduate (Master's) and Doctoral degree and Research Funding Services for commercial and / or implementation research.



## C.

### Sambutan Direktur Utama

#### Remarks by President Director

**Rionald Silaban**  
PLT. Direktur Utama  
President Director



Kami sajikan Laporan Tahunan 2019 ini sebagai bentuk pertanggungjawaban kami kepada para pemangku kepentingan LPDP.

We present this 2019 Annual Report as a form of our accountability to the LPDP stakeholders.

Assalamualaikum Warrahmatullahi  
Wabarokatuh

Salam sejahtera untuk kita semua

Dengan segenap berkah dan rahmat dari Tuhan Yang Maha Esa, dengan bangga kami hadirkan kembali Laporan Tahunan Lembaga Pengelola Dana Pendidikan Tahun 2019 ini kepada seluruh pemangku kepentingan, serta kepada seluruh rakyat Indonesia sebagai ultimate stakeholder pengguna layanan yang diberikan instansi sektor publik di Indonesia.

Laporan Tahunan Lembaga Pengelola Dana Pendidikan Tahun 2019 ini mengangkat tema “Kontribusi Kami untuk SDM dan Inovasi”. Tema ini berangkat dari visi mulia LPDP dalam mempersiapkan pemimpin dan profesional Indonesia masa depan melalui beasiswa serta mendorong inovasi penelitian melalui pendanaan riset. LPDP terus bergerak menuju organisasi yang memiliki daya saing tinggi, bukan hanya pada skala lokal, namun juga skala regional bahkan internasional. Didukung dengan sejumlah transformasi yang terjadi pada tahun 2019, LPDP senantiasa berupaya meningkatkan kinerja organisasi serta penguatan kelembagaan dari sisi regulasi dan teknis layanan. Pada akhirnya, seluruh upaya mewujudkan visi LPDP tersebut bermuara pada kontribusi LPDP dalam mendukung visi Pemerintah yakni mewujudkan SDM Unggul untuk Indonesia Maju.

Kinerja yang tinggi merupakan

Assalamualaikum Warrahmatullahi  
Wabarokatuh

Peace be upon us all

With all the blessings and grace from God Almighty, we are proud to present the 2019 LPDP Annual Report to all stakeholders, as well as to all people of Indonesia as the ultimate stakeholder, users of services provided by public sector agencies in Indonesia.

The 2019 LPDP Annual Report of Indonesia brings out the theme “Our Commitment for Human Resources and Innovation”. This theme departs from LPDP’s noble vision of preparing Indonesian future leaders and professionals through scholarships and encouraging research innovation through research funding. LPDP continues to move towards an organization with high competitiveness, not only on a local scale, but also on a regional and even international scale. Supported by a number of transformations conducted in 2019, the LPDP is always working to improve organizational performance and institutional strengthening in terms of regulation and technical services. In the end, all efforts to actualize the LPDP vision lead to LPDP’s contribution in supporting the Government’s vision of promoting Excellent Human Resources for Indonesia Onward.

Great performance is a product of a strong organization, while a strong public organization is impossible to last without strong regulation. In 2019, the strengthening of the LPDP organization





**LPDP berkomitmen untuk beradaptasi secara berkelanjutan terhadap disrupsi teknologi dan persepsi masyarakat pengguna layanan yang mayoritas adalah kalangan milenial.**

**LPDP is committed to adapting sustainably to technological disruption and perceptions of service users, the majority of which are millennial.**

produk dari organisasi yang kuat, dan organisasi publik yang kuat tidak lain adalah produk dari regulasi yang kuat. Pada tahun 2019, penguatan organisasi LPDP dicapai dengan ditetapkannya Peraturan Presiden Nomor 12 tahun 2019 tentang Dana Abadi Pendidikan. Peraturan ini secara umum mengatur mengenai struktur baru Dewan Penyantun serta Dewan Pengawas, definisi serta komposisi dari Dana Abadi Pendidikan, serta tata kelola Dana Abadi Pendidikan tersebut. Peraturan Presiden tersebut secara tegas memperkuat posisi LPDP sebagai pengelola dana abadi di Indonesia, yang sekaligus dapat meningkatkan kualitas layanan LPDP kedepannya.

Selain dari sisi penguatan regulasi, LPDP juga melakukan penguatan dari sisi teknis operasional. LPDP berkomitmen untuk beradaptasi secara berkelanjutan terhadap disrupsi teknologi dan persepsi masyarakat pengguna layanan yang mayoritas adalah kalangan milenial, dengan melakukan modernisasi atas kantor layanan. LPDP telah melakukan perpindahan kantor pada bulan Maret 2019, dari kantor di Gedung Ali Wardhana ke Gedung Danadyaksa di bilangan Cikini, Jakarta Pusat. Kantor baru LPDP didesain sesuai konsep open office, yang mendukung penuh proses kolaborasi dan sinergitas, serta memberikan kesan positif bahwa organisasi LPDP adalah organisasi yang terbuka, transparan, dan amanah dalam menjalankan pengelolaan Dana Abadi Pendidikan.

Dengan penguatan regulasi dan modernisasi kantor, kinerja layanan juga mengalami peningkatan pada tahun 2019. Dana Abadi Pendidikan mendapatkan tambahan sebesar Rp5 Triliun dari alokasi Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara tahun 2019. Secara akumulatif, jumlah Dana Abadi Pendidikan yang dikelola LPDP per 31 Desember 2019 adalah Rp51,117 Triliun. DAP ini dikelola dengan diinvestasikan pada berbagai instrumen investasi berisiko rendah dan menengah seperti deposito, obligasi Pemerintah, dan obligasi BUMN. Hasil pengelolaan DAP diakui sebagai Pendapatan Negara Bukan

was achieved through the enactment of Presidential Regulation No. 12 / 2019 concerning the Endowment Fund for Education. In general, the regulation governs the new structure of the Board of Trustees and the Board of Supervisors, the definition and composition of the Endowment Fund for Education, and the administration of such fund. The Presidential Regulation firmly strengthens the position of LPDP as the manager of endowment fund in Indonesia, which at the same time can improve the quality of LPDP services in the future.

Aside from strengthening the regulations, LPDP also consolidates the technical aspect of its operations. LPDP is committed to adapting sustainably to technological disruption and perceptions of service users, the majority of which are millennial, by modernizing service offices. The LPDP moved its office in March 2019, from the old one in Ali Wardhana Building to the new office in Danadyaksa Building in Cikini, Central Jakarta. The new LPDP office is designed according to the concept of the open office, which fully supports the process of collaboration and synergy, and gives a positive impression that the LPDP is an open, transparent, and trustworthy organization in managing the Endowment Fund for Education.

With the strengthening of regulations and office modernization, LPDP services performance also improved in 2019. The Endowment Fund for Education received an additional IDR5 trillion from the 2019 State Budget. In accumulation, the number of Endowment Fund for Education managed by LPDP until December 31, 2019 was IDR51.117 trillion. Endowment Fund for Education was managed through investment in various low and medium risk investment instruments such as deposits, government bonds, and SOE bonds. The revenue gained from endowment fund management is recognized as Non-Tax State Revenue (PNBP). In 2019, PNBP realization reached IDR3.61 trillion. This realization reached 122.12% of the 2019 PNBP target, increasing from 2018. It is also a result of LPDP performance and commitment to increasing the yield of the management



**Dari sisi Layanan Pendanaan Riset, LPDP telah menandatangani pendanaan untuk 94 judul riset baru.**

**In terms of Research Funding Service, LPDP has approved the funding proposals for 94 new research titles.**

Pajak (PNBP). Pada tahun 2019, realisasi PNBP mencapai Rp3,61 Triliun. Realisasi ini tercapai 122,12% dari target PNBP tahun 2019, mengalami peningkatan dari tahun 2018, yang juga merupakan wujud kinerja dan komitmen LPDP dalam meningkatkan imbal hasil pengelolaan Dana Abadi Pendidikan.

Pada tahun 2019, Layanan Beasiswa berhasil melakukan seleksi dan rekrutmen dengan jumlah penerima beasiswa yang dinyatakan lolos seleksi sejumlah 4.671 orang. Akumulasi penerima beasiswa per 31 Desember 2019 sejumlah 24.926 orang. Penerima beasiswa tersebut akan melanjutkan studinya pada jenjang Magister dan Doktorat pada universitas terbaik dunia yang terdaftar dalam daftar universitas tujuan LPDP, dan dipersiapkan menjadi pemimpin dan profesional masa depan Indonesia setelah lulus. Selain itu, pada akhir tahun LPDP telah memiliki 9.287 orang alumni dengan 9.911 orang mahasiswa ongoing. Alumni LPDP saat ini telah tersebar pada berbagai institusi publik dan privat, berkontribusi pada negeri dalam bidang tugas dan keahliannya masing-masing. Alumni LPDP melalui organisasi Mata Garuda secara aktif mendekati masyarakat dan menyelenggarakan kegiatan sosial seperti Massive Action 2.0. Kegiatan ini bertujuan meningkatkan kesadaran adik-adik SD hingga SMA bahwa mimpi-mimpi besar mereka dapat diwujudkan melalui pendidikan.

Dari sisi Layanan Pendanaan Riset, LPDP telah menandatangani pendanaan untuk 94 judul riset baru. Riset yang dibiayai LPDP adalah Riset Komersial (riset yang diarahkan menghasilkan produk) serta Riset Implementatif (riset yang diarahkan dalam pembentukan regulasi dan/atau kebijakan tata kelola). Pendanaan riset terutama diberikan untuk riset yang mature serta siap untuk dikomersialisasikan dan diimplementasikan. Pada tahun 2019, terdapat 10 riset yang memasuki tahap layak dikomersialisasikan dan diimplementasikan. Berbagai luaran dan outcomes juga telah dihasilkan dari Layanan Pendanaan Riset. Inovasi penelitian merupakan prasyarat suatu negara berkembang menjadi

of Endowment Fund for Education.

In 2019, the Scholarship Services successfully selected and recruited 4,671 awardees. The accumulation of scholarship awardees until December 31, 2019 was 24,926 people. They continue their studies at the post-graduate (Master's) and Doctorate at the world's best universities in the LPDP list of destination universities. They are prepared to become Indonesia's future leaders and professionals after graduating. In addition, at the end of the year there were 9,287 alumni and 9,911 ongoing students of LPDP. The alumni have worked in various public and private institutions, contributing to the country in their respective fields of duty and expertise. Establishing Mata Garuda organization, LPDP alumni actively approach the community and organize social event such as Massive Action 2.0. This event aims to increase the awareness of elementary and junior high school students that their big dreams can be realized through education.

In terms of Research Funding Service, LPDP has approved the funding proposals for 94 new research titles. Types of research funded by LPDP are Commercial Research (oriented to generate products) and Implementation Research (oriented to formulate regulations and / or governance policies). Research funding is mainly provided for mature researches which are ready to be commercialized and implemented. In 2019, there were 10 researches to be commercialized and implemented. Furthermore, various outputs and outcomes have also been generated from the Research Funding Services. Research innovation is a prerequisite for an emerging country to move toward a developed country, and LPDP is committed to realizing this vision with ongoing research funding.

Educating the nation is one of the noble goals of the Republic of Indonesia as set forth on the Preamble of the Constitution. In this regard, LPDP as one of the public sector organizations that strive to undertake these objectives certainly cannot operate optimally without the support from and the synergy with stakeholders. Therefore, we sincerely express our gratitude

negara maju, dan LPDP berkomitmen ikut mewujudkan visi tersebut dengan pendanaan riset berkelanjutan.

Mencerdaskan kehidupan bangsa adalah salah satu tujuan mulia negara Indonesia yang tertuang dalam konstitusi negara. Dalam hal ini, LPDP sebagai salah satu organisasi sektor publik yang berupaya melaksanakan tujuan tersebut, tentu tidak dapat beroperasi secara maksimal tanpa dukungan dan sinergi dengan para pemangku kepentingan. Untuk itu, dengan tulus kami sampaikan ucapan terima kasih kepada seluruh pemangku kepentingan yang mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi LPDP selama tahun 2019. Penghargaan yang tulus juga kami sampaikan kepada seluruh jajaran pimpinan serta pegawai LPDP yang bekerja dengan penuh kesungguhan serta dedikasi yang tinggi dalam upaya mewujudkan visi dan misi LPDP, mewujudkan visi SDM Unggul Indonesia Maju.

Terima kasih.

Wassalamualaikum  
Warohmatullahi Wabarokatuh

**Rionald Silaban**

Direktur Utama  
President Director

to all stakeholders supporting the implementation of LPDP's duties and functions during 2019. Our sincere appreciation also goes to all LPDP leaders and employees who have been working with full sincerity and high dedication in the effort to actualize LPDP's vision and mission, as well as to realize the vision Excellent Human Resources, Indonesia Onward.

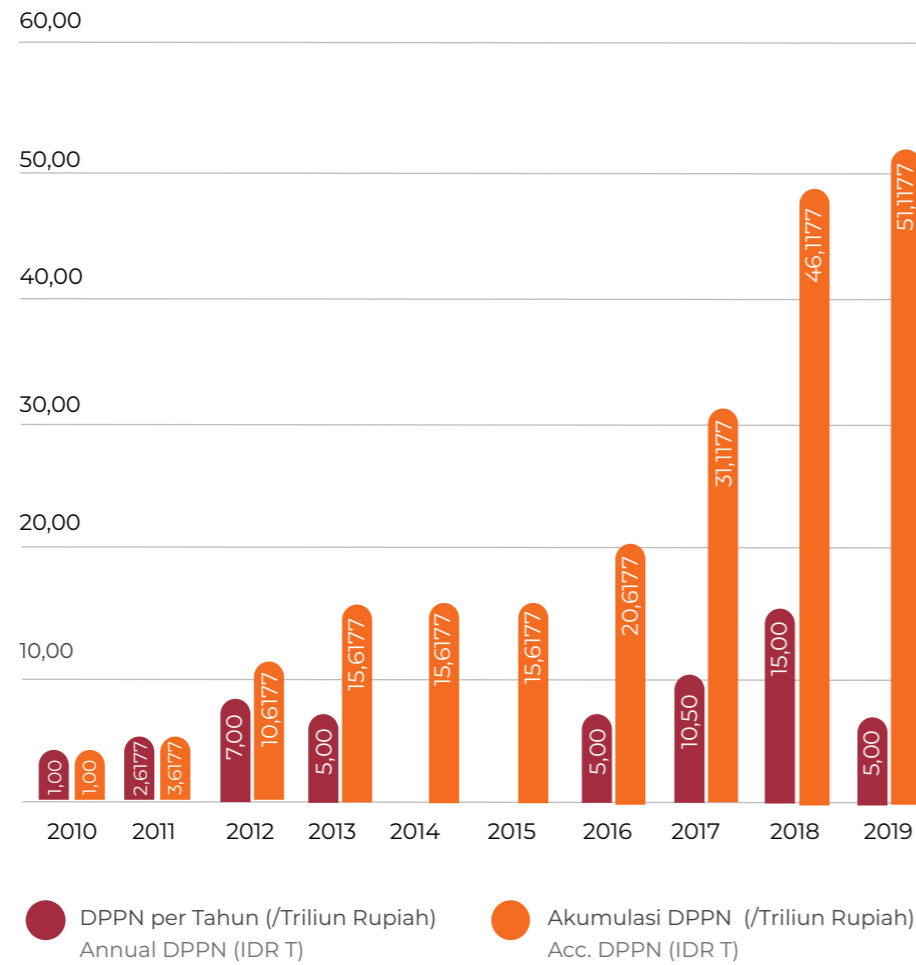
Thank you.

Wassalamualaikum  
Warohmatullahi Wabarokatuh



**D.**  
**Ringkasan**  
**Eksekutif**  
**Executive**  
**Summary**

**1. Dana Abadi Pendidikan (saat ini terdiri dari DPPN) Endowment Fund for Education (currently only consists of DPPN)**



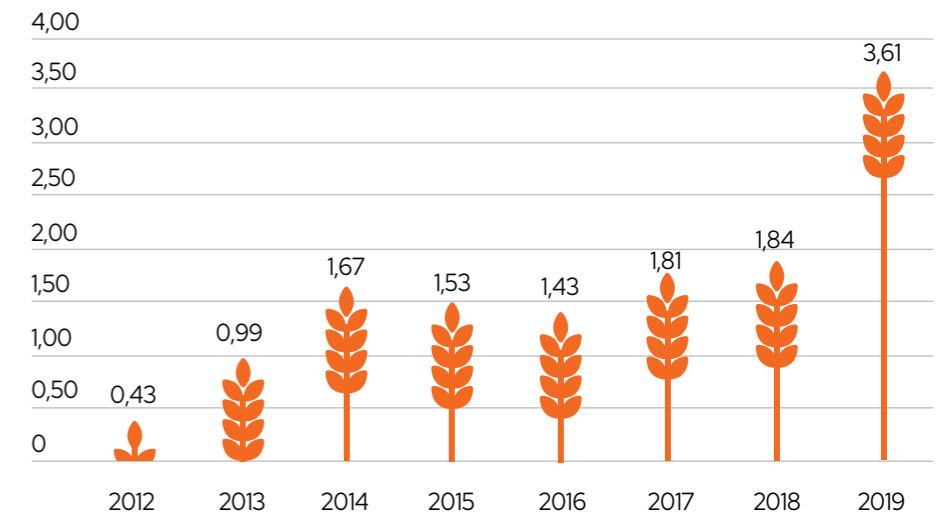
Dana Pengembangan Pendidikan Nasional Tahun 2019  
 National Education Development Fund (DPPN, 2019)

**Rp 5.000.000.000.000,00**

Akumulasi DPPN per 31 Desember 2019  
 Accumulated DPPN until December 31, 2019

**Rp 51.117.700.000.000,00**

**2. Layanan Investasi Investment Services**



PNPB per Tahun (Triliun Rupiah) PNPB per Year (IDR Trillion)

Pendapatan Negara Bukan Pajak tahun 2019  
 Non-Tax State Revenue (PNBP, 2019)

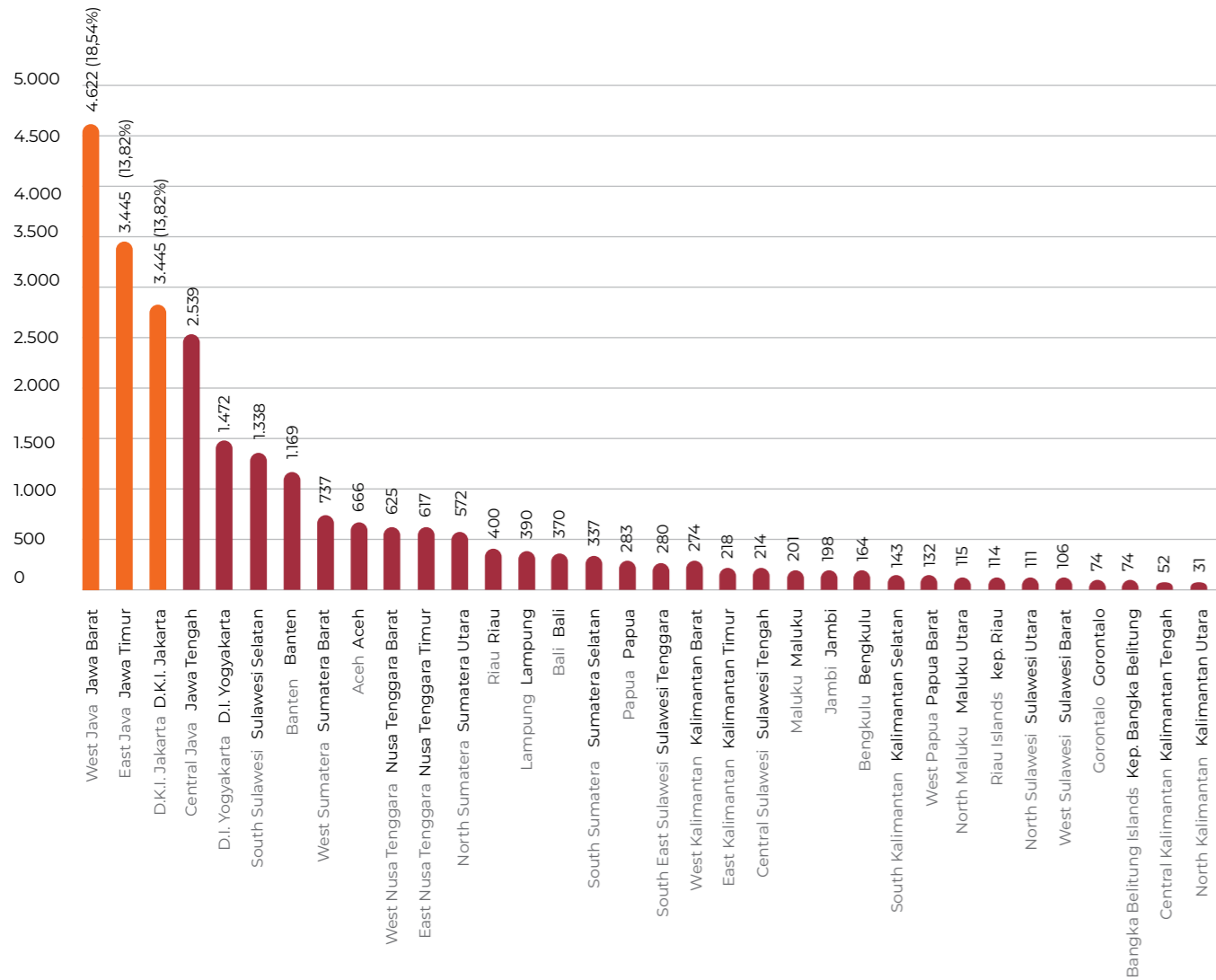
**Rp 3.613.885.890.907,91**

Realisasi PNBP Dibanding Target

PNBP Realization Compared to PNBP Target



### 3. Layanan Beasiswa Scholarship Service



● ● Orang People

Penerima Beasiswa Tahun 2019  
Scholarship Awardees (2019)

**4.671**  
Orang People

Akumulasi Penerima Beasiswa  
Accumulation of Awardees

**24.926**  
Orang People

Mahasiswa Ongoing  
Ongoing Students

**9.911**  
Orang People

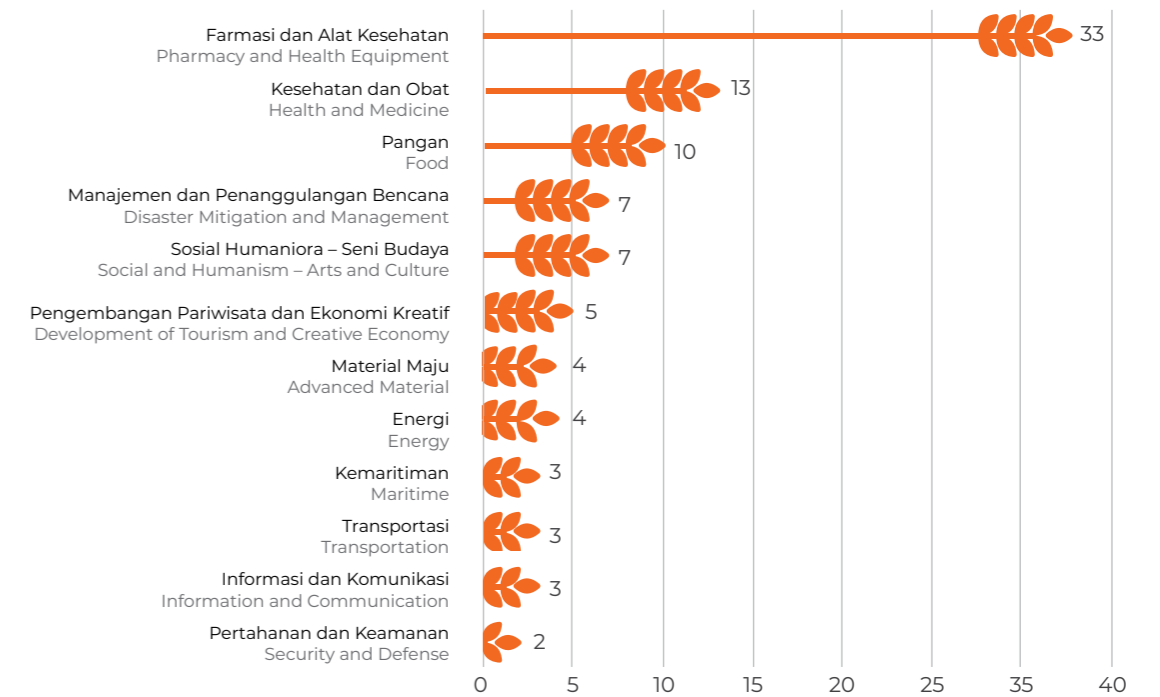
Alumni  
Alumni

**9.287**  
Orang People

Kegiatan Alumni  
Tahun 2019  
Event held by  
Alumni (2019)

**Massive  
Action 2.0**

### 4. Layanan Pendanaan Riset Research Funding Services



● Jumlah Riset Baru (per Judul) Total New Researches (by Title)

Pendanaan Riset Tahun 2019  
Research Funding (2019)

**94**  
Judul Title

Kontrak Pendanaan Riset  
Research Funding Contracts

**114**  
Kontrak Contract

94 judul/kontrak baru dan 20 kontrak lanjutan  
94 new contracts / titles and 20 continuing contracts

Luaran Riset  
Research Outputs



Outcomes Riset  
Research Outcomes

Produk Teknologi  
Technology  
Products



Kebijakan  
atau Regulasi  
Regulations /  
Policies



Model Tata Kelola  
Governance  
Models



Standarisasi /  
Sertifikasi  
Standardization /  
Certification



## 5. Belanja Operasional Total Expenditure

Belanja Tahun 2019  
Total Expenditure (2019)

# Rp 2,037 T

Belanja Layanan Beasiswa  
Spending on Scholarship Service

# Rp 1,89 T

Belanja Layanan Riset  
Spending on Research Services

# Rp 96,61 M/B

Belanja Operasional  
Spending on Operations

# Rp 47,98 M/B



# Bab Chapter

# 2



## Profil Profile

### Pengolahan Lahan Land Processing

Benih yang berkualitas sekalipun tidak akan maksimal tumbuh di lahan yang kurang baik. Lahan yang baik harus disiapkan guna menunjang proses tanam. Hal ini sejalan dengan usaha LPDP dalam memilih daftar perguruan tinggi tujuan baik di dalam maupun di luar negeri. Perguruan tinggi yang berprestasi dan kredibel akan menjadi tempat yang tepat bagi penerima beasiswa untuk mengembangkan potensi dan menimba ilmu.

Even good quality seeds will not grow optimally on poor soil. A good land must be prepared to support the planting process. This is in line with LPDP's efforts in choosing a list of destination universities both in and out of the country. High achieving and credible universities will be the right place for awardees to develop their potential and gain knowledge.



# E.

## Profil Organisasi

## Organization Profile

### 1. Visi dan Misi Vision and Mission

#### Visi Vision

Menjadi lembaga pengelola dana terbaik di tingkat regional untuk mempersiapkan pemimpin masa depan serta mendorong inovasi bagi Indonesia yang sejahtera, demokratis, dan berkeadilan

To be the best regional fund management institution to prepare future leaders and encourage innovations for a prosperous, democratic, and just Indonesia

#### Misi Mission

- Mempersiapkan pemimpin dan profesional masa depan Indonesia melalui pembiayaan pendidikan

To prepare Indonesia's future leaders and professionals through education funding

- Menjamin keberlangsungan pendanaan pendidikan bagi generasi berikutnya melalui pengelolaan dana abadi pendidikan yang optimal

To ensure the sustainability of education funding for the next generation through optimal management of the education endowment fund

- Mendorong riset strategis dan/atau inovatif yang implementatif dan menciptakan nilai tambah melalui pendanaan riset

To encourage strategic and / or innovative research that is implementable and to create added value through research funding

## 2. Nilai - Nilai Core Values

Nilai-nilai organisasi LPDP merupakan turunan dari nilai-nilai Kementerian Keuangan yang dijabarkan sebagai berikut:

LPDP's organizational values are derived from the Ministry of Finance's values which are described as follows:



### 1. Integritas Integrity

Berpikir, berkata, berperilaku dan bertindak dengan baik dan benar serta memegang teguh kode etik dan prinsip-prinsip moral.

To think, speak, behave, and act well and sensibly, as well as adhere firmly to code of conduct and moral principles.



### 2. Profesional Professionalism

Bekerja tuntas dan akurat atas dasar kompetensi terbaik dengan penuh tanggung jawab dan komitmen yang tinggi.

To work properly and accurately based on the best basic competence with full responsibility and strong commitment.



### 3. Sinergi Synergy

Membangun dan memastikan hubungan kerjasama internal yang produktif serta kemitraan yang harmonis dengan para pemangku kepentingan, untuk menghasilkan karya yang bermanfaat dan berkualitas.

To establish and ensure productive internal collaboration and harmonious partnership with the stakeholders with a view to producing beneficial and high quality work.



### 4. Pelayanan Service

Memberikan layanan yang memenuhi kepuasan pemangku kepentingan yang dilakukan dengan sepenuh hati, transparan, cepat, akurat, dan aman.

To provide sincere, transparent, quick, accurate, and safe service for the stakeholders.



### 5. Kesempurnaan Perfection

Senantiasa melakukan upaya perbaikan di segala bidang untuk menjadi dan memberikan yang terbaik.

To perform continuous improvement in all aspects in order to become and give the best.

## 3. Perilaku Utama Code of Conduct

Integritas Integrity	Profesional Professionalism	Sinergi Synergy	Pelayanan Service	Kesempurnaan Perfection
Bersikap jujur, tulus, dan dapat dipercaya To perform honestly, sincerely, and responsibly	Mempunyai keahlian dan pengetahuan yang luas To have broad expertise and knowledge	Memiliki sangka baik, saling percaya, dan menghormati To have good thought, mutual trust, and respect	Melayani dengan berorientasi pada kepuasan pemangku kepentingan (stakeholder) To serve oriented on the stakeholders' satisfaction	Melakukan perbaikan terus menerus To perform continuous improvement
Bertindak transparan dan konsisten To work transparently and consistently	Memiliki kepercayaan diri yang tinggi To possess high self-confidence	Berkomunikasi dengan sikap terbuka dan menghargai perbedaan To communicate openly and value differences	Menghindari arogansi kekuasaan To avoid arrogance of power	Berwawasan ke depan dan adaptif Future-oriented and adaptive
Menjaga martabat dan tidak melakukan hal-hal tercela To maintain dignity and not committing wrong deeds	Bekerja efisien dan efektif To work efficiently and effectively	Menemukan dan melaksanakan solusi terbaik To find and conduct best solution	Bersikap ramah dan santun To act affably and politely	Mengembangkan inovasi dan kreativitas To develop innovation and creativity
Bertanggungjawab atas hasil kerja To be responsible for the work outcome	Bekerja cerdas, cepat, cermat, dan tuntas To work smart, fast, meticulously, and comprehensively	Berorientasi pada hasil yang memberikan nilai tambah Oriented on giving value-added result	Bersikap proaktif dan cepat tanggap To act proactively and respond quickly	Peduli lingkungan To have concern on the environment
Bersikap objektif To act objectively	Bekerja dengan hati To work sincerely			





## 4. Struktur Organisasi Organization Structure

Dasar hukum tata kerja dan organisasi LPDP adalah Peraturan Menteri Keuangan (PMK) Nomor 143/PMK.01/2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja LPDP. Dalam melaksanakan tugasnya, LPDP bertanggung jawab kepada Menteri Keuangan melalui Sekretaris Jenderal.

The legal basis of LPDP administration and organization is Regulation of the Minister of Finance No.143 / PMK.01 / 2016 concerning LPDP's Organization and Administration. In performing its tasks, LPDP is responsible to the Finance Minister through the Secretary General.

Struktur Organisasi LPDP Berdasarkan PMK 143/PMK.01/2016 tentang OTK LPDP



Susunan Organisasi LPDP sesuai dengan PMK Nomor 143/PMK.01/2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Lembaga Pengelola Dana Pendidikan terdiri atas:

### 1. Direktorat Keuangan dan Umum

Direktorat Keuangan dan Umum mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan SDM dan organisasi, pengelolaan keuangan dan akuntansi, pengelolaan teknologi informasi, serta pengelolaan urusan umum pada LPDP. Direktorat Keuangan dan Umum terdiri atas 3 (tiga) divisi yaitu:

- a. Divisi Pengelolaan Sumber Daya Manusia dan Organisasi mempunyai tugas menyiapkan bahan dan penyusunan kebijakan teknis, pelaksanaan perencanaan, rekrutmen dan seleksi, penempatan, pengembangan, dan pemeliharaan SDM, pengelolaan dan pengembangan organisasi, pengelolaan kinerja, dan pelaporan atas pelaksanaan kegiatan pengelolaan SDM dan organisasi.
- b. Divisi Keuangan mempunyai tugas menyiapkan bahan dan penyusunan kebijakan teknis, pelaksanaan pengelolaan keuangan, setelmen, sistem dan prosedur akuntansi, serta pelaporan atas pelaksanaan kegiatan keuangan dan akuntansi.
- c. Divisi Teknologi Informasi dan Umum mempunyai tugas menyiapkan bahan dan penyusunan kebijakan teknis, penyusunan bahan dan penyusunan kebijakan teknis, pengelolaan dan pengembangan teknologi informasi, pelaksanaan urusan umum, kerumahtanggaan dan pengelolaan Barang Milik Negara, dan pelaporan atas pelaksanaan kegiatan teknologi informasi dan umum.

### 2. Direktorat Pengembangan Layanan dan Manajemen Risiko

Direktorat Pengembangan Layanan dan Manajemen Risiko mempunyai tugas menyusun perencanaan dan penganggaran, melaksanakan pengembangan layanan dan proses bisnis, kerjasama, komunikasi dan layanan informasi, manajemen

The organization structure of LPDP is in accordance with Regulation of the Minister of Finance No.143/PMK.01/2016 concerning LPDP's Organization and Administration consisting of:

### 1. Directorate of Finance and General Affairs

Directorate of Finance and General Affairs is responsible for human resources and organizational management, financial and accounting management, information technology management and general affairs management of LPDP. Directorate of Finance and General Affairs consists of 3 (three) divisions:

- a. Division of Human Resource Management and Organization is responsible for materials preparation and technical policy drafting, planning and execution of selection and recruitment, placement, development & improvement of human resources, organizational development and management, performance management, and the reporting of the execution of human resources management and organizational activities.
- b. Division of Finance is responsible for materials preparation and technical policy drafting, execution of financial management, settlement, accounting system and procedure, and the reporting of the execution of financial and accounting activities.
- c. Division of Information Technology and General Affairs is responsible for materials preparation and technical policy drafting, IT management and development, general and domestic affairs administration, and the reporting of the execution of IT and general affairs activities.

### 2. Directorate of Service Development and Risk Management

Directorate of Service Development and Risk Management is responsible for planning and budgeting, business process and service development, cooperation,

risiko, pengelolaan kepatuhan, dan koordinasi penyusunan peraturan internal serta pertimbangan hukum LPDP. Direktorat Pengembangan Layanan dan Manajemen Risiko terdiri atas 3 (tiga) divisi yaitu:

- a. Divisi Perencanaan dan Pengembangan Layanan mempunyai tugas menyiapkan bahan dan penyusunan kebijakan teknis, penyusunan rencana strategis bisnis, rencana bisnis dan anggaran tahunan, rencana kerja dan anggaran satuan kerja, pelaksanaan pengembangan layanan dan proses bisnis, pelaksanaan monitoring dan evaluasi serta, pelaporan atas pelaksanaan kegiatan perencanaan dan pengembangan layanan.
- b. Divisi Kerjasama dan Komunikasi mempunyai tugas menyiapkan bahan dan penyusunan kebijakan teknis, pelaksanaan kerjasama dan komunikasi, pengelolaan layanan informasi, serta pelaporan atas pelaksanaan kegiatan kerjasama dan komunikasi.
- c. Divisi Kepatuhan dan Manajemen Risiko mempunyai tugas menyiapkan bahan dan penyusunan kebijakan teknis pengelolaan kepatuhan dan manajemen risiko, perumusan dan penelaahan rancangan peraturan perundang-undangan serta pertimbangan hukum dalam rangka penyelesaian masalah hukum yang berkaitan dengan tugas dan fungsi LPDP serta pelaporan atas pelaksanaan kegiatan kepatuhan, manajemen risiko dan hukum.

### 3. Direktorat Investasi

Direktorat Investasi mempunyai tugas melaksanakan perencanaan, pengembangan investasi, inisiasi, analisis kelayakan, setelmen, monitoring dan evaluasi, pelaporan investasi, pengelolaan pendapatan asset dan kewajiban (asset and liability management). Direktorat Investasi terdiri atas 2 (dua) divisi:

communication and information service, risk and compliance management, and coordination of internal regulation arrangement, as well as legal consideration of LPDP. Directorate of Service Development and Risk Management consists of 3 (three) divisions:

- a. Division of Service Planning and Development has some duties to prepare materials for technical policy drafting, compose business strategic plan, annual business plan and budgeting, perform business process and service development, and perform monitoring and evaluation, as well as the reporting of activity execution of service planning and development.
- b. Division of Cooperation and Communication has some duties to prepare materials for technical policy drafting, perform cooperation and communication, manage information service, and report the activities related to cooperation and communication.
- c. Division of Compliance and Risk Management has some duties to prepare materials for technical policy drafting, perform compliance and risk management, formulate and analyze regulation draft and legal consideration in order to resolve legal problems dealing with LPDP's duties and functions, and report activities related to compliance, risk management, and legal affairs.

### 3. Directorate of Investment

Directorate of Investment is responsible for certain duties such as planning, investment development, initiation, feasibility study, settlement, monitoring and evaluation, investment reporting, management of other revenues, and coordination of asset and liability management. Directorate of Investment consists of 2 (two) divisions:

- a. Divisions of Investment Initiation and Analysis has some duties to prepare materials for technical

- a. Divisi Inisiasi dan Analisis Investasi mempunyai tugas penyiapan bahan dan penyusunan kebijakan teknis serta rencana investasi, pengembangan investasi, pelaksanaan investasi dan analisis kelayakan investasi dan mitra, pelaksanaan analisis portofolio investasi, dan pelaporan atas pelaksanaan analisis investasi.
- b. Divisi Pengelolaan Investasi mempunyai tugas penyiapan bahan dan penyusunan kebijakan teknis, pelaksanaan setelmen, monitoring dan evaluasi, pelaporan atas pelaksanaan tugas pengelolaan investasi dan pengelolaan pendapatan lainnya, serta koordinasi pengelolaan aset dan kewajiban.

#### 4. Direktorat Beasiswa

Direktorat Beasiswa mempunyai tugas melaksanakan penyusunan rencana, pelaksanaan rekrutmen dan seleksi, pembekalan, pelayanan, monitoring dan evaluasi atas pelaksanaan beasiswa, serta pengelolaan alumni dan talenta. Direktorat Beasiswa terdiri atas 3 (tiga) divisi yakni:

- a. Divisi Rekrutmen dan Seleksi Beasiswa mempunyai tugas penyiapan bahan dan penyusunan kebijakan teknis, pengelolaan dan pelaporan atas pelaksanaan tugas rekrutmen, seleksi, dan pembekalan penerima beasiswa.
- b. Divisi Pelayanan dan Evaluasi Beasiswa mempunyai tugas penyiapan bahan dan penyusunan kebijakan teknis, pengelolaan pelayanan beasiswa, monitoring dan evaluasi, serta pelaporan atas pelaksanaan tugas pelayanan beasiswa.
- c. Divisi Pengelolaan Alumni dan Talenta mempunyai tugas penyiapan bahan dan penyusunan kebijakan teknis, pengelolaan, serta pelaporan atas pelaksanaan tugas pengelolaan alumni dan talenta.

#### 5. Direktorat Fasilitas Riset dan Rehabilitasi

policy drafting, conduct investment plan, development & execution, perform feasibility study on investment and business partners, perform analysis on investment portfolio, and report the execution of investment analysis duty.

- b. Division of Investment Management has some duties to prepare materials for technical policy drafting, perform settlement, monitoring & evaluation, report the execution of investment and other revenues management duty, and coordinate asset and liability management.

#### 4. Directorate of Scholarship

Directorate of Scholarship is responsible for planning, selection and recruitment, provisioning, service, and monitoring and evaluation of scholarship distribution, as well as alumni and talent management. Directorate of Scholarship consists of 3 (three) divisions:

- a. Division of Scholarship Selection and Recruitment has some duties to prepare materials for technical policy drafting, manage and report the execution of duty in selection, recruitment, and conduct provisioning of scholarship awardees.
- b. Division of Scholarship Services and Evaluation has some duties to prepare materials for technical policy drafting, manage scholarship service, and perform monitoring, evaluation & reporting of scholarship service.
- c. Division of Alumni and Talent Management has some duties to prepare materials for technical policy drafting, manage and report the accomplishment of duty related to alumni and talent management.

#### 5. Directorate of Research and Rehabilitation Facilitation

Directorate of Research and Rehabilitation Facilitation is responsible for planning facilitation and funding, selection and

Direktorat Fasilitas Riset dan Rehabilitasi mempunyai tugas melaksanakan penyusunan rencana fasilitas dan pendanaan, seleksi dan verifikasi proposal, pelayanan, monitoring dan evaluasi fasilitas dan pendanaan riset dan rehabilitasi fasilitas pendidikan yang rusak akibat bencana alam, serta pengelolaan alih teknologi hasil riset. Direktorat Fasilitas Riset dan Rehabilitasi terdiri atas 2 (dua) divisi yakni:

- a. Divisi Seleksi Riset dan Rehabilitasi mempunyai tugas penyiapan bahan dan penyusunan kebijakan teknis, pelaksanaan seleksi dan verifikasi proposal riset dan rehabilitasi, serta pelaporan atas pelaksanaan seleksi riset dan rehabilitasi.
- b. Divisi Pelayanan Riset dan Rehabilitasi mempunyai tugas penyiapan bahan dan penyusunan kebijakan teknis, pelaksanaan pelayanan fasilitas dan pendanaan riset dan rehabilitasi, pengelolaan alih teknologi hasil riset, monitoring dan evaluasi riset dan rehabilitasi, serta pelaporan atas pelaksanaan layanan riset dan rehabilitasi.

#### 6. Satuan Pemeriksaan Internal

Satuan Pemeriksaan Internal merupakan unit kerja yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Direktur Utama. Satuan Pemeriksaan Intern mempunyai tugas melaksanakan pemeriksaan intern atas pelaksanaan tugas LPDP. Dalam melaksanakan tugasnya, SPI menyelenggarakan fungsi:

- a. Penyusunan dan pelaksanaan tugas sesuai dengan audit charter dan audit program;
- b. Pelaksanaan audit berbasis risiko khususnya pada aktivitas usaha LPDP;
- c. Melakukan reuiu terhadap laporan keuangan untuk meyakinkan bahwa isi, penyajian, dan pengungkapannya sesuai dengan standar akuntansi pemerintah dan standar akuntansi keuangan yang berlaku.

verification of proposals, service, monitoring & evaluation of research facilitation and funding and rehabilitation of education facilities damaged by natural disasters, as well as technology transfer management of research outputs. Directorate of Research and Rehabilitation Facilitation consists of 2 (two) divisions:

- a. Division of Research and Rehabilitation Selection has some duties to prepare materials for technical policy drafting, perform selection and verification of research and rehabilitation proposals, and report the selection process of research and rehabilitation proposals.
- b. Division of Research and Rehabilitation Services has some duties to prepare materials for technical policy drafting, perform facilitation and funding service for research and rehabilitation, manage technology transfer of research outputs, and report the accomplishment of research and rehabilitation services.

#### 6. Internal Auditor Unit

The Internal Auditor is a working unit subordinate and responsible to the President Director. Internal Auditor has a main duty to perform internal audit on the accomplishment of LPDP's duties. In performing its duty, Internal Auditor holds functions:

- a. Planning and execution of duty according to audit charter and audit program;
- b. Performing a risk-based audit, particularly within LPDP's business activities;
- c. Reviewing financial statements to ensure that the content, presentation, and disclosure are in compliance with prevailing standards of government accounting and financial accounting.

## 5. Sumber Daya Manusia Human Resources

Sumber daya manusia di LPDP merupakan gabungan antara PNS Kementerian Keuangan, PNS Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan, serta profesional non-PNS. Jumlah pegawai LPDP adalah 86 orang, dengan rincian statistik sebagai berikut:

Human resources in LPDP are a combination of civil servants of the Ministry of Finance, civil servants the Ministry of Education and Culture, and professionals. There are 86 employees of LPDP, with statistics in details are provided as follows:

### 1. Statistik pegawai LPDP berdasarkan Usia Statistics of LPDP Employees by Age



Jumlah Pegawai (Orang)

Mayoritas pegawai LPDP adalah pegawai dari kalangan milenial. Dari 86 orang pegawai LPDP per 31 Desember 2019, 70 orang (81,4%) diantaranya adalah pegawai generasi milenial atau Gen Y (menurut kategori Mannheim, 1923). Proporsi pegawai ini menggambarkan bahwa LPDP adalah organisasi yang agile dan terus bergerak cepat mengikuti perkembangan teknologi bersamaan dengan pola kerja generasi milenial yang cenderung fleksibel, adaptif, dan inovatif.

Total Employees (People)

The majority of LPDP employees belong to millennial group. Among 86 LPDP employees by December 31, 2019, 70 of them (81.4%) belong to millennial group or Gen Y generation (based on Mannheim categorization, 1923). This proportion of employees depicts that LPDP is an agile organization which continues to move quickly in accordance with technological developments along with working pattern of millennial generation which tends to be flexible, adaptive, and innovative.

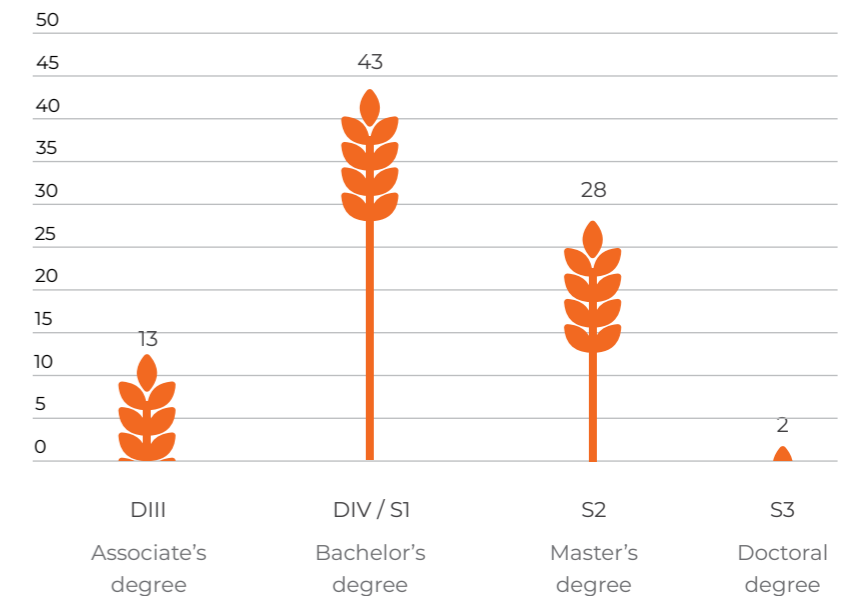


Mayoritas pegawai LPDP adalah pegawai dari kalangan milenial.

The majority of LPDP employees belong to millennial group.



### 2. Statistik pegawai LPDP berdasarkan Pendidikan Statistics of LPDP Employees by Educational Background



Jumlah Pegawai (Orang)

Pegawai LPDP memiliki jenjang pendidikan minimal DIII, dengan mayoritas pegawai adalah lulusan Sarjana dari berbagai jurusan dan universitas di Indonesia (43 orang atau 50%). Pengembangan kompetensi dan kemampuan para pegawai merupakan salah satu komitmen pimpinan LPDP untuk mewujudkan layanan berkualitas.

Total Employees (People)

LPDP employees must earn an Associate's (DIII) degree as the minimum level of educational background. Majority of employees have Bachelor's degrees from various majors and universities in Indonesia (43 employees or 50%). One of the commitments held by LPDP leaders is promoting capacity building of employees in order to actualize quality services.

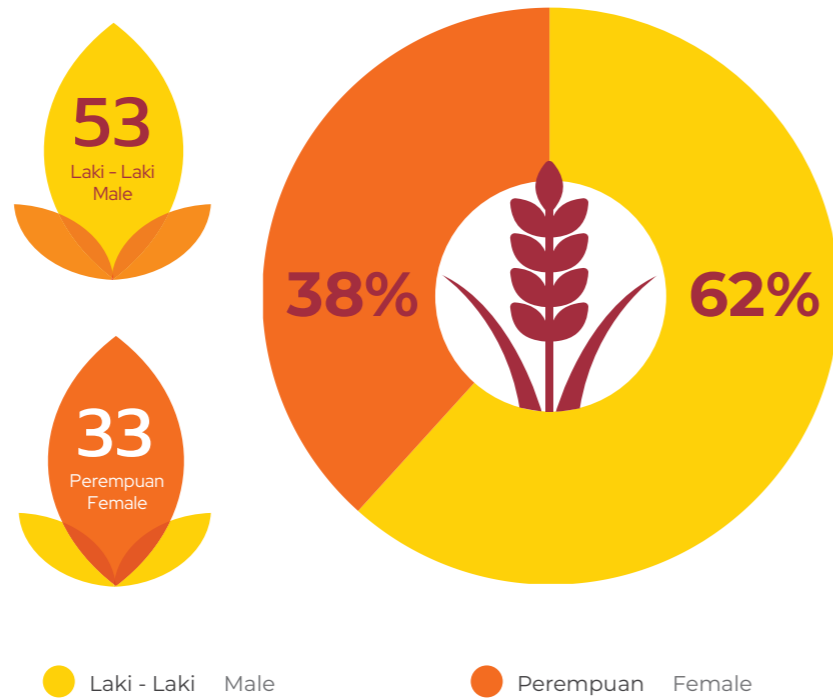


Proporsi pegawai ini akan diupayakan untuk terus diseimbangkan dengan proporsi yang sesuai agar tercipta kesinambungan dalam bekerja.

A lot of efforts are attempted to make this proportion balance in order to create continuity at work.

### 3. Statistik pegawai LPDP berdasarkan Jenis Kelamin

Statistics of LPDP Employee by Gender

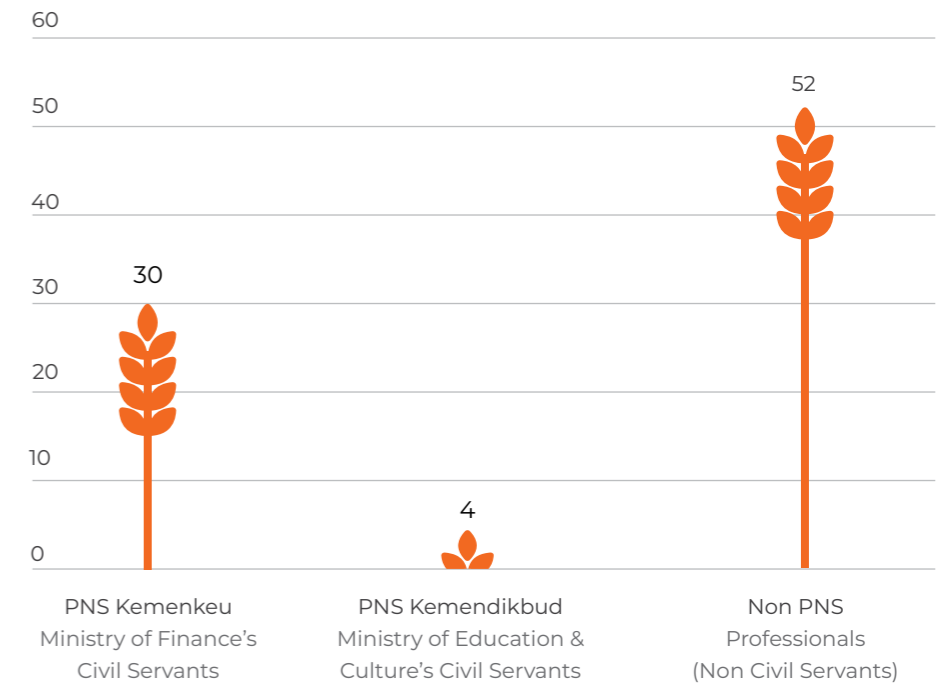


Pegawai LPDP terdiri atas 53 orang pegawai laki-laki (62%) dan 33 orang pegawai perempuan (38%). Proporsi pegawai ini akan diupayakan untuk terus diseimbangkan dengan proporsi yang sesuai agar tercipta kesinambungan dalam bekerja.

LPDP employees consist of 53 male employees (62%) and 33 female employees (38%). A lot of efforts are attempted to make this proportion balance in order to create continuity at work.

### 4. Statistik pegawai LPDP berdasarkan Kepegawaian

Statistics of LPDP Employees by Employment Status



Jumlah Pegawai (Orang)

Total Employees (People)

Pegawai Badan Layanan Umum (BLU) LPDP terdiri dari 3 unsur pegawai yakni PNS Kementerian Keuangan sebanyak 30 orang (35%), PNS Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan sebanyak 4 orang (5%), dan Profesional Non PNS sebanyak 52 orang (60%). Ketiga unsur pegawai ini bersinergi melaksanakan tugas pokok dan fungsi LPDP.

Employees of LPDP Public Service Agency (BLU) consist of 3 groups, namely 30 employees belong to civil servants of the Ministry of Finance (35%), 4 employees belong to civil servants of the Ministry of Education and Culture (5%), and 52 employees are professionals (60%). All of them work together to undertake the main tasks and functions of LPDP.



## F.

### Struktur Pimpinan

### Top Management Structure

## 1. Dewan Penyantun Board of Trustees

Peraturan Presiden Nomor 12 tahun 2019 disahkan pada tanggal 18 Februari 2019 dan diundangkan oleh Kementerian Hukum dan HAM pada tanggal 20 Februari 2019. Perpres ini secara umum mengatur mengenai penguatan struktur Dewan Penyantun dan Dewan Pengawas LPDP, tata kelola LPDP, serta pendefinisian Dana Abadi Pendidikan dengan lebih jelas.

Dewan Penyantun LPDP sesuai dengan Peraturan Presiden Nomor 12 tahun 2019 tersebut terdiri atas:

Presidential Regulation Number 12 / 2019 was ratified on February 18, 2019 and promulgated by the Ministry of Law and Human Rights on February 20, 2019. In general, the Presidential Regulation governs the strengthening of the structure of the LPDP's Board of Trustees and Board of Supervisors, administration of LPDP, and the clearer definition of the Endowment Fund for Education.

According to Presidential Regulation Number 12 / 2019, LPDP's Board of Trustees consists of:

### Susunan Dewan Penyantun Composition of the Board of Trustees



#### 1. Muhadjir Effendy

Menteri Koordinator Bidang Pembangunan Manusia dan Kebudayaan sebagai Ketua I merangkap Anggota

Coordinating Minister of Human Development and Culture as First Chairperson, concurrently as Member



#### 2. Airlangga Hartarto

Menteri Koordinator Bidang Perekonomian sebagai Ketua II merangkap Anggota

Coordinating Minister of Economic Affairs as Second Chairperson, concurrently as Member



#### 3. Sri Mulyani Indrawati

Menteri Keuangan sebagai Wakil Ketua merangkap Anggota

Minister of Finance as Vice Chairperson, concurrently as Member



#### 4. Nadiem Anwar Makarim

Menteri Pendidikan dan Kebudayaan sebagai Anggota

Minister of Education and Culture as Member



#### 5. Bambang Brodjonegoro

Menteri Riset dan Teknologi atau Kepala Badan Riset dan Inovasi Nasional sebagai Anggota

Minister of Research and Technology (Head of National Research and Innovation Board) as Member



## 6. Fachrul Razi

Menteri Agama  
sebagai Anggota

Minister of Religious  
Affairs as Member



## 7. Ida Fauziyah

Menteri Ketenagakerjaan  
sebagai Anggota

Minister of Manpower  
as Member



## 8. Suharso Monoarfa

Menteri Perencanaan  
Pembangunan Nasional / Kepala  
BAPPENAS sebagai Anggota

Minister of National Development  
Planning (Head of National  
Development Planning Agency/  
BAPPENAS) as Member



## 9. Tjahjjo Kumolo

Menteri Pendayagunaan Aparatur  
Negara dan Reformasi Birokrasi  
sebagai Anggota

Minister of Administrative and  
Bureaucratic Reform as Member

Dalam kaitannya dengan pelaksanaan operasional LPDP, Dewan Penyantun bertugas memberikan arahan kebijakan strategis dalam pengelolaan Dana Abadi Pendidikan sesuai dengan pasal 5 Perpres Nomor 12 tahun 2019. Arahan kebijakan strategis Dewan Penyantun menetapkan paling sedikit:

- Proporsi hasil pengembangan Dana Abadi Pendidikan yang dapat dikembangkan;
- Proporsi penggunaan hasil pengembangan Dana Abadi Pendidikan;
- Portofolio investasi Dana Abadi Pendidikan;
- Bidang prioritas pada program layanan; dan
- Kebijakan afirmasi pada program layanan dengan memperhatikan kondisi wilayah, kelompok masyarakat tertentu, dan/atau kebijakan pemerintah sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

In relation to the implementation of LPDP operations, the Board of Trustees is tasked with providing strategic policy direction in the management of the Endowment Fund for Education in accordance with article 5 of Presidential Regulation Number 12 / 2019. The strategic direction given by the Board of Trustees stipulates at least:

- Proportion of the result of development of the Endowment Fund for Education which can be developed;
- Proportion of the use of the result of the development of the Endowment Fund for Education;
- Investment portfolio of the Endowment Fund for Education;
- Priority areas in service programs; and
- Affirmation policy on service programs by taking into account regional conditions, certain community groups, and / or government policies in accordance with statutory provisions.

## 2. Dewan Pengawas Board of Supervisors

Selain itu, Perpres tersebut juga menyatakan susunan Dewan Pengawas yang bertugas melaksanakan pengawasan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Dewan Pengawas dalam hal ini ditetapkan oleh Menteri Keuangan. Secara regulatif, Dewan Pengawas LPDP terdiri atas 7 (tujuh) orang dengan formasi sebagai berikut:

- 1.1 (satu) orang pejabat dari Kementerian Keuangan sebagai Ketua;
- 2.1 (satu) orang pejabat dari Kementerian Riset dan Teknologi;
- 3.1 (satu) orang pejabat dari Kementerian Agama;
- 4.1 (satu) orang pejabat dari Kementerian Pendidikan

In addition, the Presidential Regulation also states that the Board of Supervisors is tasked with carrying out supervision in accordance with statutory provisions. The composition of the Board of Supervisors is determined by the Minister of Finance.:

- 1.1 (one) officer from the Ministry of Finance as the Head;
- 2.1 (one) officer from the Ministry of Research and Technology;
- 3.1 (one) officer from the Ministry of Religious Affairs;;
- 4.1 (one) officer from the Ministry of Education and Culture;
- 5.3 (three) representatives from relevant fields of expertise.

The Board of Supervisors still

dan Kebudayaan;

5. 3 (tiga) orang dari unsur tenaga ahli.

Dewan Pengawas saat ini masih menggunakan struktur yang lama, karena LPDP masih dalam tahap peralihan aturan. Selain itu, Peraturan Presiden mengamanahkan agar Dewan Pengawas melaksanakan rapat secara rutin paling sedikit 1 (satu) kali dalam sebulan. Keanggotaan Dewan Pengawas LPDP per tanggal 31 Desember 2019 adalah:

currently use the old structure due to the transitional stage of regulation concerning LPDP. In addition, the Presidential Regulation mandates that the Board of Supervisors conduct regular meetings at least once a month. The membership of LPDP's Board of Supervisors as of December 31, 2019 is:

**Prof. Ainun Na'im,  
M.B.A., Ph.D.**



Lahir di Kediri, 4 Desember 1960. Beliau mendapatkan gelar Sarjana Akuntansi di Universitas Gadjah Mada (1984), *Master of Business Administration* dari *Western Michigan University USA (1991)*, dan Ph.D dari *Temple University USA (1996)*. Beliau dikukuhkan sebagai Guru Besar UGM pada tahun 2010 dan saat ini menjabat sebagai Sekretaris Jenderal Pendidikan dan Kebudayaan sejak tahun 2019.

Born in Kediri on December 4, 1960, Mr. Ainun Na'im completed his Bachelor's degree in Accounting at Gadjah Mada University (1984), earned Master of Business Administration from Western Michigan University, USA (1991) and Ph.D from Temple University, USA (1996). He was inaugurated as Professor in Gadjah Mada University in 2010 and has been serving as the Secretary-General of the Ministry of Education and Culture since 2019.

**Dr. Hadiyanto,  
S.H., LL.M.**



Lahir di Ciamis, 10 Oktober 1962. Beliau menyelesaikan pendidikan Sarjana Hukum di Universitas Padjadjaran (1986), *Master of Law di Harvard University USA (1993)* dan Doktor Studi Ilmu Hukum di Universitas Padjadjaran (2012). Beliau memulai karier di Kementerian Keuangan sejak tahun 1987. Pernah menjabat sebagai Kepala Biro Hukum dan Humas Sekretariat Jenderal (1998-2003) dan *Alternate Executive Director World Bank (2003-2005)*. Pada tanggal 1 Juli 2015 ditetapkan sebagai Sekretaris Jenderal Kementerian Keuangan.

Born in Ciamis on October 10, 1962, Mr. Hadiyanto earned his Bachelor of Law from Padjajaran University (1986), Master of Law from Harvard University, USA (1993) and Doctoral degree in Law Studies from Padjajaran University (2012). He started his career at the Ministry of Finance in 1987. He served as Head of Law and PR Office of General Secretariat (1998-2003) and Alternate Executive Director of World Bank (2003-2005). He was appointed as the Secretary-General of the Ministry of Finance on July 1, 2015.



**Dr. Dini Kusumawati,  
S.E., M.E.**



Lahir di Jakarta, 9 Mei 1974. Menempuh pendidikan S1 Ekonomi Jurusan Ilmu Ekonomi Studi Pembangunan Universitas Padjadjaran (1997), Magister Ilmu Ekonomi Universitas Indonesia, (2001), dan Doktor *Applied in Economic* Universitas Padjadjaran (2004). Beliau mengawali karir di Kementerian Keuangan sejak 1 Maret 1999 hingga menjadi Tenaga Pengkaji Bidang Perencanaan Strategik di Sekretariat Jenderal Kementerian Keuangan. Pada 23 September 2016, beliau dilantik sebagai Kepala Biro Organisasi dan Tata Laksana Kementerian Keuangan.

Born in Jakarta on May 9, 1974, Mrs. Dini Kusumawati completed her Bachelor's degree in Economics and Development Studies at Padjajaran University (1997), Master's degree in Economics Science at University of Indonesia (2001) and Doctoral degree in Applied Economics at Padjajaran University (2004). She started her career at the Ministry of Finance on March 1, 1999 and later was assigned as the Reviewer of Strategic Planning Sector in the General Secretariat. She was appointed as the Head of Organization and Administration Office in the Ministry of Finance on September 23, 2016.

**Ir. Ananto Kusuma  
Seta, M.Sc., Ph.D.**



Lahir tanggal 20 Desember 1960. Mendapatkan gelar Sarjana Universitas Brawijaya Malang, gelar Master di University of Kentucky USA jurusan *Soil and Water Management*, dan Doktor dari Kentucky University USA jurusan *Environmental Management*. Beliau dilantik menjadi Staf Ahli Bidang Inovasi dan Daya Saing, Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan pada 28 Agustus 2015.

Born on December 20, 1960, Mr. Ananto Kusuma Seta completed his Bachelor's degree at Brawijaya University, Master's degree in Soil and Water Management and Doctoral degree in Environmental Management at University of Kentucky, USA. He was appointed as the expert staff of Innovation and Competitiveness Section in the Ministry of Education and Culture on August 28, 2015.

### 3. Direksi dan Manajemen Directors and Management

Dengan diberlakukannya Peraturan Menteri Keuangan Nomor 143/PMK.01/2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Lembaga Pengelola Dana Pendidikan, Direksi LPDP berubah fungsi dan nomenklaturinya, dari semula berjumlah 5 (lima) Direksi menjadi 6 (enam) Direksi. Dalam menjalankan tugasnya, Direksi diawasi oleh Caretaker yang ditunjuk oleh Menteri Keuangan.

Susunan Direksi LPDP per 31 Desember 2019 adalah:

With the enactment of the Regulation of the Minister of Finance Number 143 / PMK.01 / 2016 concerning the Organization and Administration of the Indonesia Endowment Fund for Education, the LPDP's Board of Directors has changed its function and nomenclature, formerly consisting of 5 (five) Directors currently becoming 6 (six) Directors. In carrying out their duties, the Board of Directors is supervised by a Caretaker appointed by the Minister of Finance.

The Composition of LPDP's Board of Directors as of December 31, 2019 is:

#### Rionald Silaban, S.H., LL.M.

PLT. Direktur Utama

Acting  
President Director



Beliau meraih gelar Sarjana Hukum di Universitas Indonesia pada tahun 1989. Jenjang pendidikannya berlanjut di LL.M. *Common Law Georgetown University* pada tahun 1993. Saat ini, Bapak Rionald

Mr. Rionald Silaban obtained his Bachelor of Laws degree at the University of Indonesia in 1989. He continued his education at the LL.M. *Common Law at Georgetown University*

Silaban menjabat sebagai Kepala Badan Pendidikan dan Pelatihan Kementerian Keuangan RI. Bapak Rionald Silaban diangkat sebagai Plt. Direktur Utama LPDP sejak tahun 2018.

in 1993. Currently, Mr. Rionald Silaban is the Head of the Ministry of Finance's Education and Training Agency. He was appointed as Acting President Director of LPDP since 2018.

#### Sumiyati, Ak., M.F.M.

Caretaker LPDP  
Caretaker LPDP



Beliau menempuh pendidikan Diploma III dan Diploma IV Akuntansi di Sekolah Tinggi Akuntansi Negara, Jakarta (1989). Selanjutnya, beliau menempuh pendidikan S2 di Central Queensland University Australia (1994) dan mendapatkan gelar Master of Financial Management. Saat ini Ibu Sumiyati menjabat sebagai Inspektur Jenderal Kementerian Keuangan RI. Ibu Sumiyati diangkat sebagai caretaker LPDP sejak tahun 2018.

Mrs. Sumiyati completed Diploma-III and Diploma-IV in Accounting at Indonesian State College of Accountancy or STAN (1989). She then continued her study in Central Queensland University Australia to earn Master of Financial Management (1994). Currently assigned as the General Inspector of the Ministry of Finance, Mrs. Sumiyati has also been appointed as Caretaker of LPDP since 2018.

## Emmanuel Agust Hartono

Direktur Keuangan dan Umum merangkap Plt. Direktur Pengembangan Layanan dan Manajemen Risiko  
 Director of Finance and General Affairs and Acting Director of Services Development and Risk Management



Beliau menempuh pendidikan DIII Sekolah Tinggi Akuntansi Negara (1992), S1 Fakultas Ekonomi UI (1996) dan Master of Accounting University of Southern California USA (2001). Mulai bekerja di Kementerian Keuangan sejak tahun 1991 dan terakhir menjabat sebagai Kepala Bidang Analisis dan Harmonisasi Belanja dan Kekayaan Negara pada Pusat Analisis dan Harmonisasi Kebijakan (Pushaka), Sekretariat Jenderal Kementerian Keuangan sejak tahun 2016 hingga Oktober 2019. Beliau menjabat Plt. Direktur Pengembangan Layanan dan Manajemen Risiko sejak September 2017 dan pada November 2019 diangkat sebagai Direktur Keuangan dan Umum secara definitif.

Mr. Emmanuel Agust Hartono studied DIII in the Indonesian State College of Accountancy (1992), earned Bachelor's degree from the Faculty of Economics, University of Indonesia (1996) and Master of Accounting from the University of Southern California USA (2001). He started working at the Ministry of Finance from 1991 and most recently served as Head of Analysis and Harmonization of Expenditures and State Assets Section at the Center for Policy Analysis and Harmonization (Pushaka), Secretariat General of the Ministry of Finance from 2016 to October 2019. He has been assigned as Acting Director of Services Development and Risk Management since September 2017 and was appointed definitively as the Director of Finance and General Affairs in November 2019.

## Muhammad Oriza

Direktur Investasi  
 Director of Investment



Beliau menyelesaikan pendidikan Sarjana Ekonomi di Universitas Trisakti (1997) kemudian meniti karir profesional sebagai praktisi manajemen risiko bidang jasa keuangan dalam dan luar negeri pada tahun 1998 s.d. 2015. Pernah bekerja di Standard Chartered, CIMB Niaga, Maybank, dan juga Alinma Bank di Riyadh, Saudi Arabia pada tahun 2008 s.d. 2010 dan terlibat dalam proses awal pendirian bank syariah milik Kerajaan Saudi Arabia tersebut. Pada tahun 2015 bergabung dengan PT. Sarana Multi Infrastruktur (Persero) dan mengembangkan direktorat manajemen risiko pada lembaga pembiayaan pembangunan infrastruktur tersebut. Beliau diangkat sebagai Direktur Investasi secara definitif pada November 2019.

Mr. Muhammad Oriza completed his Bachelor of Economics education at Trisakti University (1997) and has pursued a professional career as a risk management practitioner in the field of financial services at home and abroad during 1998-2015. He has also worked at Standard Chartered, CIMB Niaga, Maybank, and Alinma Bank in Riyadh, Saudi Arabia during 2008-2010 and has been involved in the initial process of establishing the Islamic bank owned by the Kingdom of Saudi Arabia. In 2015, he joined PT. Sarana Multi Infrastruktur (Persero) and developed the risk management directorate at the infrastructure development financing agency. He was appointed as Director of Investment definitively in November 2019.

## M. Sofwan Effendi

Plt. Direktur Beasiswa

Acting Director  
of Scholarship



Beliau memulai karier di Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan sejak tahun 1985. Menempuh pendidikan terakhir pada program Doktorat dalam bidang Administrasi Pendidikan di Universitas Pendidikan Indonesia. Beliau diangkat sebagai Plt. Direktur Beasiswa sejak September 2017.

Mr. Sofwan Effendi began his career at the Ministry of Education and Culture in 1985. He has accomplished his Doctoral degree in Education Administration at Indonesia University of Education (UPI). He was inaugurated as Acting Director of Scholarship in September 2017.

## Zanaria

Plt. Direktur Fasilitas  
Riset dan Rehabilitasi

Acting Director of  
Research and  
Rehabilitation  
Facilitation



Beliau menempuh gelar Sarjana Ekonomi Manajemen Universitas Lampung (1992) dan gelar Master of Arts in International Development dari International University of Japan (2001). Memulai karir di Kementerian Keuangan Tahun 1995, pada tahun 2016 dipercaya menjadi Kepala Bagian Tata Usaha di Pusat Pembinaan Profesi Keuangan, Sekretariat Jenderal. Beliau diangkat sebagai Plt. Direktur Fasilitas Riset dan Rehabilitasi sejak September 2017.

Mrs. Zanaria earned Bachelor Degree in Management from University of Lampung (1992) and Master of Arts in International Development from International University of Japan (2001). Starting her career at the Ministry of Finance in 1995, she was assigned as Head of Administration at the Center for Financial Profession Education, Secretariat General in 2016. She has been appointed as Acting Director of Research and Rehabilitation Facilitation since September 2017.



Susunan Kepala Divisi dan Tenaga Pengkaji LPDP per 31 Desember 2019 adalah sebagai berikut:

The composition of LPDP's Heads of Division and Reviewer as of December 31, 2019 is provided as follows:

No No	Nama Pejabat Officer Name	Jabatan Position
1	Gribig Darodjat	Plt. Kepala Divisi Pengelolaan SDM dan Organisasi Acting Head of Human Resources Management & Organization Division
		Plt. Kepala Divisi IT dan Umum Acting Head of IT & General Affairs Division
		Plt. Kepala Divisi Inisiasi dan Analisis Investasi Acting Head of Investment Initiation & Analysis DivisionInvestasi
2	M. Lukmanul Hakim	Plt. Kepala Divisi Keuangan Acting Director of Finance Division
		Plt. Kepala Divisi Kepatuhan dan Manajemen Risiko Acting Head of Compliance & Risk Management Division
3	Shanti Sukmawati	Plt. Kepala Divisi Perencanaan dan Pengembangan Layanan Acting Head of Services Planning & Development Division
		Plt. Kepala Divisi Kerjasama dan Komunikasi Acting Head of Cooperation & Communication Division

4	Diki Chandra	Plt. Kepala Divisi Pelayanan Riset dan Rehabilitasi	Acting Head of Research and Rehabilitation Services Division
5	Fahdiansyah Putra	Plt. Kepala Divisi Seleksi Riset dan Rehabilitasi	Acting Head of Research and Rehabilitation Selection Division
6	Ratna Prabandari	Plt. Kepala Divisi Pengelolaan Alumni dan Talenta	Acting Head of Alumni & Talent Management Division
		Plt. Kepala Divisi Pelayanan dan Evaluasi Beasiswa	Acting Head of Scholarship Services and Evaluation Division
7	Rumtini	Plt. Kepala Divisi Rekrutmen dan Seleksi Beasiswa	Acting Head of Scholarship Recruitment & Selection Division
8	Febriana K. Ristanti	Kepala Satuan Pengawas Internal	Head of Internal Auditor Unit
9	Kartono	Tenaga Pengkaji Bidang Keuangan	Reviewer of Financial Section



# Bab Chapter

# 3



## Kilas Kinerja Performance Report

### Pemupukan Fertilization

Melalui pemupukan segala kebutuhan padi akan terpenuhi, sehingga padi akan terus tumbuh. Proses tumbuh kembang ini juga menjadi fokus LPDP pada pendidikan nasional. Guna menumbuh kembangkan pendidikan nasional, LPDP memberikan dukungan dana riset guna mendorong inovasi dan meningkatkan kemajuan daya saing bangsa.

Through fertilizing all the needs of rice will be accomplished, so that rice will continue to grow. The process of growth and development is also the focus of the LPDP on national education. In order to grow the development of national education, LPDP provides research funding support to encourage innovation and improve the progress of the nation's competitiveness.



## G. Program Layanan Programs / Services

### 1. Layanan Pengembangan Dana Abadi Pendidikan Services for Developing Endowment Fund for Education

Pengembangan Dana Abadi Pendidikan merupakan salah satu layanan LPDP yang diamanahkan Peraturan Presiden Nomor 12 tahun 2019 tentang Dana Abadi Pendidikan. Dana Abadi Pendidikan dapat dikembangkan dalam bentuk investasi jangka pendek dan/atau jangka panjang pada surat berharga maupun nonsurat berharga di dalam dan/atau di luar negeri. Dalam menjalankan tugas pengembangan dana, LPDP dapat bekerjasama dengan pihak ketiga, dengan tetap mengedepankan praktik bisnis yang sehat dan risiko yang terkelola, serta memperhatikan prinsip tata kelola yang baik.

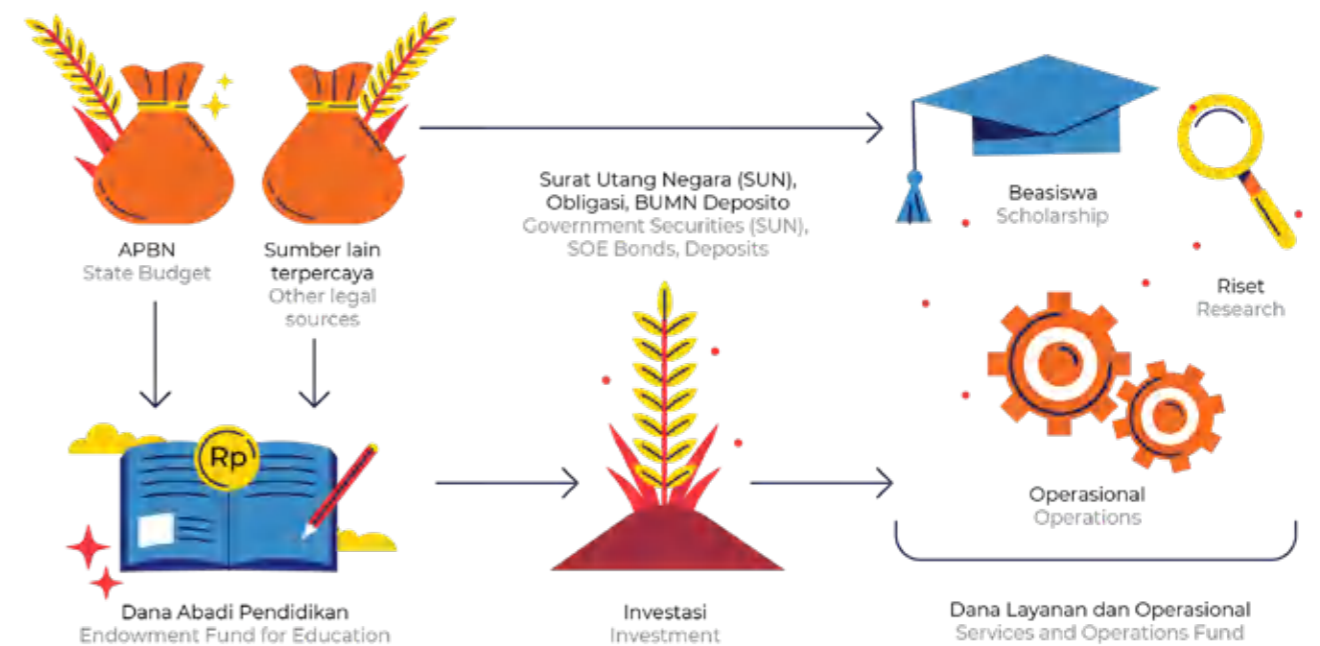
Layanan Pengembangan Dana LPDP dilaksanakan pada instrumen deposito, Surat Utang Negara (SUN), dan obligasi BUMN. Hal ini bertujuan untuk menjaga kestabilan nominal dana abadi tersebut di masa mendatang. Hasil pengembangan dana dicatat sebagai Pendapatan Negara Bukan Pajak (PNBP) yang digunakan untuk pembiayaan layanan dan operasional LPDP.

Skema pengembangan dana dan pembiayaan layanan LPDP dapat digambarkan sebagai berikut:

The development of Endowment Fund for Education is one of services performed by LPDP mandated by Presidential Regulation Number 12 / 2019 concerning on Endowment Fund for Education. The Endowment Fund for Education can be developed in the forms of short-term and / or long-term investments in securities as well as non-securities at home and / or abroad. In carrying out the task of developing funds, LPDP can collaborate with third parties, while promoting sound business practices and managed risks, and taking into account the principles of good governance.

LPDP Fund Development Services are carried out on deposit instruments, Government Securities (SUN), and SOE bonds. It aims to maintain the stability of the nominal of endowment fund in the future. The results of the fund's development are recorded as Non-Tax State Revenues (PNBP) which is used to finance LPDP services and operations.

The scheme of LPDP's fund development and services financing can be illustrated as follows:



### 2. Layanan Beasiswa Scholarship Services

Layanan Beasiswa yang diberikan LPDP memiliki branding "Beasiswa Pendidikan Indonesia" yang ditujukan untuk peningkatan aksesibilitas pendidikan tinggi bagi rakyat Indonesia. Layanan Beasiswa LPDP merupakan layanan beasiswa yang inklusif, dengan tetap mengedepankan aspek kualitas pendidikan. Pada tahun 2019, LPDP mendukung visi Kabinet Indonesia Maju yakni "SDM Unggul, Indonesia Maju"

Program Layanan Beasiswa LPDP dapat dijabarkan sebagai berikut:

Scholarship services provided by LPDP come out with the branding "Indonesian Education Scholarship", aiming at increasing the accessibility of higher education to the people of Indonesia. LPDP Scholarship Services are inclusive scholarship services, while continuing to prioritize the quality aspects of education. In 2019, the LPDP supported the vision of the Indonesia Onward Cabinet, namely "Excellent Human Resources, Indonesia Onward".

LPDP's Scholarship Services Program can be explained as follows:

#### 1. Beasiswa Umum General Scholarship

Diantaranya:

##### a. Beasiswa Reguler

Program beasiswa ini diperuntukkan bagi warga negara Republik Indonesia yang ingin menempuh jenjang

Including:

##### a. Regular Scholarship

This scholarship program is intended for citizens of the Republic of Indonesia wishing to take Master's and Doctoral



pendidikan Magister dan Doktorat baik pada perguruan tinggi dalam maupun luar negeri.

#### **b. Beasiswa Dokter Spesialis**

Program beasiswa ini diberikan kepada Dokter Umum yang ingin melanjutkan ke jenjang pendidikan Dokter Spesialis.

#### **c. Beasiswa Perguruan Tinggi Peringkat Utama Dunia**

Program beasiswa ini diperuntukkan bagi warga negara Indonesia yang telah memperoleh *Letter of Acceptance (LoA) Unconditional* dari Perguruan Tinggi Peringkat Utama Dunia yang ditetapkan LPDP. Para calon penerima beasiswa dapat melanjutkan pendidikan pada jenjang Magister dan Doktorat di luar negeri.

#### **d. Beasiswa Disertasi**

Program beasiswa ini memberikan bantuan pembiayaan penelitian bidang unggulan dan/atau prioritas pada disertasi Doktorat yang diharapkan dapat berkontribusi terhadap ilmu pengetahuan dan teknologi nasional.

#### **e. Beasiswa Kerjasama Pendanaan (Co-Funding)**

Program Beasiswa Co-Funding (Beasiswa Semi Mandiri) diperuntukkan bagi warga

education at both domestic and overseas institutions.

#### **b. Medical Specialty Scholarship**

This scholarship program is provided for General Practitioners who want to continue to Medical Specialty education.

#### **c. World's Top Ranking Universities Scholarship**

This scholarship program is intended for Indonesian citizens who have obtained Unconditional Letters of Acceptance (LoA) from the World's Top Ranking Universities determined by the LPDP. Prospective scholarship awardees can continue their education at Master and Doctoral level abroad.

#### **d. Dissertation Scholarship**

This scholarship program provides research funding assistance in leading fields and / or priority fields of the Doctoral dissertation which are expected to contribute to national science and technology.

#### **e. Co-Funding Scholarship**

The Co-Funding Scholarship (Semi-Independent Scholarship) Program is intended for Indonesian citizens who will continue their education at the Master

negara Indonesia yang akan melanjutkan pendidikan pada jenjang Magister Luar Negeri program Reguler maupun program BPI Perguruan Tinggi Peringkat Utama Dunia. Sumber dana bagi pendaftar dapat berasal dari keluarga atau pendanaan pribadi.

level overseas in the Regular program as well as the BPI program of the World's Top Ranking Universities. Funding sources for applicants can be sourced from family or personal funding.



## 2. Beasiswa Afirmasi Affirmative Scholarship

Diantaranya:

#### **a. Beasiswa Daerah Afirmasi**

Program beasiswa ini diperuntukkan bagi warga negara Indonesia yang ingin melanjutkan jenjang pendidikan Magister dan Doktorat baik dalam maupun luar negeri, bagi kelompok masyarakat yang berasal dari daerah afirmasi.

#### **b. Beasiswa Alumni Bidikmisi**

Program beasiswa ini diperuntukkan bagi warga negara Indonesia yang ingin

Including:

#### **a. Scholarship for Affirmative Regions**

This scholarship program is intended for Indonesian citizens who wish to continue their Master and Doctoral education levels both domestically and abroad, particularly for community groups from affirmative areas.

#### **b. Scholarship for Alumni of 'Bidikmisi' Program**

This scholarship program is intended for Indonesian





melanjutkan jenjang Magister, khususnya bagi alumni penerima beasiswa Bidikmisi dengan prestasi akademik yang baik.

#### **c. Beasiswa Prasejahtera Berprestasi**

Program beasiswa ini diperuntukkan bagi kelompok masyarakat dari keluarga prasejahtera atau miskin yang memiliki prestasi akademik baik pada jenjang Sarjana, untuk melanjutkan studi jenjang pendidikan Magister.

#### **d. Beasiswa Santri**

Program beasiswa ini diperuntukkan bagi pendidik, tenaga kependidikan, serta alumni Program Beasiswa Santri Berprestasi (PBSB) dan/atau Mahad Aly untuk melanjutkan pendidikan jenjang Magister dan Doktoral.

#### **e. Beasiswa Prestasi Olahraga Internasional**

Program beasiswa ini diperuntukkan bagi kelompok masyarakat yang memiliki prestasi olahraga kategori individu tingkat internasional, untuk melanjutkan pendidikan Magister dan Doktoral.

#### **f. Beasiswa Prestasi Seni Internasional**

Program beasiswa ini diperuntukkan bagi kelompok

citizens who wish to continue their Master's level, especially for alumni who have received 'Bidikmisi' scholarship program for poor students with good academic achievements.

#### **c. Scholarship for Underprivileged Student with Achievement**

This scholarship program is intended for groups of people from underprivileged or poor families who have good academic achievements at the Bachelor's degree, to continue their Master's education.

#### **d. Santri Scholarship**

This scholarship program is intended for educators, education staff, and alumni of the Santri Achievement Scholarship Program (PBSB) and / or Mahad Aly to continue their Master's and Doctoral degrees of education.

#### **e. Scholarship for Sports Achievement at International Level**

This scholarship program is intended for community groups who have international achievements in individual sports category, to continue their Master's and Doctoral education.

#### **f. Scholarship for Arts Achievement at International Level**

masyarakat yang memiliki prestasi seni kategori individu di tingkat internasional, untuk melanjutkan pendidikan Magister dan Doktoral.

#### **g. Beasiswa Penyandang Disabilitas**

Program beasiswa ini ditujukan bagi kelompok masyarakat penyandang disabilitas (tuna netra, tuna rungu, tuna wicara, tuna daksa, dan tuna laras), untuk melanjutkan studi jenjang Magister dan Doktoral.

#### **h. Beasiswa Indonesia Timur**

Program beasiswa ini diperuntukkan bagi penduduk asli provinsi sasaran, diantaranya Provinsi Maluku, Provinsi Maluku Utara, Provinsi Papua, Provinsi Papua Barat, dan Provinsi Nusa Tenggara Timur, untuk melanjutkan studi jenjang Magister dan Doktoral.

This scholarship program is intended for community groups who have international achievements in individual sports category, to continue their Master's and Doctoral education.

#### **g. Scholarship for Diffable**

This scholarship program is intended for groups of people with disabilities (blind, hearing impaired, speech impaired, physically impaired) to continue their Master's and Doctoral studies.

#### **h. Eastern Indonesia Scholarship**

Eastern Indonesia Scholarship is intended for local people of Target Provinces, namely Maluku, North Maluku, Papua, West Papua, and East Nusa Tenggara, to continue their Master's and Doctoral studies.

## 3. Beasiswa Targeted Group Scholarship for Targeted Groups



Diantaranya:

#### **a. Beasiswa Unggulan Dosen Indonesia (BUDI)**

Program beasiswa yang ditujukan kepada dosen tetap pada perguruan tinggi yang diselenggarakan oleh

Including:

#### **a. Indonesian Excellent Lecturers Scholarship**

The scholarship program is intended for permanent lecturers at universities. It is organized by the Government

Pemerintah maupun swasta untuk mengembangkan dan meningkatkan kualitas dosen sesuai kebutuhan strategis Perguruan Tinggi di Indonesia.

#### b. Beasiswa PNS/TNI/POLRI

Program beasiswa ini diperuntukkan bagi para Warga Negara Indonesia dengan profesi sebagai PNS, TNI, dan/atau POLRI.

#### c. Beasiswa Olimpiade Internasional

Program beasiswa ini diperuntukkan bagi warga negara Indonesia yang memiliki prestasi kejuaran Olimpiade pada jenjang Internasional, sesuai dengan ketentuan yang ditetapkan LPDP.

and the private sector to develop and improve the quality of lecturers according to the strategic needs of Higher Education in Indonesia.

#### b.Scholarship for State Apparatuses (PNS / TNI / POLRI)

This scholarship program is intended for Indonesian citizens whose professions are civil servant (PNS), national army (TNI), and / or national police (POLRI).

#### c. International Olympic Scholarship

This scholarship program is intended for Indonesian citizens with notable achievements in Olympic Games, in accordance with the provisions stipulated by the LPDP.

### 3. Layanan Pendanaan Riset Research Funding Services



Riset Pembangunan Indonesia (RPI) adalah program pendanaan dan/atau penghargaan riset maupun karya ilmiah dalam rangka penguasaan dan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK), serta pelestarian budaya dan pengembangan sumber daya manusia bangsa Indonesia.

The Indonesia Development Research (RPI) is a funding program and / or award of research and scientific work in the context of understanding and developing science and technology, as well as cultural preservation and development of the Indonesian human resources.

## 1. Riset Inovatif Produktif (RISPRO) Funding for Innovative Productive Research (RISPRO)



Pendanaan Riset Inovatif Produktif (RISPRO) adalah program pendanaan riset baik kompetitif maupun inisiatif yang bertujuan untuk meningkatkan kemampuan daya saing bangsa melalui komersialisasi produk/ teknologi atau implementasi kebijakan/tata kelola atau publikasi. Pendanaan RISPRO terdiri dari 2 sub-layanan yakni Pendanaan RISPRO Kompetitif dan Pendanaan RISPRO Inisiatif.

#### a. Pendanaan RISPRO Kompetitif

Adalah mekanisme pelaksanaan Pendanaan RISPRO melalui jalur daring yang ditentukan oleh LPDP dan diselenggarakan secara reguler, terdiri atas RISPRO Komersial dan RISPRO Kebijakan/Tata Kelola.

Funding for Innovative Productive Research (RISPRO) is a type of research funding programs provided for both competitive research and initiative research in order to enhance the competitiveness of the nation through product / technology commercialization or implementation of policies / governance or publications. RISPRO Funding consists of 2 sub services namely Competitive RISPRO Funding and Initiative RISPRO Funding.

#### a. Competitive RISPRO Funding

Funding is a mechanism for implementing RISPRO Funding through an online channel determined by LPDP and is organized regularly,

### 1. RISPRO Komersial

Adalah pendanaan riset yang diberikan untuk kelompok periset yang akan mengomersialisasikan hasil riset, baik yang berupa produk ataupun teknologi yang telah teruji layak secara teknologi (proven technology).

### 2. RISPRO Kebijakan/ Tata Kelola

Adalah pendanaan riset yang diberikan untuk kelompok periset yang akan mengimplementasikan hasil riset dalam bentuk kebijakan atau model.

Pendanaan RISPRO memiliki beberapa fokus diantaranya:

- Kemandirian Pangan;
- Penciptaan/Pemanfaatan Energi Baru dan Terbarukan;
- Pengembangan Teknologi Kesehatan dan Obat
- Pengembangan Teknologi dan Manajemen Transportasi
- Pengembangan Teknologi Informasi dan Komunikasi
- Pengembangan Teknologi Pertahanan dan Keamanan
- Pengembangan Teknologi Material Maju
- Kemaritiman
- Manajemen Penanggulangan Bencana dan Pelestarian Lingkungan
- Pengembangan Pariwisata dan Ekonomi Kreatif; dan
- Sosial, Humaniora, Seni, Budaya, dan Pendidikan.

### b. Pendanaan RISPRO Inisiatif

Adalah mekanisme pelaksanaan Pendanaan RISPRO melalui jalur invitasi atau mandatori atau kolaborasi internasional yang ditentukan oleh LPDP.

consisting of RISPRO for Commercial Purposes and RISPRO for Policy / Governance Implementation Purposes.

### 1. RISPRO for Commercial Purposes

It is a research funding scheme provided for research groups aiming to commercialize research outputs, whether in the form of products or proven technology.

### 2. RISPRO for Commercial Purposes

It is a research funding scheme provided for research groups aiming to implement research findings in the form of policies or models.

RISPRO Funding can be divided into several focuses of research, such as:

- Food Resilience
- Innovation / Utilization of New and Renewable Energy;
- Development of Health and Medicine Technology;
- Development of Transportation Technology and Management;
- Development of Information and Communication Technology;
- Development of Defense and Security Technology;
- Development of Advanced Material Technology;
- Maritime
- Disaster Management and Environmental Conservation Management
- Creative Economy and Tourism Development;
- Social, Humaniora, Arts, Culture, and Education.



### 1. RISPRO Invitasi

Adalah pendanaan riset dengan tema yang sudah ditetapkan oleh LPDP baik untuk skim riset dasar, terapan, atau hilir melalui jalur undangan kepada individu dengan rekam jejak hasil riset yang sesuai dengan tema invitasi atau kelompok periset yang berasal dari pusat unggulan IPTEK dan sains, perguruan tinggi kluster mandiri, atau perguruan tinggi/lembaga penelitian yang memiliki riset unggulan sesuai dengan tema invitasi.

### 2. RISPRO Mandatori

Adalah pendanaan riset oleh LPDP atas mandat salah satu Dewan Penyantun yang disetujui oleh Menteri Keuangan baik untuk skim riset dasar, terapan, atau hilir kepada periset/kelompok periset yang diberi mandat.

### 3. RISPRO Kolaborasi Internasional

Adalah pendanaan riset dengan tema yang sudah ditetapkan oleh LPDP untuk skim riset dasar melalui pelaksanaan kerjasama dengan pihak lain baik berupa joint call, matching fund, atau co-funding.

### b. Initiative RISPRO Funding

Initiative RISPRO Funding is a mechanism for implementing RISPRO Funding through an invitation channel, mandatory channel, or international collaboration determined by LPDP.

### 1. Invitational RISPRO

Invitational RISPRO is a research funding program with given themes determined by LPDP intended for basic, applied, or downstream research scheme through invitations to individuals with a track record of research results in accordance with the theme of invitation. The invitation also targets research groups working on leading science and technology centers, independent research center of universities, or universities / research institutions with distinguished research in accordance with the theme of invitation.

### 2. Mandatory RISPRO

Mandatory RISPRO is a research funding program by LPDP on the mandate of one of the Board of Trustees approved by the Minister of Finance intended for basic, applied,



Penghargaan Hasil Karya Riset bersifat kompetisi, dan bertujuan untuk meningkatkan produktivitas periset dan inovasi Indonesia melalui pemberian penghargaan terhadap hasil karya periset.

**Award for the Research Products is a competition aiming to increase the productivity and innovative skill of Indonesian researchers through their research outputs.**



Penghargaan Hasil Karya Riset merupakan program penganugerahan penghargaan kepada perseorangan, kelompok, institusi/lembaga yang telah berhasil mengaplikasikan karya risetnya dalam bentuk komersialisasi produk, penerapan kebijakan/model guna pemberdayaan masyarakat dan/atau peningkatan daya saing bangsa dan/atau penganugerahan penghargaan kepada periset atau kelompok periset yang telah berhasil mempublikasikan karya ilmiahnya di jurnal internasional yang terindeks lembaga profesional. Penghargaan Hasil Karya Riset bersifat kompetisi, dan bertujuan untuk meningkatkan produktivitas periset dan inovasi Indonesia melalui pemberian penghargaan terhadap hasil karya periset.

or downstream research schemes and assigned to certain individual researchers / groups of researchers.

### 3. International Collaborative RISPRO

Collaborative RISPRO is a research funding program with a specific theme determined by LPDP intended for a basic research scheme through the implementation of collaboration with other parties in the form of joint calls, matching funds, or co-funding.

Award for the Research Products is an awarding program for individuals, groups, organizations / institutions that have successfully applied their research works in the form of product commercialization, implementation of policies / models for empowering community and / or enhancing the nation's competitiveness. In addition, this award is also dedicated to researchers or groups who have successfully published scientific papers in international journals indexed by professional institutions. Award for the Research Products is a competition aiming to increase the productivity and innovative skill of Indonesian researchers through their research outputs.





## H. Kinerja Layanan Services Performance

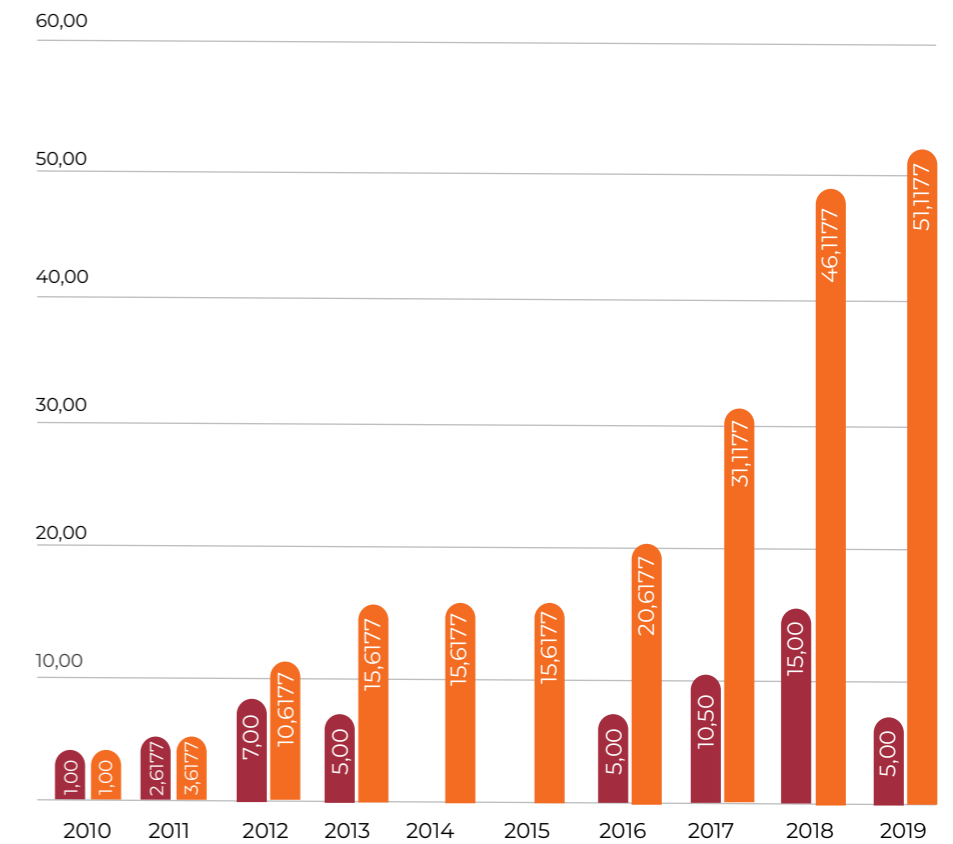
### 1. Dana Abadi Pendidikan Endowment Fund for Education

Sesuai dengan Bab I Ketentuan Umum Peraturan Presiden Nomor 12 tahun 2019 pasal 1 angka 1, disebutkan bahwa Dana Abadi Pendidikan adalah dana yang bersifat abadi untuk menjamin keberlangsungan program pendidikan bagi generasi berikutnya yang tidak dapat digunakan untuk belanja. Dalam Perpres tersebut, sumber Dana Abadi Pendidikan adalah:

- Dana Pengembangan Pendidikan Nasional (DPPN) termasuk akumulasi alokasi tahun-tahun sebelumnya yang dikelola LPDP;
- Pendapatan investasi dan/atau;
- Sumber lain yang sah, yang dapat berupa hibah, hasil kerjasama dengan pihak lain, pendapatan alih teknologi hasil riset, royalti atas hak paten, dana pihak ketiga, dana perwalian, baik dari dalam maupun luar negeri dan/ atau sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

In accordance with Chapter I General Provisions of Presidential Regulation Number 12 / 2019 article 1 number 1, it is stated that the Endowment Fund for Education is an enduring fund to guarantee the continuity of educational programs for the next generation, but it cannot be used for any spending. The Presidential Regulation set forth sources of the Endowment Fund for Education as follows:

- The National Education Development Fund (DPPN) including the prior-year accumulated allocations managed by LPDP;
- Investment revenues and / or;
- Other sources accountable in the form of grants, cooperation with other parties, revenues derived from research-based technology, royalties on patents, third party funds, domestic or foreign-derived trust funds in compliance with statutory provisions.



● DPPN per Tahun (/Triliun Rupiah) Annual DPPN (IDR T)

● Akumulasi DPPN (/Triliun Rupiah) Acc.DPPN (IDR T)

Dana Abadi Pendidikan (DAP) yang dikelola LPDP sampai dengan 31 Desember 2019 berjumlah Rp51,117 Triliun. Jumlah DAP tersebut adalah akumulasi dari Dana Pengembangan Pendidikan Nasional (DPPN) realisasi APBN Tahun Anggaran 2010 hingga 2019. Tambahan DPPN diterima pada 31 Desember 2019 sebesar Rp 5 Triliun.

As of December 31, 2019, the Endowment Fund for Education (DAP) managed by LPDP amounted to IDR51.117 Trillion. Total DAP is the accumulation of National Education Development Fund (DPPN) obtained from the State Budget realization within 2010-2019. An additional DPPN received on December 31, 2019 amounted to IDR 5 Trillion.

Uraian Description	Jumlah DAP Total Fund of DAP (IDR)	Rencana Pencairan Disbursement Plan
Akumulasi per 31 Des 2018 Accumulation until Dec 31, 2018	46.117.700.000.000,00	-
Tambahan DPPN pada 31 Des 2019 Additional DPPN on Dec 31, 2019	5.000.000.000.000,00	Cair pada 31 Desember Disbursed on Dec 31
Akumulasi DPPN per 31 Des 2019 Accumulated DPPN until Dec 31, 2019	51.117.700.000.000,00	-

## 2. Layanan Investasi Investment Services

Pendapatan investasi merupakan hasil pengembangan Dana Abadi Pendidikan, sebagaimana tercantum dalam Bab II Peraturan Presiden Nomor 12 tahun 2019 tentang Sumber Dana Abadi Pendidikan pasal 3 ayat (2). Pendapatan Investasi ini dikategorikan sebagai Pendapatan Negara Bukan Pajak (PNBP).

Per 31 Desember realisasi PNBP tahun 2019 adalah Rp3,61 Triliun atau mencapai 122,12% dari target PNBP tahun 2019. Realisasi PNBP tersebut dapat dirinci sebagai berikut:

Investment revenues derive from the development of the Endowment Fund for Education, as stated in Chapter II of Presidential Regulation Number 12 / 2019 concerning Sources of Endowment Fund for Education Article 3 paragraph (2). All Investment Revenues are categorized as Non-Tax State Revenues (PNBP).

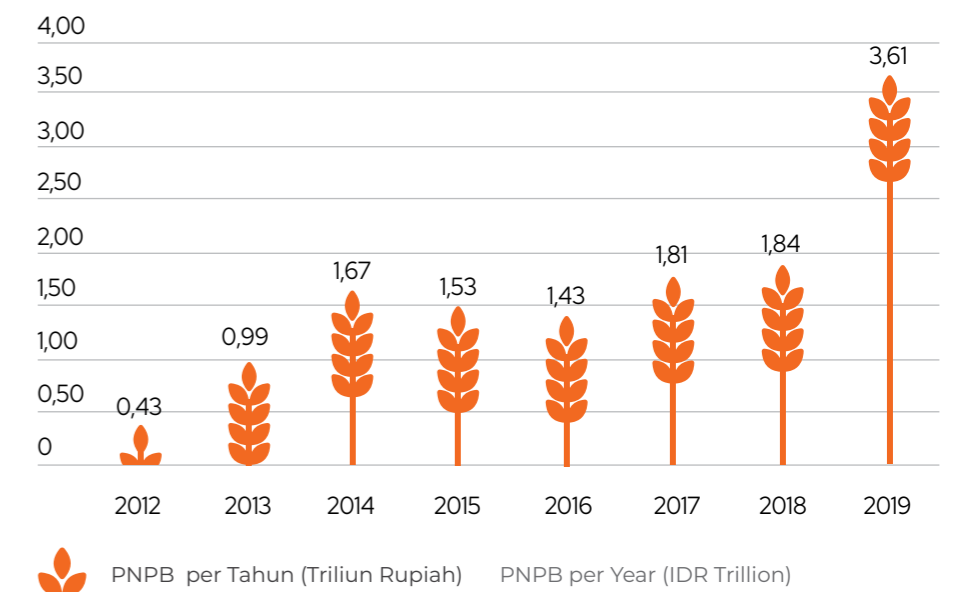
The realization of PNBP until December 31, 2019 was IDR3.61 Trillion, reaching 122.12% of the PNBP target in 2019. The breakdown of PNBP realization is presented as follows:

No No	Uraian Description	Realisasi PNBP s.d. 31 Des 2019 PNBP Realization until Dec 31, 2019	% Realisasi % Realization
1	Pendapatan Deposito Revenue from Deposits	2.075.192.812.553,91	57,42%
2	Pendapatan Giro Revenue from Giro	1.566.908.250,00	0,04%
3	Pendapatan Obligasi Revenue from Bond	1.531.863.105.430,00	42,39%
4	Pendapatan Lain-lain Revenue from Other Sources	5.190.311.436,00	0,14%
5	Pendapatan Denda Penyelesaian Pekerjaan Revenue from Fine of Work Completion	72.753.239,00	0,00%
<b>Jumlah Total</b>		<b>3.613.885.890.907,91</b>	<b>100,00%</b>
Target 2019 (Rp)		2.959.340.000.000,00	
Target 2019 (IDR)			
Pendapatan s.d. Des 2019 : Target 2019 (%) Revenues until Dec 2019 : Target 2019 (%)		122,12%	

Jumlah ini merupakan akumulasi netto setelah dicadangkan sebagai bagian dari amortisasi obligasi pada tahun 2018 sebesar Rp225,59 Milyar. Jumlah tersebut telah digunakan sebagai bagian dari pemberian Layanan Beasiswa dan Layanan Pendanaan Riset.

This amount represents the reserved net accumulation to constitute the 2018 bonds amortization amounted to IDR225.59 Billion. The amount amortized has been spent on the provision of Scholarship Services and Research Funding Services.

## Pendapatan PNBP Tahun 2012 s.d. Tahun 2019 (dalam Triliun Rp) PNBP Revenues 2012-2019 (in IDR Trillion)



## 3. Layanan Beasiswa Scholarship Services

Program Beasiswa LPDP bertujuan untuk menyiapkan pemimpin dan profesional masa depan Indonesia yang diharapkan dapat menjadi lokomotif kemajuan bangsa Indonesia. Pada tahun 2019, LPDP mendukung penuh pelaksanaan visi misi Presiden RI yakni "SDM Unggul Indonesia Maju" dengan memperluas akses pendidikan tinggi bagi seluruh rakyat Indonesia. Beasiswa LPDP yang juga disebut Beasiswa Pendidikan Indonesia, meliputi beberapa program dengan pendanaan untuk program Magister dan Doktor baik pada universitas dalam negeri dan luar negeri, serta pendanaan Dokter Spesialis pada universitas dalam negeri.

### a. Hasil Seleksi

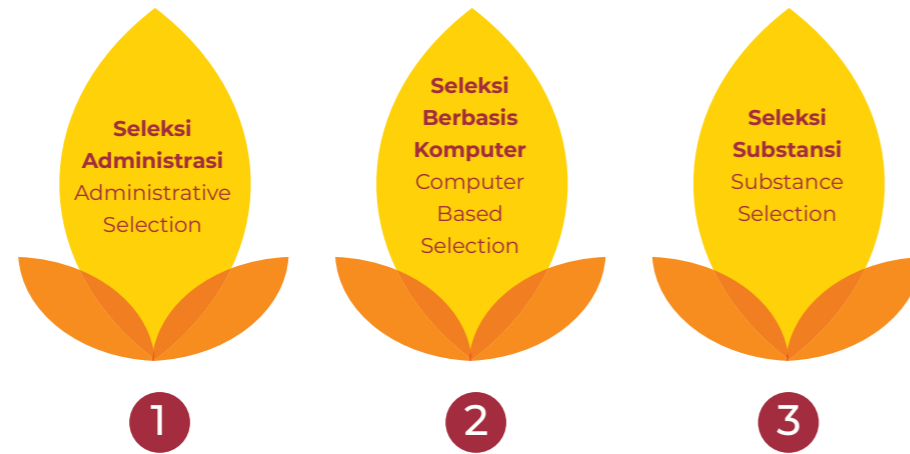
Seleksi Beasiswa LPDP pada tahun 2019 dilaksanakan dalam 2 gelombang, dimana seleksi untuk beasiswa dalam negeri dan luar negeri digabungkan. Seleksi beasiswa ini dilaksanakan di beberapa kota

The LPDP Scholarship Program aims to prepare Indonesia's future leaders and professionals who are expected to be the locomotive of the nation's progress. In 2019, LPDP fully supported "Excellent Human Resources, Indonesia Onward"—the vision and mission of President of the Republic of Indonesia— by means of broadening access to higher education for all Indonesian. The LPDP Scholarship or known as the Indonesian Education Scholarship, offers scholarships for Master's and Doctoral degrees at domestic and overseas universities, as well as Medical Specialty scholarships at domestic universities.

### a. Selection Process and Result

The 2019 LPDP Scholarship Selection was conducted in 2 batches, combining the selection processes of national and overseas scholarships. The scholarship selections were carried out in several major cities in Indonesia such as Jakarta, Yogyakarta,

besar di Indonesia seperti Jakarta, Yogyakarta, Medan, Bandung, Semarang, Surabaya, Padang, Ambon, dan kota-kota di Papua. Adapun tahapan seleksi pada tahun 2019 dibedakan dalam 3 tahapan yakni:



1. Seleksi Administrasi adalah tahapan seleksi yang dilakukan untuk mengetahui identitas dan kompetensi dasar peserta dengan melihat dokumen-dokumen terkait yang relevan.
2. Seleksi Berbasis Komputer merupakan seleksi beasiswa komputer atau SBK dilaksanakan bekerjasama dengan Badan Kepegawaian Negara (BKN). Seleksi ini bertujuan untuk mengetahui tingkat pemahaman calon penerima beasiswa mengenai materi nasionalisme dan kebangsaan.
3. Seleksi Substansi merupakan seleksi substansi yang dilaksanakan dengan metode wawancara yakni 1 orang peserta diwawancarai oleh 2 orang akademisi sesuai bidang studinya dan 1 orang pewawancara dengan latar belakang psikolog. Selain itu, pelaksanaan wawancara nasionalisme bekerjasama dengan BAIS TNI.

Adapun statistik seleksi beasiswa sepanjang tahun 2019 dapat dijabarkan dalam tabel sebagai berikut:

Medan, Bandung, Semarang, Surabaya, Padang, Ambon, and cities in Papua. The 2019 selection process was divided into 3 stages as follows:

1. Administrative Selection aims to determine the identity and basic competencies of applicants by screening relevant documents.
2. Computer Based Selection ("Seleksi Berbasis Komputer", SBK) in collaboration with the National Civil Service Agency ("Badan Kepegawaian Nasional", BKN) aims to determine prospective scholarship awardees' insight of nationalism concern.
3. Substance Selection is carried out by the interview method in which each participant is interviewed by a panel of interviewers consisting of 2 academics relevant to their field of study and 1 psychologist. In addition, LPDP collaborates with Strategic Intelligence Agency of National Army (BAIS TNI) to conduct interview related to nationalism issues.

Statistics of scholarship selection throughout 2019 can be described in the following table:

No No	Jenis Type	Program Program	Submit Seleksi Administrasi Submission for Administrative Selection	Peserta SBK Peserta SBK	Peserta Seleksi Administrasi Participant of SBK	Penerimaan Beasiswa Awardee
1	Regular Regular	Magister Magister	5.726	4.591	1.712	926
		Doktor Doctor	463	66	357	201
		Doktor Spesialis Medical Specialty	272	192	168	114
2	Targeted Targeted	Magister Magister	1.448	1.184	1.658	878
		Doktor Doctor	1.232	942	816	724
3	Afirmasi Affirmation	Magister Magister	3.785	2.959	2.462	1.665
		Doktor Doctor	406	244	183	163
<b>Total Total</b>			13.332	10.178	7.356	4.671

Dengan pelaksanaan seleksi pada tahun 2019 tersebut, penerima beasiswa baru pada tahun 2019 adalah 4.671 orang.

#### b. Penerima Beasiswa

Akumulasi penerima beasiswa LPDP per 31 Desember tahun 2019 adalah 24.926 orang dimana penerima beasiswa secara khusus untuk tahun 2019 adalah 4.671 orang. Sebaran penerima beasiswa dapat dijabarkan pada tabel berikut:

Based on the selection described above, there were 4,671 new scholarship awardees in 2019..

#### b. Scholarship Awardees

Total LPDP scholarship awardees as of December 31, 2019 reached 24,926 people, while there were 4,671 scholarship awardees in particular in 2019. The distribution of scholarship awardees can be described in the following table:

No No	Jenis Program Beasiswa Type of Scholarship Program	Penerima Beasiswa Tahun 2019 (orang) Awardee in 2019 (People)	Presentase % Percentage (%)
1	Beasiswa Umum General Scholarship	1.241	26,57%
	Beasiswa Reguler Regular Scholarship	928	19,87%
	Beasiswa Dokter Spesialis Medical Specialty Scholarship	114	2,44%

	Beasiswa Perguruan Tinggi Peringkat Utama Dunia World's Top Ranking Universities Scholarship	28	0,60%
	Beasiswa Disertasi Beasiswa Disertasi	165	3,53%
	Beasiswa Co Funding Co-Funding Scholarship	6	0,13%
<b>2</b>	<b>Beasiswa Targeted Targeted Scholarship</b>	<b>1.602</b>	<b>34,29%</b>
	Beasiswa Unggulan Dosen Indonesia (BUDI) (BUDI)	586	12,55%
	Beasiswa PNS/TNI/POLRI Scholarship for State Apparatuses	1.002	21,45%
	Beasiswa Prestasi Olimpiade International Olympic Scholarship	14	0,30%
<b>3</b>	<b>Beasiswa Afiriasi Affirmative Scholarship</b>	<b>1.828</b>	<b>39,14%</b>
	Beasiswa Alumni Bidikmisi Scholarship for Alumni of BIDIKMISI	747	15,99%
	Beasiswa Prasejahtera Berprestasi Scholarship for Underprivileged Student	257	5,50%
	Beasiswa Indonesia Timur (BIT) Eastern Indonesia Scholarship (BIT)	230	4,92%
	Beasiswa Santri Santri Scholarship	293	6,27%
	Beasiswa Prestasi Olahraga dan Seni Scholarship for Sports / Arts Achievement	3	0,06%
	Beasiswa Penyandang Disabilitas Scholarship for Diffable	15	0,32%
	Beasiswa Daerah Afiriasi (3T) Scholarship for Affirmative Region	283	6,06%
	<b>Total Total</b>	<b>4.671</b>	<b>100,00%</b>

LPDP senantiasa melaksanakan seleksi untuk rekrutmen mahasiswa setiap tahunnya, sehingga jumlah awardee ini terakumulasi menjadi sejumlah 24.926 orang per 31 Desember 2019. Akumulasi penerima beasiswa LPDP ini memiliki sebaran sebagai berikut:

Since LPDP always conducts student recruitment selection annually, the number of awardees reached 24,926 people as of December 31, 2019. The accumulation of LPDP scholarship awardees is distributed as follows:

Jenis Beasiswa Scholarship Type	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Jumlah Total
<b>Beasiswa Penuh Full Scholarship</b>								
Beasiswa Umum Regular Scholarship	1.008	1.884	3.437	3.178	1.055	522	1.070	<b>12.154</b>
Beasiswa Targeted Targetted Scholarship	-	-	-	2.168	353	701	1.602	<b>4.824</b>
Beasiswa Afiriasi Affirmative Scholarship	26	672	949	1.174	502	483	1.828	<b>5.634</b>
BPRI BPRI	-	109	-	-	-	-	-	<b>109</b>
<b>Partial Scholarship Partial Scholarship</b>								
Top Up Top Up	-	97	30	23	37	-	-	<b>187</b>
Tesis / Disertasi Thesis / Dissertation	521	122	235	662	224	83	171	<b>2.018</b>
<b>Total Total</b>	<b>1.555</b>	<b>2.884</b>	<b>4.651</b>	<b>7.205</b>	<b>2.171</b>	<b>1.789</b>	<b>4.671</b>	<b>24.926</b>

LPDP terus meningkatkan jumlah rekrutmen awardee penerima beasiswa dari tahun ke tahun, dengan tujuan mulia untuk mewujudkan visi Indonesia Maju melalui Sumber Daya Manusia Unggul. LPDP memastikan setiap rupiah yang disumbangkan oleh rakyat Indonesia dapat digunakan sebesar-besarnya untuk meningkatkan daya saing dan mutu sumber daya manusia Indonesia, dan dapat menjadi kontribusi nyata bagi kemajuan bangsa Indonesia di masa depan.

Having the noble aim of realizing the vision of Indonesia Onward through Excellent Human Resources, LPDP continues to increase the number of scholarship awardees recruitments from year to year. LPDP ensures that every donation contributed by Indonesian people can be used as much as possible to improve the competitiveness and quality of Indonesian human resources. It serves as a real contribution to the nation's progress in the future.



**c. Mahasiswa Ongoing**

Mahasiswa ongoing adalah mahasiswa yang sedang menjalankan studi di dalam dan luar negeri dengan pendanaan beasiswa dari LPDP. Jumlah mahasiswa ongoing per 31 Desember 2019 adalah 9.911 orang. Jumlah mahasiswa ongoing dimaksud yang dirinci berdasarkan benua dapat diikhtisarkan sebagai berikut:

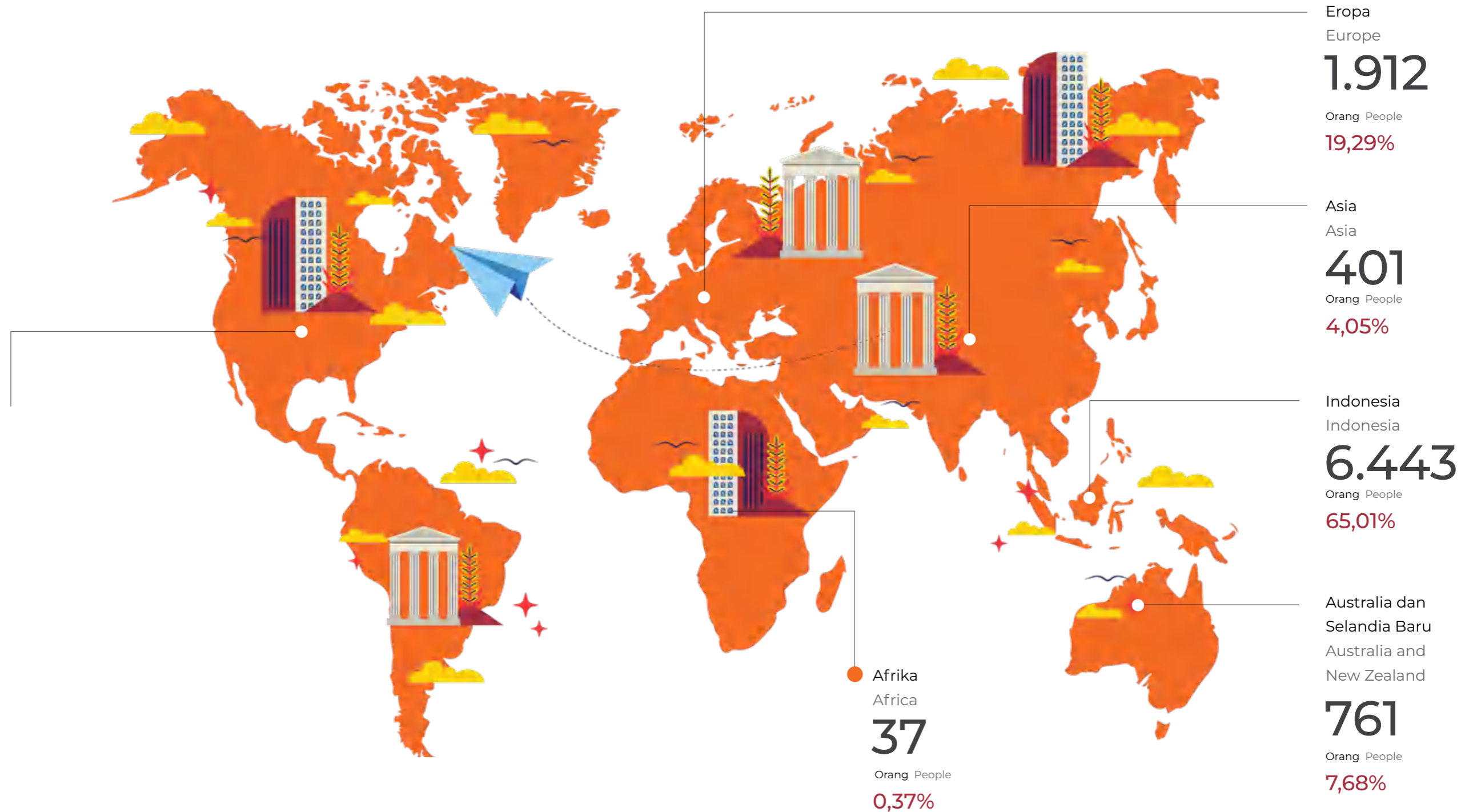
**c. Ongoing Students**

Ongoing students are students who are conducting studies at national and overseas universities with scholarship funding from LPDP. The number of ongoing students as of December 31, 2019 was 9,911 people. The number of ongoing students, detailed by continent, can be summarized as follows:

Jumlah Mahasiswa OnGoing per 31 Des 2019 (Orang)

Ongoing Students As of Dec 31, 2019 (People)

**9.911 / 100%**



Lebih terperinci, mahasiswa ongoing penerima beasiswa LPDP tersebar pada universitas terbaik pada berbagai negara di seluruh dunia. Sebaran mahasiswa ongoing dimaksud berdasarkan negara tujuan studi dapat diikhtisarkan dalam tabel berikut:

More specifically, ongoing students receiving LPDP scholarships enroll academic years at the best universities worldwide. The distribution of ongoing students based on the destined countries to study can be summarized in the following table:

No No	Negara Tujuan Studi Destination Country of Study	Mahasiswa OnGoing per 31 Des 2019 (Orang) Ongoing Students As of Dec 31, 2019 (People)	Presentase % Percentage %
1	Indonesia Indonesia	6.443	65,01%
2	Inggris United Kingdom	958	9,67%
3	Australia Australia	688	6,94%
4	Belanda Netherlands	525	5,30%
5	Amerika Serikat United States of America	337	3,40%
6	Jepang Japan	241	2,43%
7	Jerman Germany	114	1,15%
8	Selandia Baru New Zealand	73	1,15%
9	Swedia Sweden	70	0,71%
10	Lainnya Other Countries	462	4,66%
<b>Total Total</b>		<b>9.911</b>	<b>100,00%</b>

Berdasarkan data persebaran mahasiswa ongoing diatas, mahasiswa ongoing penerima beasiswa LPDP masih didominasi mayoritas oleh mahasiswa yang melanjutkan studi di dalam negeri, baik untuk jenjang Magister maupun Doktor dan Dokter Spesialis dengan

Based on data above, ongoing students of LPDP scholarship awardees are still dominated by group of students continuing their studies in Indonesia, both for Master and Doctoral degrees and Medical Specialist with a total of 6,443 people (65.01%). It proves



Selain itu, memajukan universitas dalam negeri dapat berarti hasil penelitian para mahasiswa atau alumni dapat dimanfaatkan untuk kepentingan pengembangan ilmu pengetahuan maupun untuk kepentingan pembangunan Indonesia.

Selain itu, memajukan universitas dalam negeri dapat berarti hasil penelitian para mahasiswa atau alumni dapat dimanfaatkan untuk kepentingan pengembangan ilmu pengetahuan maupun untuk kepentingan pembangunan Indonesia.

jumlah 6.443 orang (65,01%). Persebaran ini merupakan bukti komitmen pemerintah untuk mewujudkan visi “SDM Unggul Indonesia Maju” dimana SDM yang unggul juga berarti universitas di Indonesia ikut maju bersama, dengan terus mendorong putera puteri terbaik bangsa untuk melanjutkan studi di dalam negeri. Adapun untuk luar negeri, negara dengan mahasiswa ongoing terbanyak masih didominasi oleh negara Inggris (958 orang), Australia (688 orang) dan Belanda (525 orang).

Selain itu, memajukan universitas dalam negeri dapat berarti hasil penelitian para mahasiswa atau alumni dapat dimanfaatkan untuk kepentingan pengembangan ilmu pengetahuan maupun untuk kepentingan pembangunan Indonesia. Apabila hasil penelitian tersebut pada akhirnya harus dipatenkan, diharapkan hak paten yang didapatkan pun menjadi milik institusi pendidikan atau pemerintah Indonesia. Apabila hasil penelitian tersebut pada akhirnya harus dipatenkan, diharapkan hak paten yang didapatkan pun menjadi milik institusi pendidikan atau pemerintah Indonesia.

#### d. Alumni

Alumni LPDP merupakan para mahasiswa penerima beasiswa LPDP yang telah menyelesaikan studinya baik di dalam negeri maupun luar negeri dan telah kembali ke Indonesia. Sebagai salah satu upaya pemberdayaan alumni, LPDP telah membentuk Ikatan Alumni LPDP yang bernama Mata Garuda. Mata Garuda terbentuk pada tahun 2015. Selain di pusat (Jakarta), Mata Garuda juga telah terbentuk di 33 Provinsi di seluruh Indonesia. Program kerja Mata Garuda pusat dan daerah merupakan sinergi dan kolaborasi dengan LPDP dengan visi yang sama yaitu memberikan kontribusi nyata terhadap Indonesia melalui berbagai kegiatan.

Dalam hal pemberdayaan alumni, LPDP juga berupaya membantu alumni melalui alumni/talent

the government’s commitment to actualizing the vision of “Excellent Human Resources, Indonesia Onward”. In other words, the nation moves forward together because the government encourages the nation’s best talents to continue their studies in national universities. On the other hand, the destined countries preferred by most ongoing students of LPDP scholarship awardees are the United Kingdom (958 people), Australia (688 people), and the Netherlands (525 people)

Promoting national universities necessarily mean that the research outputs of students or alumni are applicable for scientific development as well as Indonesian development. If the research outputs are subject to patents, it is expected that the patents are the property of Indonesian government or educational institutions.

#### d. Alumni

LPDP alumni are LPDP scholarship awardees who have completed their studies in national or overseas universities and returned to Indonesia upon their studies accomplishment. As an effort to empower alumni, LPDP has established an LPDP Alumni Association called Mata Garuda which was established in 2015. In addition to its headquarters in Jakarta, Mata Garuda has also been established in 33 provinces throughout Indonesia. The working agenda of Mata Garuda (central & regional) is a synergy and collaboration with LPDP vision of which is working towards a real contribution to Indonesia through various activities.

In terms of alumni empowerment, LPDP also endeavors to assist alumni through alumni / talent management. Hence, LPDP collaborates with various institutions and organizations for alumni placement or apprenticeship programs. Total Alumni of LPDP as of December 31, 2019 were 9,287 people. Statistics on the distribution of alumni as of December 31, 2019 can be summarized in the following table:

management, untuk itu LPDP menjalin kerjasama dengan berbagai institusi dan lembaga untuk penempatan alumni bekerja ataupun kegiatan magang. Alumni LPDP per 31 Desember 2019 adalah 9.287 orang. Statistik persebaran alumni per 31 Desember 2019 dapat diikhtisarkan dalam tabel sebagai berikut:

No No	Program Beasiswa Scholarship Program	Jumlah Alumni per 31 Des 2019 (Orang) Total Alumni as of Dec 31, 2019 (People)	Persentase (%) Percentage (%)
1	Magister Dalam Negeri Master's degree at Domestic	2.260	24,3%
2	Magister Luar Negeri Master's degree at Overseasi	5.074	54,6%
3	Doktor Dalam Negeri Doctoral at Domestic	74	0,8%
4	Doktor Luar Negeri Doctoral at Overseas	265	2,9%
5	Dokter Spesialis Medical Specialty	9	0,1%
6	Disertasi DN Dissertation at Domestic	280	3,0%
7	Disertasi LN Dissertation at Overseas	108	1,2%
8	Tesis DN Thesis at Domestic	1.188	12,8%
9	Tesis LN Thesis at Overseas	29	0,3%
<b>Total Alumni</b> Total Alumni		<b>9.287</b>	<b>100,00%</b>






Alumni penerima beasiswa LPDP merupakan lulusan dari berbagai universitas terbaik di dalam negeri maupun di luar negeri. 20 universitas tujuan di dalam dan luar negeri dengan alumni beasiswa LPDP dengan jumlah alumni terbanyak (tidak termasuk alumni beasiswa Tesis dan Disertasi) dapat dijelaskan dalam tabel sebagai berikut:

LPDP scholarship awardees graduate from the best domestic and overseas universities. The Top 20 destination universities with the highest number of alumni receiving LPDP scholarship (excluding alumni receiving Thesis and Dissertation Scholarship) are presented in the following table:

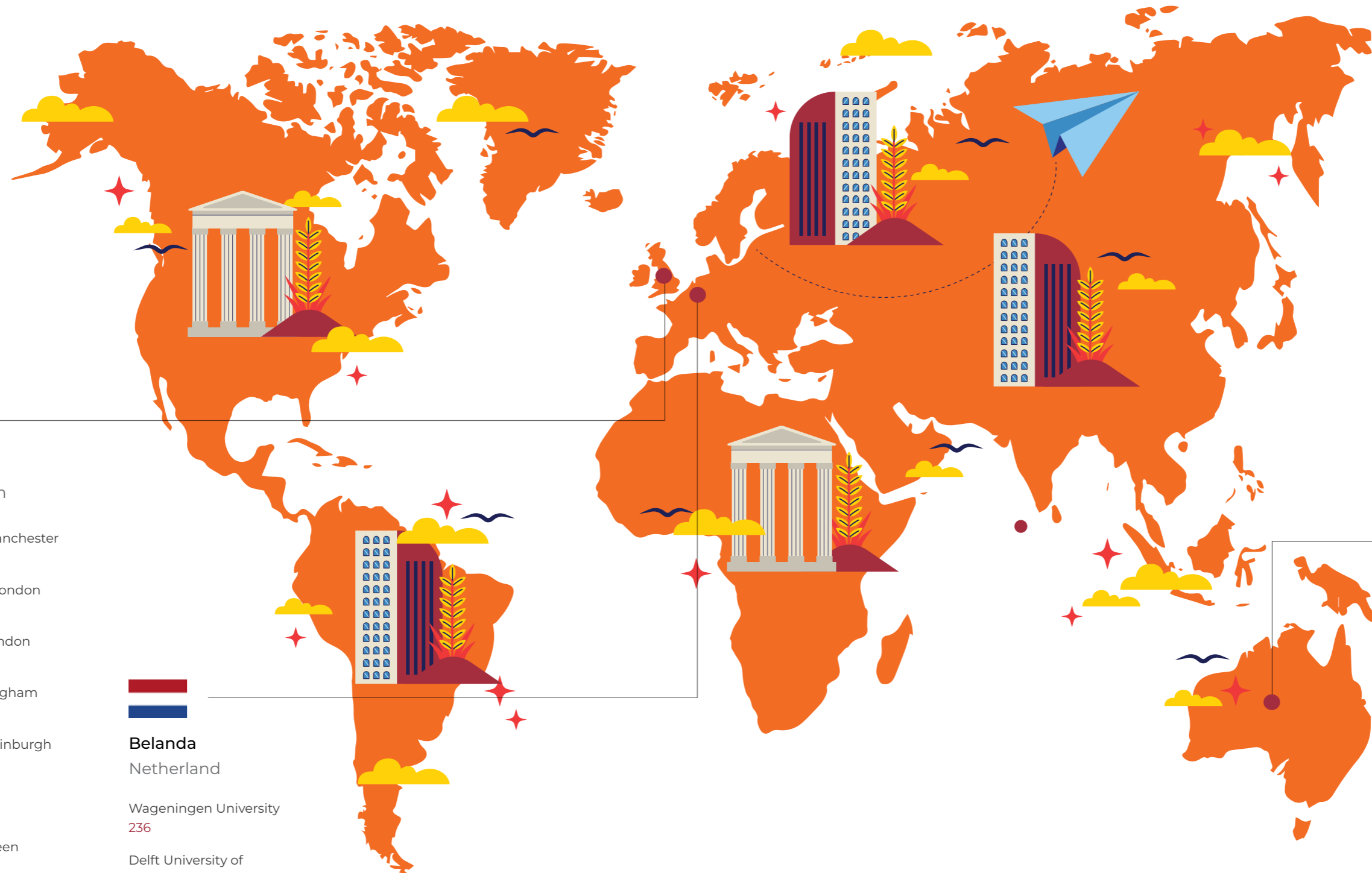
## 1. Universitas Dalam Negeri Domestic University

- |   |   |
|---|---|
| 1.  630<br>Universitas Gadjah Mada     | 4.  175<br>Institut Pertanian Bogor          |
| 2.  440<br>Institut Teknologi Bandung | 5.  126<br>Universitas Pendidikan Indonesia |
| 3.  332<br>Universitas Indonesia     |   |



- |  |   |   |
|--|---|---|
| 6.  91<br>ITS Surabaya                  | 11.  54<br>Universitas Hasanuddin      | 16.  25<br>Universitas Negeri Malang |
| 7.  86<br>Universitas Negeri Yogyakarta | 12.  43<br>Universitas Brawijaya       | 17.  22<br>UIN Sunan Kalijaga        |
| 8.  86<br>Universitas Padjadjaran       | 13.  37<br>Universitas Diponegoro      | 18.  19<br>UIN Maulana Malik Ibrahim |
| 9.  57<br>Universitas Airlangga         | 14.  30<br>Universitas Negeri Makassar | 19.  10<br>UIN Sunan Ampel           |
| 10.  57<br>Universitas Sebelas Maret   | 15.  27<br>Universitas Negeri Jakarta | 20.  10<br>UIN Syarif Hidayatullah  |

## 2. Universitas Luar Negeri Overseas University



### Britania Raya United Kingdom

- The University of Manchester  
236
- University College London  
231
- Imperial College London  
167
- University of Birmingham  
155
- The University of Edinburgh  
154
- University of Leeds  
138
- University of Aberdeen  
117
- University of Glasgow  
88
- The University of Nottingham  
87
- Newcastle University  
74



### Belanda Netherland

- Wageningen University  
236
- Delft University of  
Technology  
231
- Leiden University  
92
- Erasmus University  
Rotterdam  
88



### Australia Australia

- The University  
of Melbourne  
163
- Monash University  
155
- Australian National  
University  
109
- University of  
New South Wales  
108
- The University  
of Queensland  
78
- The University  
of Sydney  
75

## 4. Layanan Pendanaan Riset Research Funding Services

Program pendanaan riset yang dilaksanakan LPDP bernama Program Pendanaan Riset Pembangunan Indonesia (RPI). Program ini merupakan program pendanaan riset unggulan yang diarahkan pada komersialisasi/implementasi hasil riset sehingga diharapkan dapat memberi nilai tambah dan/atau inovasi. Capaian kinerja layanan LPDP per 31 Desember 2019 dapat diikhtisarkan sebagai berikut:

### a. Jumlah Proyek dan Pendanaan Riset

Sepanjang tahun 2019, LPDP telah menandatangani 114 kontrak pendanaan, yang terdiri dari 94 kontrak pendanaan riset baru dan 20 kontrak pendanaan riset lanjutan dengan total pendanaan sebesar Rp119,52 Miliar Rp100,74 Miliar pendanaan baru dan Rp18,78 Miliar pendanaan lanjutan).

Rincian kontrak dan pendanaan riset untuk tahun 2019 dapat dijabarkan sebagai berikut:

The research funding program carried out by LPDP is the Indonesian Development Research ("Riset Pembangunan Indonesia", RPI) Funding Program. This program is a leading research funding program for commercializing / implementing research outputs to provide value added and / or innovation. LPDP's performance achieved as of December 31, 2019 can be summarized as followst:

### a. Total Research Project and Funding

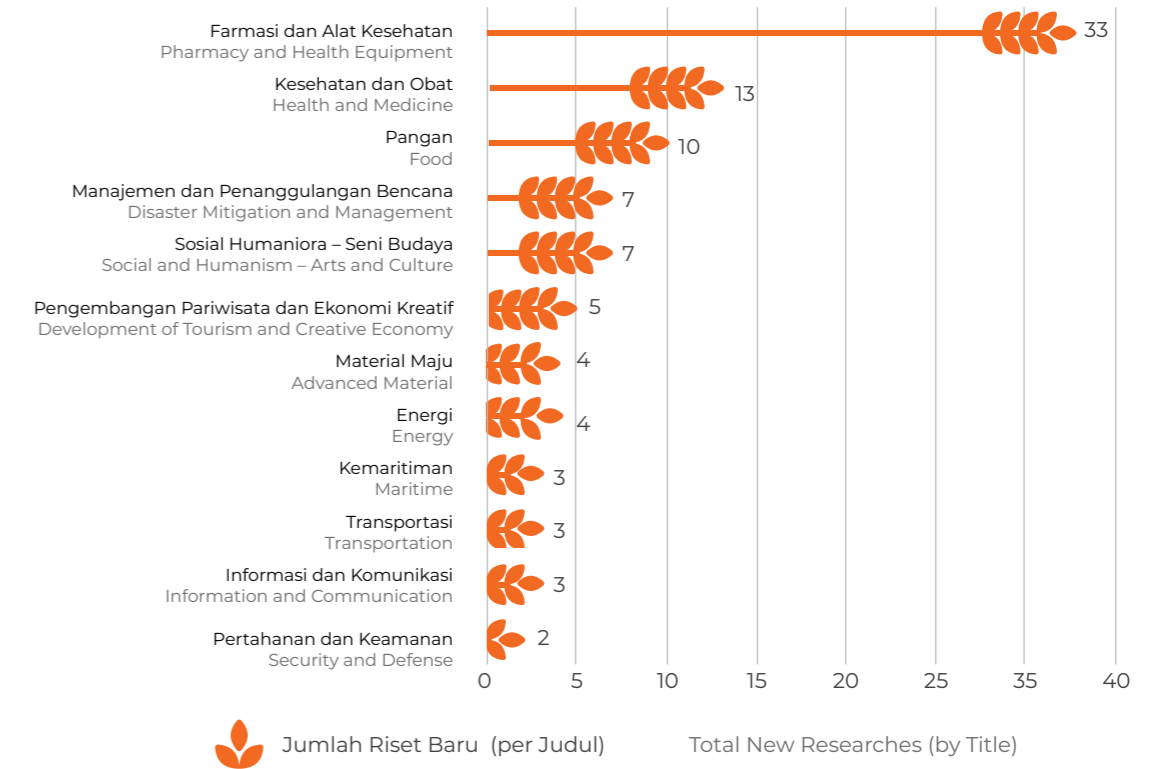
During 2019, LPDP has signed 114 funding contracts, consisting of 94 new research funding contracts and 20 continuing research funding contracts with a total funding of IDR119.52 Billion (IDR100.74 Billion of new funding and IDR18.78 Billion of continuing funding).

The details of research contract and funding throughout 2019 can be elaborated as follows:

No No	Uraian Description	Jumlah Kontrak Total Contract	Pendanaan Riset (Rp) Research Funding (IDR)
1	<b>Riset Kompetisi</b> Competitive Research	<b>70</b>	<b>64.543.151.323,00</b>
	Komersial -Commercial	40	52.116.524.500,00
	Implementatif -Implementation	30	12.426.626.823,00
2	<b>Riset Invitasi (Farmasi dan Alkes)</b> Invitational Research (Pharmacy and Health Equipment)	<b>33</b>	<b>44.570.319.000,00</b>
3	<b>Riset Kolaborasi Internasional</b> International Collaborative Research	<b>11</b>	<b>10.404.376.872,00</b>
	<b>Total Total</b>	<b>114</b>	<b>119.517.847.195,00</b>

Untuk kontrak pendanaan riset baru di tahun 2019 berjumlah 94 kontrak untuk 94 judul riset, dengan statistik berdasarkan fokus riset dapat diperincikan dengan grafik sebagai berikut:

There were 94 new research funding contracts in 2019 allocated for 94 research titles. The statistics based on the research focus is provided in the following graph:



### b. Riset yang Layak Dikomersialisasikan/ Diimplementasikan

Pelaksanaan Pendanaan Riset LPDP tidak serta merta diberikan kepada mitra riset tanpa adanya target ataupun capaian hasil yang diharapkan. Melalui proses monitoring dan evaluasi, riset-riset tersebut terus dipantau dan dievaluasi, sehingga dapat dinyatakan layak untuk dikomersialisasikan apabila berupa produk dan layak untuk diimplementasikan apabila berupa kebijakan tata kelola atau regulasi..

Selama tahun 2019, dari hasil monitoring dan evaluasi, terdapat beberapa riset yang telah layak untuk dikomersialisasikan dan diimplementasikan. Rincian judul riset yang layak dikomersialisasikan/ diimplementasikan pada tahun 2019 tersebut adalah sebagai berikut:

1) Fabrikasi dan Assembly Komponen GESITS untuk Keperluan Uji Battery

### b. Feasible Commercial / Implementation Research

Expected targets or achievements are precondition for the LPDP-implemented Research Funding given to research partners. The researches are continuously monitored and evaluated so that their research outputs can be determined commercially feasible (for products) and feasible to implement (for governance or regulation policies).

Based on the results of monitoring and evaluation, in 2019 there were researches feasible for commercialization and implementation as follows:

- 1) Fabrication and Assembly of GESITS Components for the purpose of Mechanical and Electrical Test of Battery Pack
- 2) Fabrication and Assembly of GESITS Components for the purpose of Extreme Conditions

Pack Secara Mekanis dan Elektris	Test, Type Test, and Function Test
2) Fabrikasi dan Assembly Komponen GESITS Untuk Keperluan Uji Kondisi Ekstrim, Uji Tipe dan Uji Fungsi	3) Development of Skeleton Dataset and Traditional Dance Models with Hidden Markov Model as an Effort to Protect PTEBT
3) Pengembangan Dataset Skeleton dan Model Tari Tradisional dengan Hidden Markov Model dalam Upaya Perlindungan PTEBT	4) Development of Local Potential of Cultural Arts (Jathilan Art) as an Effort to Preserve Local Arts and Empowering the Community of Kaligintung Village, Temon District, Kulon Progo, D.I. Yogyakarta
4) Pengembangan Potensi Lokal Seni Budaya (Kesenian Jathilan) sebagai Upaya Pelestarian Kesenian Lokal dan Pemberdayaan Masyarakat Desa Kaligintung, Kecamatan Temon, Kulon Progo, D.I. Yogyakarta	5) Performance and Development of Hard Skills, Soft Skills, and Competitiveness Models of Students and Graduates of Jambi University
5) Performa dan Pengembangan Model Hard Skills, Soft Skills dan Competitiveness Mahasiswa dan Lulusan Universitas Jambi	6) Implementation of Deformation Model for Reducing Economic Risk Due to Earthquake Disaster (Screen Reader Support Enabled)
6) Implementasi Model Deformasi Untuk Pengurangan Risiko Ekonomi Akibat Bencana Gempa Bumi Screen Reader Support Enabled	7) Implementation of Literacy Learning Model based on Local Culture, Life Skills, and Independent Businesses to Complete Adult Literacy in the North Shore (Pantura) Region of West Java Province
7) Implementasi Model Pembelajaran Keberaksaraan Berbasis Budaya Lokal, Kecakapan Hidup, dan Usaha Mandiri untuk Menuntaskan Tunaaksara Dewasa di Wilayah Pantura Provinsi Jawa Barat	8) Development and Utilization of Superior Varieties of Sweet Potatoes Adapted to Wide and Specific Environments and Specifics in order to Increase the Competitiveness of National Food and Industrial Raw Materials and Exports
8) Pengembangan dan Pemanfaatan Ubi Jalar Varietas Unggul Beradaptasi Luas dan Spesifik Lingkungan serta Spesifik guna untuk Peningkatan Daya Saing Bahan Baku Pangan dan Industri Nasional serta Ekspor	9) Development of IgA-NPC Strip Rapid Detection Tool for EBV-Based Nasopharyngeal Cancer Detection: Prototype to Ready-to-Use Product
9) Pengembangan Alat Deteksi Cepat IgA-NPC Strip untuk Deteksi Kanker Nasofaring Berbasis EBV: Prototipe sampai Produk Siap Pakai	10) Industrialization of White Shrimp Cultivation Using Hybrid Technology of Zero-Water Discharge and Recirculating Aquaculture System for the Development of Sustainable Urban Aquaculture in Gresik Regency, East Java.
10) Industrialisasi Budidaya Udang Putih Menggunakan Teknologi Hibrid Zero-Water Discharge dan Recirculating Aquaculture System untuk Pengembangan Sustainable Urban Aquaculture di Kabupaten Gresik, Jawa Timur.	

LPDP berkomitmen untuk terus meningkatkan kuantitas dan kualitas riset Indonesia dengan meningkatkan riset berkualitas melalui penguatan monitoring dan evaluasi yang berkelanjutan.

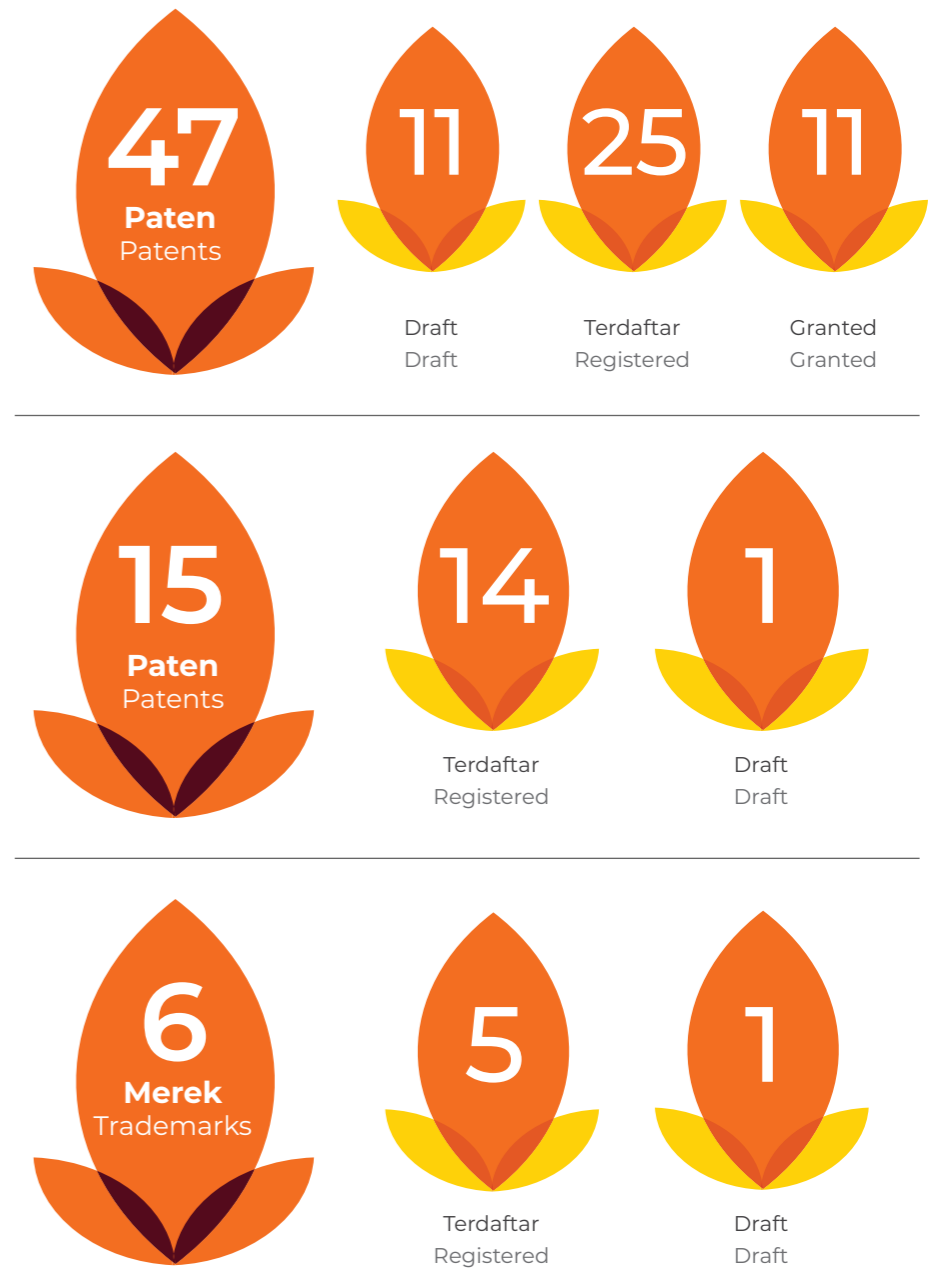
LPDP is committed to continuously better improving the quantity and quality of Indonesian research by means of continuous monitoring and evaluation.

**c. Luaran dan Outcomes Riset**

Dari pelaksanaan Layanan Pendanaan Riset sejak tahun anggaran 2013, LPDP telah menghasilkan beberapa luaran diantaranya:

**c. Research Outputs and Outcomes**

LPDP has implemented Research Funding Services since the 2013 Fiscal Year and produced several outputs including:





Pendanaan Riset LPDP terus berupaya meningkatkan daya saing penelitian di Indonesia, baik dari sisi kuantitas penelitian maupun kualitas penelitian.

LPDP Research Funding continues to improve research competitiveness in Indonesia, both in terms of the quantity and the quality aspects.



Varietas Tanaman  
Plant Variety

Granted  
Granted



Desain Industri  
Industrial Designs

2 Draft  
Draft

Dari luaran yang telah dicapai tersebut sampai dengan saat ini telah dihasilkan outcomes berupa 15 produk teknologi, 4 kebijakan atau regulasi, 7 model tata kelola, dan 1 standardisasi / sertifikasi.

Pendanaan Riset LPDP terus berupaya meningkatkan daya saing penelitian di Indonesia, baik dari sisi kuantitas penelitian maupun kualitas penelitian. Badan pelaksana riset juga diharapkan ikut berkembang seiring dengan meningkatnya jumlah pendanaan riset yang diberikan. Peningkatan kualitas riset merupakan salah satu prasyarat agar Indonesia menjadi negara maju, dan LPDP berkomitmen untuk ikut berkontribusi mewujudkan visi tersebut.

Based on the output achievements, LPDP has generated outcomes in the forms of 15 technological products, 4 policies or regulations, 7 governance models, and 1 standardization / certification.

LPDP Research Funding continues to improve research competitiveness in Indonesia, both in terms of the quantity and the quality aspects. The research executive agency is also expected to better develop along with the increasing amount of research funding provided. Enhancing the quality of research is one of the prerequisites for Indonesia to become a developed country, and LPDP is committed to realizing this vision.







# Bab Chapter

# 4



## Kebijakan Tata Kelola Administration Policy

### Pengairan Irrigation

Siklus air yang baik menjamin kebutuhan air padi terpenuhi dan keberlanjutan proses tanam. Layaknya air yang terus tersedia, semangat keberlanjutan ini juga dicerminkan oleh LPDP melalui program pengelolaan dana pendidikan sebagai tanggung jawab antargenerasi untuk menjamin keberlangsungan pendidikan nasional.

A good water cycle ensures that rice water needs are accomplished and the sustainability of the planting process. As water continues to flow, this spirit of sustainability is also reflected by the LPDP through the education fund management program as an intergenerational responsibility to ensure the stability of national education.



# I. Tata Kelola Administration

## 1. Keterbukaan Informasi Publik Public Information Transparency

Transparansi informasi adalah asas utama bagi instansi sektor publik yang bersinggungan langsung dengan pelaksanaan layanan kepada masyarakat luas. LPDP merupakan salah satu diantara instansi tersebut. LPDP melaksanakan pelayanan informasi publik berdasarkan Undang Undang Nomor 14 tahun 2008 tentang Keterbukaan Informasi Publik secara penuh dan konsekuen, sebagai bentuk komitmen LPDP terhadap persebaran informasi yang jelas dan merata kepada seluruh lapisan masyarakat. Sasaran utama informasi ini adalah para calon pendaftar beasiswa dan penerima bantuan dana riset LPDP.

Keterbukaan informasi LPDP diantaranya dilaksanakan secara langsung melalui kegiatan sosialisasi secara masif pada berbagai instansi pemerintah dan perguruan tinggi di seluruh Indonesia. Selain instansi dan perguruan tinggi yang memiliki potensi terbesar calon penerima beasiswa dan penerima dana riset, LPDP juga memberikan penyebaran informasi pada berbagai institusi non profit yang ikut serta dalam upaya meningkatkan akses pendidikan tinggi di Indonesia, misalnya melalui kegiatan atau pameran pendidikan. Target utama sosialisasi ini adalah

Information transparency is the main principle for public institutions which provide direct services to the broad community. As one of those institutions, LPDP implements public information services in a holistic and consistent manner based on Law No. 14 / 2008 concerning Public Information Transparency. LPDP is committed to dispersing lucid and equitable information to the public. This information mainly targets at prospective scholarship applicants and awardees of LPDP research funding assistance.

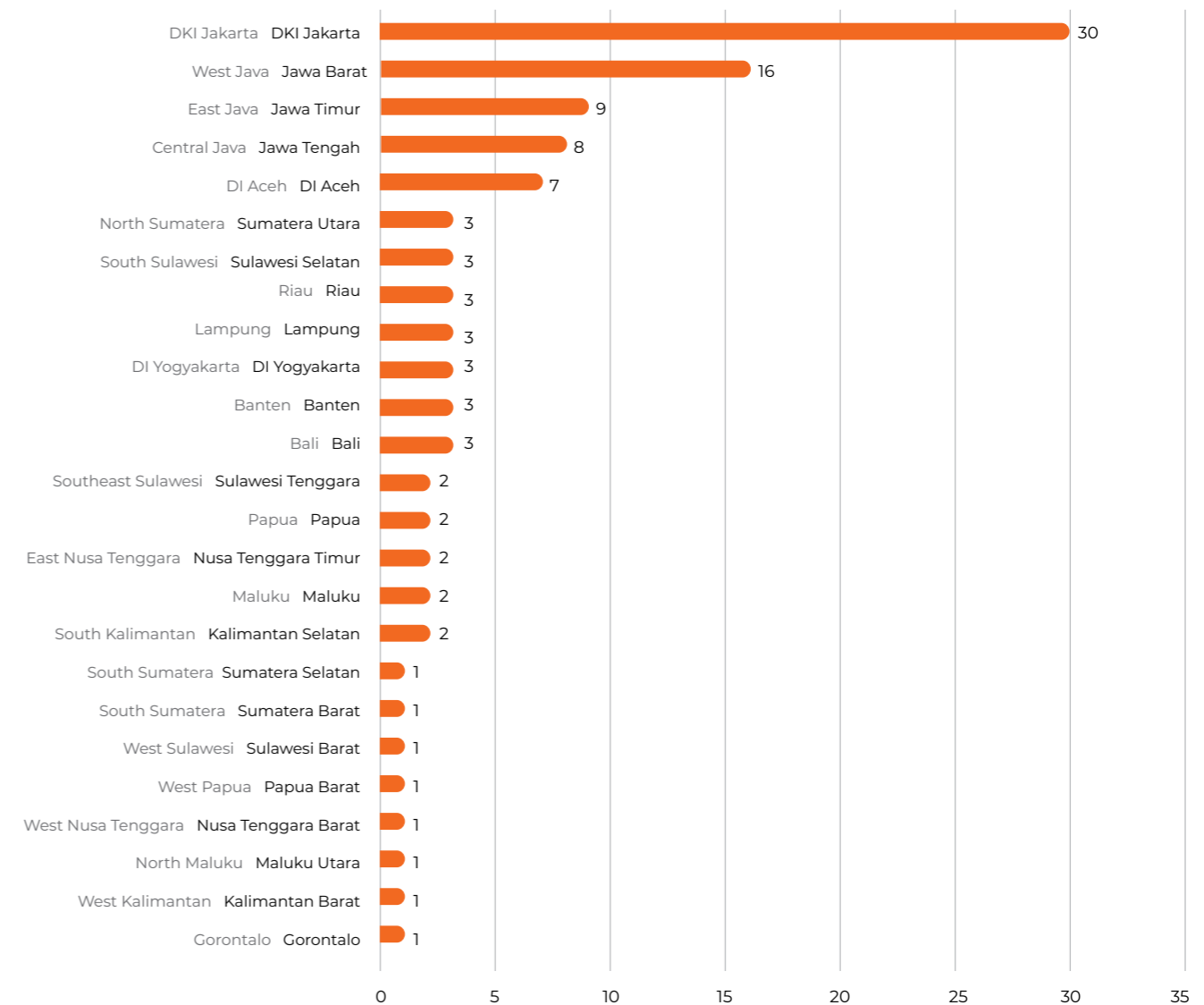
LPDP accountably holds information transparency by means of direct and massive educative events in the government's all across institutions and universities across Indonesia. In addition to such institutions and universities having the largest potentials for scholarship and research funding awardees, LPDP also broadcasts information to various non-profit institutions which support the access improvement to higher education in Indonesia through educational events, expos, or exhibitions. Such activities of information dissemination primarily target at remote regions with least access to information. By conducting

daerah-daerah yang belum terjangkau informasi melalui media elektronik. Dengan sosialisasi secara masif dan menyeluruh di seluruh Indonesia, diharapkan jumlah persebaran pendaftar menjadi lebih merata sehingga seluruh masyarakat Indonesia dapat ikut menikmati akses terhadap pendidikan tinggi yang diberikan oleh LPDP.

Selama tahun 2019, LPDP telah melaksanakan 109 kegiatan sosialisasi dan/atau pameran pada berbagai institusi di seluruh Indonesia. LPDP berkomitmen untuk terus meningkatkan progres kuantitas maupun kualitas informasi yang disampaikan kepada masyarakat luas. Beberapa daerah yang masih belum terjangkau atau belum maksimal dalam pelaksanaan sosialisasi, akan dioptimalkan pada kesempatan berikutnya.

massive and comprehensive socialization throughout Indonesia, it is expected that the number of applicants will be more evenly distributed, and all people in Indonesia can enjoy access to higher education provided by LPDP.

Throughout 2019, LPDP has conducted 109 promotion events and / or exhibitions at various institutions throughout Indonesia. LPDP is committed to continuously enhancing the information quantity and quality conveyed to the broad community. For some regions without any exposure to the information or having minimum engagement, the information dissemination will be optimized in the upcoming events.



Mengikuti perkembangan disrupti teknologi yang saat ini tengah terjadi, adaptasi organisasi LPDP sangat krusial untuk dilakukan. Terlebih mayoritas calon penerima beasiswa LPDP adalah kalangan milenial, yang ingin melanjutkan pendidikan pada program magister. Untuk itu, selain menyampaikan informasi melalui laman resmi, LPDP berupaya menyebarkan informasi kepada publik melalui berbagai media sosial organisasi. Informasi dapat diperoleh secara real time dan pertanyaan dapat diajukan secara live kepada administrator media sosial tersebut. Keseluruhan layanan informasi tersebut merupakan bagian dari Kanal Komunikasi LPDP.

Statistik Kanal Komunikasi LPDP dapat dijabarkan sebagai berikut:

It is very crucial for LPDP to adapt to the massive development of technology in the disruption era. Moreover, the majority of prospective LPDP scholarship awardees belong to millennial group of age who will continue their education in the master program. Therefore, in addition to conveying information through the official website, LPDP seeks to disseminate information to the public through various social media. Through this channel, information can be obtained in real time and questions can be asked directly to the social media administrator. Such information services are part of the LPDP Communication Channel.

LPDP Communication Channel consists of:

## 1. Laman resmi LPDP LPDP Official Website

Laman resmi merupakan sarana yang menjadi rujukan utama setiap informasi, kebijakan, dan berita terkait LPDP. Laman resmi LPDP dapat diakses pada alamat [www.lpd.kemenkeu.go.id](http://www.lpd.kemenkeu.go.id).

Pada tahun 2019, laman resmi LPDP telah dikunjungi oleh 5.528.967 orang. Angka ini menunjukkan bahwa persebaran informasi melalui laman resmi LPDP sudah relatif masif dan dapat menjangkau masyarakat luas.

The official website is the main reference for any information, policy, and news related to LPDP. The official homepage of LPDP can be accessed at [www.lpd.kemenkeu.go.id](http://www.lpd.kemenkeu.go.id).

The LPDP official website in 2019 accounted for 5,528,967 netizens visitors. This figure shows that the dissemination of information through the LPDP official website is effective and massive as it successfully reaches the broad community.

## 2. Layanan Informasi dan Bantuan Information and Support Services

LPDP memiliki saluran bagi para penerima beasiswa dan pendanaan riset yang ingin mengajukan pengaduan terkait layanan secara dua arah serta para pendaftar yang ingin mengajukan pertanyaan terkait jadwal atau sistem layanan

LPDP provides a channel for scholarship and research funding awardees who want to submit complaints related to the service interactively as well as applicants who want to ask questions regarding the LPDP service system or schedule. This system



LPDP. Sistem ini disebut dengan Customer Relationship Management (CRM). Pada tahun 2019, sistem ini bertransformasi menjadi [www.bantuan.lpd.kemenkeu.go.id](http://www.bantuan.lpd.kemenkeu.go.id)

Selain itu, untuk melayani pengaduan secara 24 jam, LPDP menyediakan saluran call center 1500-652. Untuk para penerima layanan yang menginginkan interaksi secara langsung dengan tim layanan LPDP, dapat memilih layanan tatap muka melalui Customer Service Officer (CSO) di kantor LPDP.

Pada tahun 2019, laman ini mendapatkan 47.932 telepon, 55.946 tiket CRM untuk penanganan pengaduan, serta 1.231 kunjungan CSO secara tatap muka di kantor operasional LPDP. Dalam hal ini, seluruh pengaduan telah diselesaikan dengan baik oleh tim LPDP berdasarkan pada Standard Operating Procedure (SOP) internal LPDP.

is called Customer Relationship Management (CRM). In 2019, this system can be accessed through [www.crmlpd.kemenkeu.go.id](http://www.crmlpd.kemenkeu.go.id)

Besides, to serve complaints on a 24-hour basis, LPDP provides call center at 1500-652. Meanwhile, users who prefer direct interaction with the LPDP service unit can choose to have a face-to-face service through Customer Service Officer (CSO) at the LPDP office.

In 2019 this channel received 47,932 calls and 55,946 CRM tickets for handling complaints, as well as 1,231 visitors to meet CSO at the LPDP office. In this case, all complaints have been resolved properly by the LPDP staffs based on LPDP's internal Standard Operating Procedure (SOP).

## 3. Sosial Media Social Media

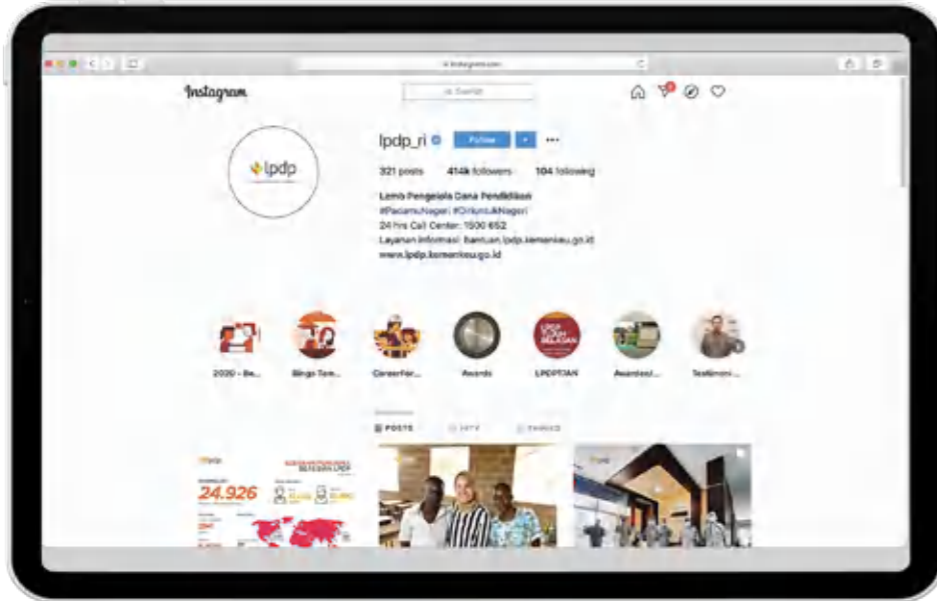
Media sosial LPDP merupakan saluran media sosial resmi dan terverifikasi yang mendukung penyampaian informasi dengan media visual dan naratif. Sosial media LPDP juga menjadi saluran komunikasi dua arah

LPDP social media is an official and verified social media channel that supports the information delivery using visual and narrative media. LPDP social media also serves as a two-way communication channel with a

dengan adanya admin khusus untuk menjawab komen serta pesan langsung dari masyarakat. Media sosial LPDP yang sudah ada diantaranya adalah:

**a. Instagram**

@lpdp.ri dengan pengikut 379,500 orang per 31 Desember 2019



**b. Facebook**

LPDP Kementerian Keuangan RI dengan pengikut 114,953 orang



dedicated administrator responding to direct comments and messages from the public. Existing social media of LPDP are:

**a. Instagram**

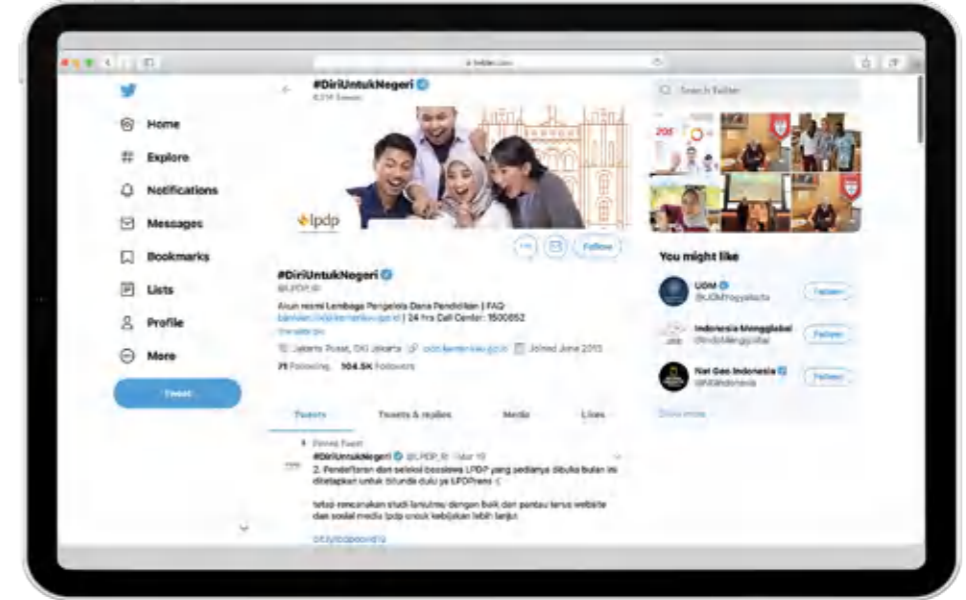
@lpdp.ri with 379,500 followers as of December 31 2019.

**b. Facebook**

LPDP Kementerian Keuangan RI with 114,953 followers

**c. Twitter**

@LPDP\_RI dengan pengikut 100.500 orang

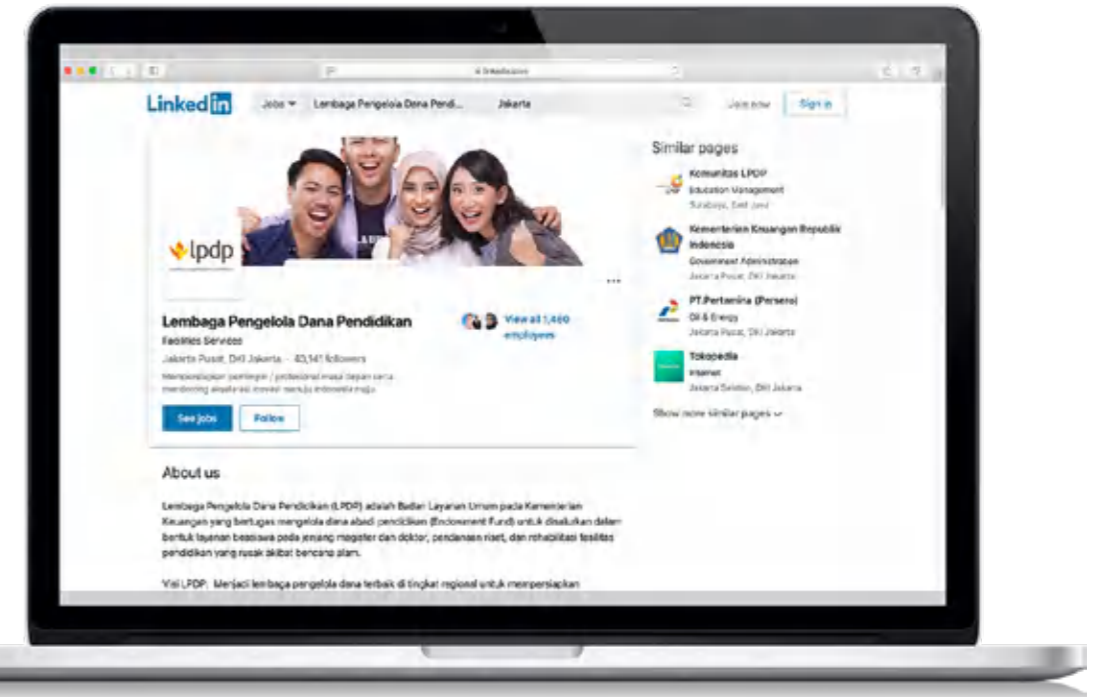


**c. Twitter**

Twitter @LPDP\_RI with 100,500 followers

**d. LinkedIn**

Lembaga Pengelola Dana Pendidikan dengan 38.631 koneksi



**d. LinkedIn**

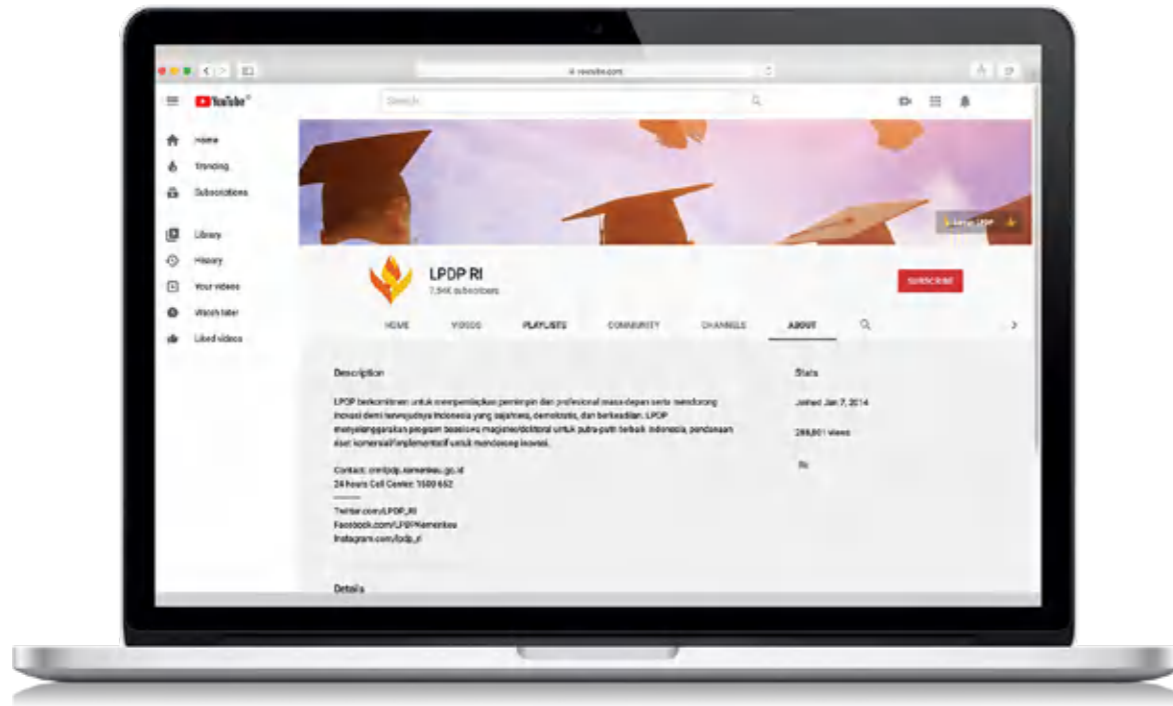
Lembaga Pengelola Dana Pendidikan with 38,631 connections

**e. Youtube**

LPDP RI dengan 7.280 subscribers

**e. Youtube**

LPDP RI with 7,280 subscribers

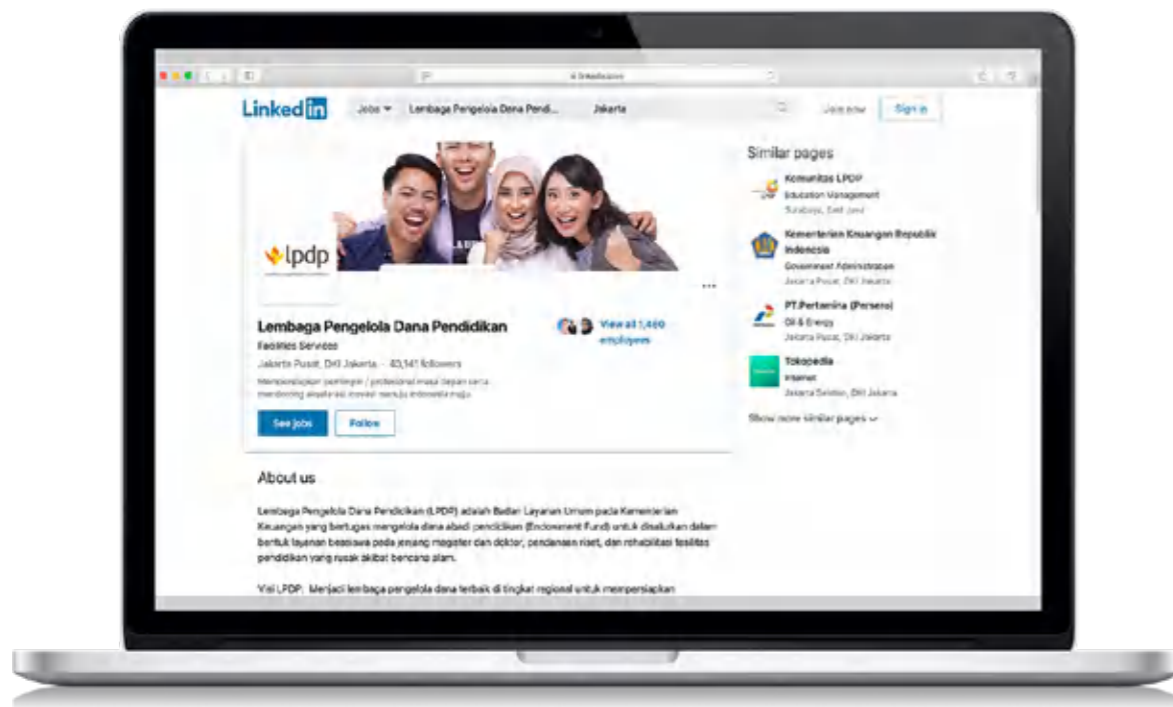


**f. Google My Business**

LPDP Kementerian Keuangan dengan 68.567 pencarian

**f. Google My Business**

LPDP Kementerian Keuangan with 68,567 searches



## 2. Kerjasama Kelembagaan Institutional Cooperation



Sebagai institusi dengan visi yang mulia, LPDP senantiasa berupaya meningkatkan kerjasama kelembagaan dengan berbagai institusi maupun instansi baik di dalam maupun di luar negeri. Sampai dengan tahun 2019, terdapat 38 nota kesepahaman (Memorandum of Understanding) antara LPDP dengan mitra institusi di seluruh dunia. Nota kesepahaman tersebut diantaranya tentang dukungan mitra universitas/institusi terkait terhadap peningkatan kualitas layanan.

Pada tahun 2019 juga, setidaknya terdapat 20 kegiatan tindak lanjut kerjasama yang dilakukan oleh LPDP dengan mitra kerjasama baik berupa kegiatan pertemuan berkala, teleconference, program promosi kegiatan, kunjungan ke berbagai institusi calon mitra, sinkronisasi/rekonsiliasi data penerima beasiswa, pembayaran uang kuliah, serta

Established with a noble vision, LPDP always strives to promote institutional cooperation with various institutions and agencies both at domestic and overseas. Until 2019 there were 38 Memorandums of Understanding between LPDP and institution partners around the world. The memorandum of understanding included the support of relevant university / institution partners in order to improve the service quality.

Moreover, in 2019 there were at least 20 follow-up collaborative events carried out by LPDP and partners in the forms of regular meetings, teleconferences, promotion events, institutional visits to various prospective partners, data synchronization / reconciliation of scholarship awardees, payment of tuition fees, and short course program concerning capacity building for employees.

program peningkatan kapasitas pegawai (short course).

Universitas serta institusi mitra dimaksud diantaranya adalah:

- a. Erasmus University Rotterdam
- b. Monash University
- c. Leiden University
- d. Twente University
- e. TU Delft
- f. Leeds University
- g. Warwick University
- h. Queens University Belfast
- i. University of Adelaide
- j. University of New South Wales
- k. Australian National University
- l. University of Western Australia
- m. Nuffic Nesso
- n. VU Amsterdam
- o. TH University
- p. Lund University

Selain itu, beberapa kementerian/ lembaga juga telah melaksanakan kerjasama dengan LPDP dalam rangka peningkatan kompetensi pegawainya secara spesifik. Kementerian/ Lembaga yang telah melakukan kerjasama diantaranya adalah:

- a. Kementerian Keuangan
- b. Kepolisian Republik Indonesia (POLRI)
- c. Kementerian Luar Negeri
- d. Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat
- e. Kementerian Perhubungan
- f. Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia
- g. Pusat Pelaporan dan Analisis Transaksi Keuangan

Below is the list of university / institution partners of LPDP:

- a. Erasmus University Rotterdam
- b. Monash University
- c. Leiden University
- d. Twente University
- e. TU Delft
- f. Leeds University
- g. Warwick University
- h. Queens University Belfast
- i. University of Adelaide
- j. University of New South Wales
- k. Australian National University
- l. University of Western Australia
- m. Nuffic Nesso
- n. VU Amsterdam
- o. TH University
- p. Lund University

In addition, several ministries / institutions have also cooperated with LPDP in order to increase the specific competency of their employees. Below is the list of Ministries / Institutions conducting partnership with LPDP, including:

- a. Ministry of Finance
- b. National Police (POLRI)
- c. Ministry of Foreign Affairs
- d. Ministry of Public Works and Housing
- e. Ministry of Transportation
- f. Ministry of Law and Human Right
- g. Financial Transaction Reports and Analysis Center (PPATK)

### 3. Survei Kepuasan Publik Public Satisfaction Survey

Sebagai bentuk akuntabilitas dan pertanggungjawaban publik, LPDP melakukan pengukuran Indeks Kepuasan Publik atas Layanan LPDP sesuai dengan Indeks Kepuasan Publik pada Kementerian Keuangan. Kepuasan layanan publik diukur berdasarkan hasil survei kepuasan publik oleh lembaga independen berdasarkan pemenuhan atas asas penyelenggaraan pelayanan publik sesuai Undang Undang Nomor 25 Tahun 2009.

LPDP dalam melaksanakan survei kepuasan publik atas layanan bekerjasama dengan tim peneliti dari Institut Pertanian Bogor (IPB). Survei dilaksanakan secara online (dalam jaringan-daring) terhadap sekitar 5.000 responden penerima beasiswa dan riset LPDP baik di dalam maupun luar negeri, serta dilanjutkan dengan in-depth interview yang dilaksanakan pada 9 kota tempat para penerima beasiswa melaksanakan studi di dalam negeri yakni Bandung, Bogor, Surabaya, Yogyakarta, Solo, Padang, Depok, Makassar, dan Malang.

Hasil survei kepuasan publik tersebut menunjukkan tingkat kepuasan publik atas layanan LPDP adalah 4,185 dalam skala 5 (Kriteria Likert: Puas) dimana layanan beasiswa mendapatkan skor 4,28 dan layanan pendanaan riset mendapatkan skor 4,09. Nilai survei kepuasan publik ini meningkat dari tahun sebelumnya sebesar 4,139 yang menunjukkan persepsi perbaikan kinerja layanan di LPDP secara fundamental.

Beberapa sub layanan yang perlu mendapatkan perhatian dari para pimpinan LPDP adalah Indeks Kepuasan Pelayanan Awardee yakni untuk layanan beasiswa yang mendapatkan skor rendah yakni 4,16. Indeks Kepuasan Tahap Penerimaan Manfaat Riset juga mendapatkan skor rendah yakni 4,01. Capaian ini dapat menjadi bahan dalam evaluasi kinerja layanan LPDP untuk tahun berikutnya, terutama pada sub layanan yang masih mendapatkan persepsi rendah

As a form of public accountability, LPDP measures the Public Satisfaction Index for LPDP Services in accordance with the Public Satisfaction Index at the Ministry of Finance. Public satisfaction is measured based on the survey result conducted by independent institution in compliance with the principle of public services delivery as stipulated in Law Number 25 / 2009.

LPDP collaborated with a research team from the Bogor Agricultural Institute (IPB) to carry out a public satisfaction survey for its services. At the initial stage, the survey was conducted online involving around 5,000 LPDP scholarship and research funding awardees both at domestic and overseas. The process continued with in-depth interviews conducted in 9 cities in which LPDP scholarship awardees continued their studies at the home country, namely Bandung, Bogor, Surabaya, Yogyakarta, Solo, Padang, Depok, Makassar, and Malang.

The survey result shows that the level of public satisfaction over LPDP services is 4.185 on a scale of 5 (Likert's Criteria: Satisfied). Elaborated in details, the scholarship services received a score of 4.28 and research funding services received a score of 4.09. The score of recent public satisfaction survey increased from the prior year (4.139). In other words, the perception of LPDP services performance is improved fundamentally.

Nevertheless, there were some sub-services which need more attention from LPDP leaders. The Services Satisfaction Index on Awardees for scholarship services received a low score (4.16), while the Satisfaction Index at Benefactory Stage for research funding services also received a low score (4.01). Such performance results can be evaluated in order to improve LPDP services for the upcoming years, especially for sub-services earning low score or negative perception compared to the expectations of LPDP scholarship awardees. On the other hand, two sub-services



atau kurang dari ekspektasi para penerima beasiswa LPDP. Adapun skor tertinggi untuk sub layanan adalah Indeks Kepuasan Tahap Seleksi untuk layanan beasiswa (skor 4,45) dan Indeks Kepuasan Layanan Tahap Seleksi Riset untuk layanan pendanaan riset (skor 4,22).

Secara lebih lengkap, hasil survei kepuasan publik atas layanan LPDP tahun 2019 dapat dijelaskan dalam grafik sebagai berikut:

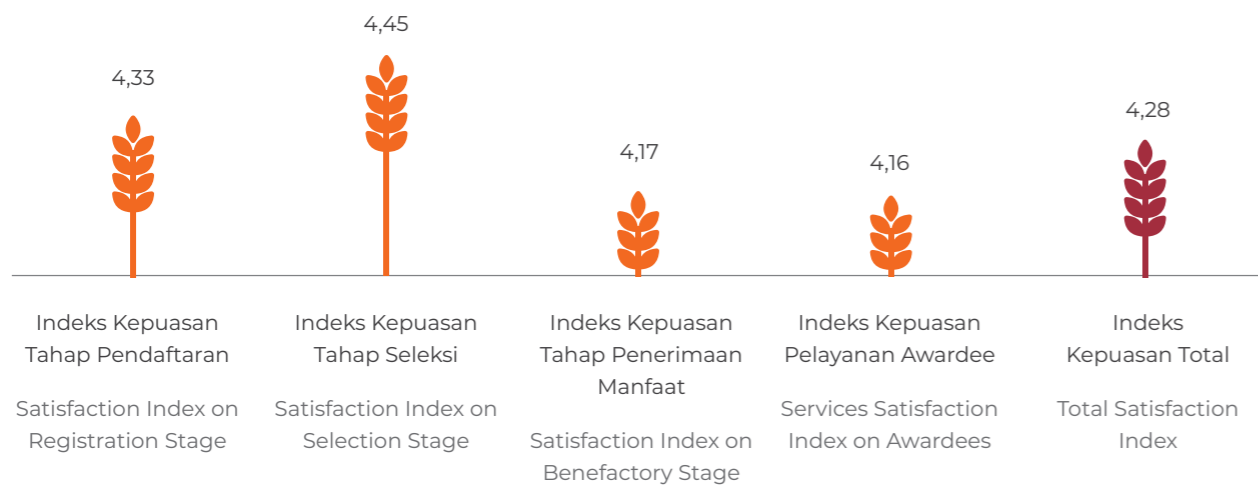
with the highest scores were the Satisfaction Index on Selection Stage for scholarship services (4.45) and the Satisfaction Index on Selection Stage for research funding services (4.22).

The following graph may explain the result of the public satisfaction survey for LPDP services in 2019 in details:

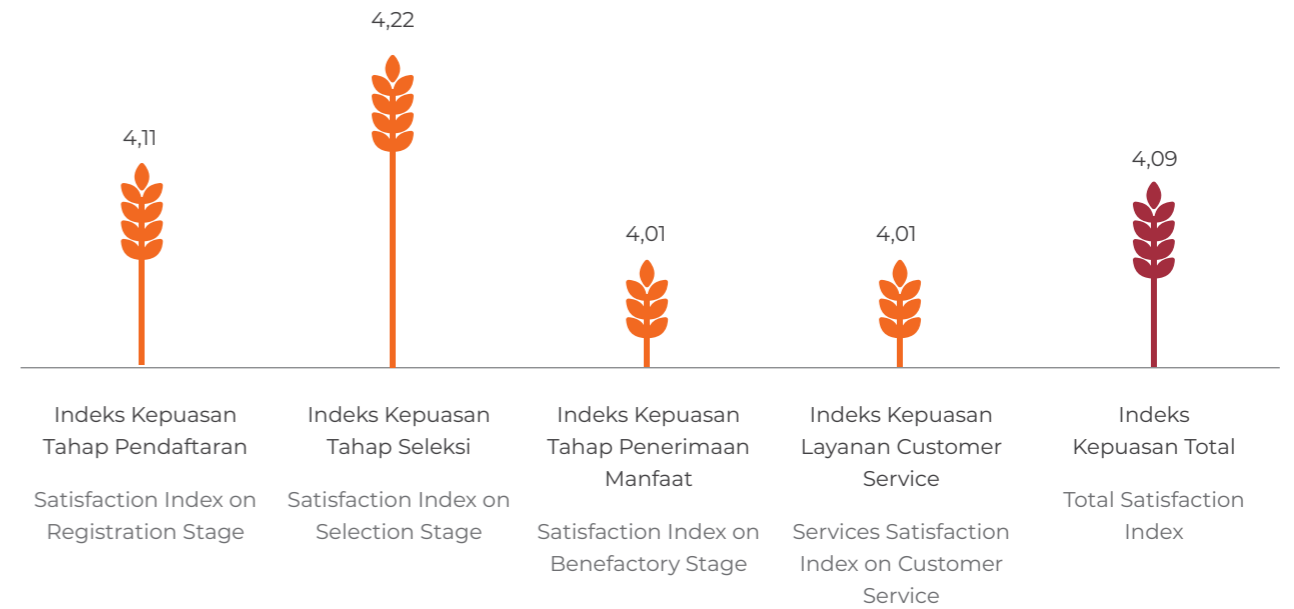
## 1. Hasil Survei Kepuasan Publik atas Layanan LPDP Tahun 2019

Result of the 2019 Public Satisfaction Survey on LPDP Services

### Layanan Beasiswa Scholarship Services



### Layanan Pendanaan Riset Research Funding Services



Persepsi dan masukan dari para penerima beasiswa LPDP sangat penting untuk meningkatkan kualitas layanan dan tata kelola LPDP kedepan. Survei Kepuasan Publik akan terus dilaksanakan pada tahun-tahun kedepannya, untuk menangkap persepsi publik atas perkembangan dan peningkatan kualitas layanan di Lembaga Pengelola Dana Pendidikan.

Perceptions and feedbacks given by LPDP scholarship awardees are very important to improve the quality of LPDP services and governance in the future. The Public Satisfaction Survey will continue to be carried out in the upcoming years in order to gain insight for the quality improvement of services provided by the Indonesia Endowment Fund for Education (LPDP).



## J. Modernisasi Kantor

### Office Modernization

LPDP merupakan organisasi modern yang secara progresif terus berkembang seiring dengan perkembangan zaman. Termasuk dalam hal penyelenggaraan operasional, LPDP mengadopsi sistem *open office* yang berpotensi meningkatkan produktivitas dan sinergi para pegawai LPDP. *Open Office* juga memiliki nuansa kolaboratif, yang memudahkan dalam koordinasi antar individu dalam tim maupun antar divisi dalam organisasi. Peningkatan kolaborasi ini krusial untuk mendukung tujuan organisasi secara keseluruhan.

Untuk melaksanakan modernisasi tersebut, pada bulan Maret 2019, LPDP secara resmi telah berpindah kantor dari Gedung Ali Wardhana ke Gedung Danadyaksa Cikini.

LPDP is a modern organization which is progressively developing along with the times. Dealing with its operations, LPDP adopts an open office system which is potential to increase the productivity and synergy of LPDP employees. Open Office also brings a collaborative atmosphere, facilitating the coordination among individuals of the same working unit as well as inter-divisions within an organization. Effective collaboration is crucial in sustaining overall objectives of an organization.

With a view to implement the modernization, LPDP officially moved its offices from the Ali Wardhana Building to the Danadyaksa Building at Cikini in March 2019.

#### Alamat Lama Old Office

Gedung Ali Wardhana Lantai 2,  
Jalan Lapangan Banteng Timur Nomor 1,  
Senen, Jakarta Pusat 10710  
Phone/Fax: (021) 384 6474  
Call Center: 1500 652  
Web: [www.lpd.kemenu.go.id](http://www.lpd.kemenu.go.id)

#### Alamat Baru New Office

Gedung Danadyaksa Cikini,  
Jalan Cikini Raya Nomor 91A-D,  
Menteng, Jakarta Pusat 10330  
Phone: (021) 239 51607  
Call Center: 1500 652  
Web: [www.lpd.kemenu.go.id](http://www.lpd.kemenu.go.id)



## K. Dari Alumni untuk Indonesia

### Contribution for the Nation

LPDP saat ini telah memiliki ribuan alumni, yang berkontribusi pada bidangnya masing-masing bagi kemajuan bangsa Indonesia. Ribuan alumni tersebut tergabung dalam wadah organisasi yang disebut Mata Garuda. Organisasi ini secara resmi menjadi tempat alumni untuk berdiskusi dan mengembangkan jaringan terkait dengan tugas profesionalnya.

Selain itu, alumni LPDP secara langsung berkontribusi kepada masyarakat dengan membuat berbagai program dan kegiatan alumni. Program ini ditujukan terutama untuk meningkatkan awareness masyarakat luas terhadap program beasiswa LPDP dan menumbuhkan kesadaran bagi para calon generasi penerus bangsa untuk berani bermimpi.

Currently, LPDP has thousands of alumni who contribute through their respective fields of expertise for the advancement of Indonesia. Thousands of alumni are joined in an organization called "Mata Garuda", officially functions as a discussion forum and a hub for network development relevant to their professional tasks.

In addition, LPDP alumni directly contribute to the community by creating various programs and events. Those activities are intended primarily to increase public awareness of the LPDP scholarship program and raise the concern of prospective future generations to dare to dream.

## 1. Massive Action 2.0

### Massive Action 2.0

Massive Action 2.0 merupakan program pemberdayaan alumni LPDP yang kini tersebar pada seluruh provinsi di Indonesia. Alumni melaksanakan program layanan kepada masyarakat pada 27 provinsi di Indonesia, dengan peserta sebanyak 25.077 siswa Sekolah Dasar (SD)

Massive Action 2.0 is an empowerment program powered by LPDP for its alumni across all provinces in Indonesia, in which they carry out community service program in 27 provinces in Indonesia. This program targets 25,077 students from various educational levels as participants,



hingga Sekolah Menengah Atas (SMA) pada provinsi tersebut. Kedepannya program Massive Action akan terus dilanjutkan dengan inovasi program yang lebih kaya dan beragam.

Tujuan kegiatan Massive Action 2.0 diantaranya adalah:

- a. Mendorong alumni untuk melakukan aksi nyata bagi masyarakat khususnya pada bidang pendidikan. Alumni LPDP dalam kegiatan ini berperan untuk meningkatkan awareness para peserta kegiatan yang mayoritas masih berusia belia, untuk mulai menentukan career path dan education path yang akan mereka tekuni di masa depan. Selain itu, para alumni LPDP dapat membagi pengalaman atau tips dan trik agar mendapatkan pencapaian akademis yang baik;
- b. Membantu edukasi siswa terkait dengan kepedulian terhadap lingkungan, hidup sehat, hidup hemat, serta pengetahuan mengenai ragam profesi yang ada di Indonesia. Alumni LPDP tidak hanya mengajak para siswa untuk melihat aspek akademis saja, melainkan juga mengajak kepada siswa untuk mulai menjalankan gerakan hidup bersih dan sehat sejak dini. Para siswa, yang pada saatnya akan menjadi generasi penerus bangsa, diharapkan dapat menjadi agent of change terutama dalam kaitannya dengan kelestarian lingkungan hidup dan keberlanjutan alam;
- c. Menanamkan keinginan untuk bercita-cita sejak dini kepada siswa Sekolah Dasar sesuai dengan keinginan dan bakat. Cita-cita para siswa ditumbuhkan sejak awal, dengan mengajak para siswa untuk berdiskusi dan membagi pengalaman.

ranging from elementary schools to high schools across the country. In the future, Massive Action will continue with more enriched and heterogeneous programs.

Massive Action 2.0 has several objectives, such as:

- a. Encourage alumni to take concrete action for the community, especially in the field of education. The LPDP alumni must be actively involved in increasing the awareness of the majority of young participants that they should begin to determine the career path and education path to be pursued in the future. Furthermore, LPDP alumni can share experiences, perhaps some tips & tricks on how to get good academic achievements;
- b. Educate students in terms of environmental stewardship, healthy living, smart saving, and knowledge of various professions in Indonesia. LPDP alumni do not only invite students to look at the academic aspects, but also urge them to start living a healthy life from an early age. As the future leaders of the nation, students are expected to become agents of change, especially dealing with environmental sustainability and natural preservation;
- c. Encourage students of Elementary Schools to set and pursue their personal dreams according to their passion and talents. LPDP alumni motivate their juniors by asking them to be confident in sharing experiences, expressing opinions, discussing problems, and offering solutions.

## 1. Dokumentasi Kegiatan Massive Action 2.0 Tahun 2019 Documentation of Massive Action 2.0 Event 2019





## 2. Alumni untuk Indonesia Alumni for Indonesia

Alumni LPDP telah memasuki berbagai sektor yang dapat mendukung kinerja pemerintah dalam menyejahterakan rakyat Indonesia dan menggerakkan perekonomian. Para alumni tersebut bersinergi dengan berbagai sektor pemerintahan, privat, non-profit organization, dan institusi lainnya di Indonesia.

LPDP alumni have been involved in various sectors which can support the government in improving the welfare of the Indonesian people and driving the economy. They create a synergy with Indonesian government apparatuses at various sector, private companies, non-profit organizations, and other institutions.

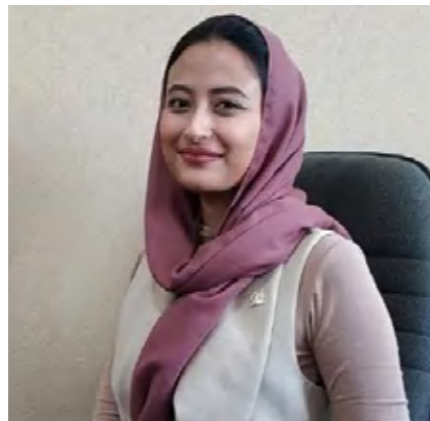


### Adamas Belva Syah Devara

Stanford University MBA

Pendiri RuangGuru  
Founder of RuangGuru

Staf Khusus Presiden RI  
Special Staff of President of RI



### Dyah Roro Esti

Environment Policy  
Imperial College London

Anggota DPR RI 2019 - 2024  
Member of House of  
Representatives RI 2019 - 2024



### Andi Taufan Garuda Putra

Public Policy Harvard Univ.

CEO dan Founder of Amarta  
CEO and Founder of Amarta

Staf Khusus Presiden RI  
Special Staff of President of RI



### Risa Santoso

MA Learning and  
Teaching Harvard Univ

Rektor Institut Teknologi  
dan Bisnis Asia pad  
usia 27 tahun  
Rector of Institut Teknologi  
dan Bisnis Asia (at 27 y.o)



### Putri Urfanny Nadhiroh

Fashion Design  
Univ Southampton UK

Founder Shibotik Design  
Founder of Shibotik Design



### Andri Rizki Putra

Technology and Education  
Harvard Univ

Founder Yayasan  
Pemimpin Anak Bangsa  
Founder of Yayasan  
Pemimpin Anak Bangsa



### Giri Kuncoro

Information Science Cornell Univ

System Engineer  
GoJek Indonesia (GoPay Engineer)  
System Engineer at  
GoJek Indonesia (GoPay Engineer)



### Priscilla Anais

Harvard Business School

CEO Office Manager at Tokopedia  
CEO Office Manager at Tokopedia



### Ramda Yanurzha

Applied Science New York Univ

VIP Research GoJek Indonesia  
VIP Research at GoJek Indonesia



### Firman Parlindungan

The Ohio State University USA

Direktur Global Research  
Institute Meulaboh, Aceh  
Director at Global Research  
Institute Meulaboh, Aceh



### M. Senoyodha Brennaf

Advanced Computer Science  
Manchester University UK

Co Founder Halal Local startup  
Co Founder Halal Local startup





# Bab Chapter

# 5



## Ikhtisar Laporan Keuangan Summary of Financial Statements

### Panen dan Pemanfaatan Harvest and Utilization

Panen adalah proses akhir dari penanaman padi. Dari proses yang panjang, padi terbaik dihasilkan dan dinikmati masyarakat. Panen adalah perayaan atas kerja keras, kesabaran, dan ketekunan. Begitu pula dengan usaha keras dan komitmen LPDP, kontribusi penerima beasiswa, inovasi penerima pendanaan riset, dan tentunya para wajib pajak dalam memajukan pendidikan nasional, meningkatkan kualitas SDM, serta mendorong akselerasi inovasi untuk mendukung Indonesia Maju, sehingga manfaatnya dirasakan oleh masyarakat luas.

Harvesting is the final process of planting rice. From a long process, the best rice is produced and consumed by the community. Harvesting is a celebration of hard work, patience, and perseverance. Likewise with LPDP's hard work and commitment, contribution of awardees, innovations of research funding recipients, and of course taxpayers in developing national education, improving the quality of human resources, and encouraging acceleration of innovation to support Advanced Indonesia, so that the benefits are enjoyed by the wider community.



## L. Ikhtisar Laporan Keuangan Summary of Financial Statements

Laporan Keuangan Lembaga Pengelola Dana Pendidikan Tahun Anggaran 2019 ini telah disusun dan disajikan sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 71 Tahun 2010 tentang Standar Akuntansi Pemerintahan dan Peraturan Menteri Keuangan Nomor 220/PMK.05/2016 tentang Sistem Akuntansi dan Pelaporan Badan Layanan Umum serta berdasarkan kaidah-kaidah pengelolaan keuangan yang sehat di lingkungan pemerintahan.

Sebagai informasi, Laporan Tahunan 2019 ini akan menyajikan ringkasan Laporan Keuangan SAP Tahun 2019 audited. Laporan Keuangan 2019 audited lengkap dapat diakses pada laman resmi LPDP. Ringkasan Laporan Keuangan 2019 dimaksud diantaranya:

The Financial Statements of Indonesian Endowment Fund for Education for 2019 Fiscal Year have been prepared and presented in accordance with Government Regulation Number 71 / 2010 concerning Government Accounting Standards and Regulation of the Minister of Finance Number 220 / PMK.05 / 2016 concerning the Accounting System and Reporting System of Public Service Agency. The 2019 LPDP Financial Statements are also prepared based on the rules of sound financial management in the government environment.

The 2019 Annual Report presents a summary of the 2019 SAP Financial Statements (Audited). The full edition of 2019 Financial Statements (Audited) can be accessed on the LPDP official website. Meanwhile, a summary of the 2019 Financial Statements are provided below:

### 1. Laporan Realisasi Anggaran Budget Realization Report

Laporan Realisasi Anggaran menggambarkan perbandingan antara anggaran dengan realisasinya, yang mencakup unsur-unsur pendapatan-LRA dan belanja selama periode

The Budget Realization Report describes the comparison between the budget and its realization, including elements of revenue and expenditure, in one reporting period

1 Januari sampai dengan 31 Desember 2019.

Realisasi Pendapatan-LRA pada Tahun Anggaran 2019 adalah berupa Pendapatan Negara Bukan Pajak sebesar Rp3.613.885.890.908 atau mencapai 122,12% dari anggaran pendapatan tahun 2019 sebesar Rp2.959.340.000.000.

Realisasi Belanja pada Tahun Anggaran 2019 adalah sebesar Rp2.037.195.614.161 atau 79,39% dari total alokasi anggaran sebesar Rp2.565.980.000.000. Adapun rincian Belanja berdasarkan Layanan dapat diikhtisarkan sebagai berikut:

from January 1 to December 31, 2019.

Realization of Revenue in Fiscal Year 2019 took form of Non-Tax State Revenue amounting to IDR3,613,885,890,908 or reaching 122.12% of the 2019 revenue budget amounting to IDR2,959,340,000,000.

Realization of Expenditures in Fiscal Year 2019 amounted to IDR2,037,195,614,161 or 79.39% of the total budget allocation of IDR2,565,980,000,000. The details of Expenditure based on Services can be summarized as follows:

Uraian Description	Anggaran Budget	Realisasi s.d. 31 Des 2019 Realization (31-12-19)	Sisa Anggaran Remaining Budget	% Realisasi Realization (%)
<b>Belanja Layanan Service Expenditures</b>	<b>2,473.89</b>	<b>1,989.22</b>	<b>484.68</b>	<b>80.41%</b>
<b>Beasiswa Service Expenditures</b>	<b>2,333.15</b>	<b>1,892.61</b>	<b>440.54</b>	<b>81.12%</b>
Layanan Beasiswa Scholarship Services	2,254.38	1,830.34	424.04	81.19%
Operasional Beasiswa Scholarship Operations	78.77	62.27	16.50	79.05%
<b>Riset Research</b>	<b>140.74</b>	<b>96.61</b>	<b>44.13</b>	<b>68.64%</b>
Layanan Riset Research Services	132.57	89.89	42.68	67.81%
Operasional Riset Research Operations	8.17	6.72	1.45	82.18%
<b>Belanja Operasional Operation Expenditures</b>	<b>92.09</b>	<b>47.98</b>	<b>44.11</b>	<b>52.10%</b>
Layan. Pengembangan Dana Fund Development Services	18.88	3.36	15.52	17.80%
Layanan Perkantoran Office Services	53.83	35.71	18.12	66.34%

Dukungan Manajemen Management Supports	18.55	8.21	10.33	44.30%
Belanja Modal Capital Spending	0.83	0.70	0.13	83.77%
<b>Jumlah Total</b>	<b>2,565.98</b>	<b>2,037.20</b>	<b>528.78</b>	<b>79.39%</b>

(angka dalam Milyar Rp)

(in IDR Billion)

## 2. Laporan Perubahan Saldo Anggaran Lebih Statement of Changes in Accumulated Cash Surplus

Laporan Perubahan Saldo Anggaran Lebih menyajikan informasi kenaikan atau penurunan Saldo Anggaran Lebih per 31 Desember 2019 dibandingkan dengan tahun sebelumnya.

Nilai Saldo Anggaran Lebih akhir tahun per tanggal 31 Desember 2019 adalah Rp1.681.046.617.421. SAL Akhir per 31 Desember 2019 mengalami peningkatan sebesar Rp1.576.690.276.747 atau 1.510,87% dari SAL Akhir periode TA 2018. Adapun jumlah Sisa Lebih/Kurang Pembiayaan Anggaran (SILPA/SIKPA) periode 31 Desember 2019 bernilai positif sebesar Rp1.576.690.276.747 sebab pada periode 31 Desember 2019, jumlah pendapatan yang diterima oleh LPDP lebih kecil dari belanja yang dikeluarkan.

The Statement of Changes in Accumulated Cash Surplus presents information on increasing or decreasing Accumulated Cash Surplus by December 31, 2019 compared to the prior year.

The amount of Accumulated Cash Surplus over the end of the year as of December 31, 2019 was IDR1,681,046,617,421. The Final Accumulated Cash Surplus as of December 31, 2019 increased IDR1,576,690,276,747 or 1,510.87% from the Final Accumulated Cash Surplus in 2018. Meanwhile, the amount of SILPA / SIKPA by December 31, 2019 was positive, amounting to IDR1,576,690,276,747 since in this current period the amount of revenue received by LPDP was smaller than the expenditure incurred.

SAL Akhir Per tanggal 31 Desember 2019  
Accumulated Cash Surplus December 31 2019

**Rp 1.681.046.617.421,00**

SAL Akhir per 31 Desember 2019  
Final Accumulated Cash Surplus as of December 31, 2019

**Surplus Kas pada Tahun 2019**  
Final Accumulated Cash Surplus in 2019

**(+) 1.510,87%**

Sisa Lebih/Kurang Pembiayaan Anggaran (SILPA/SIKPA) periode 31 Desember 2019

SILPA / SIKPA by December 31, 2019

**Rp 1.576.690.276.747,00**

## 3. Neraca Balance Sheet

Neraca menggambarkan posisi keuangan entitas mengenai aset, kewajiban, dan ekuitas dana per 31 Desember 2019. Nilai Aset per 31 Desember 2019 dicatat dan disajikan sebesar Rp53.601.104.128.181,00 yang terdiri dari:

The Balance Sheet describes the financial position of the entity regarding assets, liabilities, and equity funds as of December 31, 2019. Asset Value as of December 31, 2019 was recorded and presented as much as IDR53,601,104,128,181.00 consisting of:

Akun Account	Saldo per 31 Desember 2019 (Rp) Balance per 31-12-19 (Rp)
<b>Aset Lancar Current Assets</b>	<b>2,327,406,769,281.00</b>
Kas pada Badan Layanan Umum Cash at Public Service Agency	558,686,673,802.00
Investasi Jangka Pendek Short Term Investment	1,122,359,943,619.00
Belanja Dibayar Dimuka Prepaid Expenses	262,234,386,312.00
Pendapatan yang Masih Harus Diterima Receivables	380,711,342,605.00
Piutang dari Kegiatan Operasional Accounts Receivable from Operations	4,306,030,959.00
Penyisihan Piutang Tak Tertagih Allowance for Uncollectible Accounts	(1,198,180,228.00)
Persediaan Cash Reserve	306,572,212.00
<b>Investasi Jangka Panjang Long Term Investment</b>	<b>51,166,129,010,000.00</b>
<b>Aset Tetap (Neto) Fixed Assets (Net)</b>	<b>107,456,964,900.00</b>
<b>Aset Lainnya Other Assets</b>	<b>111,384,360.00</b>

Aset Tak Berwujud Intangible Assets	2,884,357,401.00
Akumulasi Amortisasi Accumulated Amortization	(2,772,973,041.00)
<b>Saldo Aset</b> Balance of Assets	<b>53,601,104,128,181.00</b>

Nilai Kewajiban dan Ekuitas per 31 Desember 2019 adalah masing-masing sebesar Rp51.254.244.953.802,00 dan Rp2.347.497.495.994,00. The Liability Value and Equity Fund Value as of December 31, 2019 were IDR51,253,955,525,272.00 and IDR2,347,148,602.909.00, respectively.

## 4. Laporan Operasional Operational Report

Laporan Operasional menyajikan berbagai unsur pendapatan-LO, beban-LO, surplus/defisit dari kegiatan operasional, dan surplus/defisit dari kegiatan non operasional yang diperlukan untuk penyajian yang wajar.

Jumlah Pendapatan-LO untuk periode tanggal 31 Desember 2019 adalah sebesar Rp3.745.885.132.369,00. Pendapatan-LO Per 31 Desember 2019 terdiri dari Pendapatan Negara Bukan Pajak berupa Pendapatan Layanan Investasi Dana Abadi Pendidikan LPDP dan Pendapatan BLU Lainnya.

Jumlah Beban Operasional per 31 Desember 2019 adalah Rp2.078.707.491.679,00 yang terdiri dari:

The Operational Report presents various elements of revenue, cost, surplus / deficit from operational activities, and surplus / deficit from non-operational activities which are required for fair presentation.

Total Revenue for the period of December 31, 2019 amounted to IDR3,745,885,132,369.00. It consists of Non-Tax State Revenue in the form of LPDP Revenue from the Investment Service of Endowment Fund for Education and Other Revenues of LPDP as BLU.

Total Operating Expenses by December 31, 2019 reached IDR2,078,707,491,679.00 consisting of:

Beban Pegawai Employee Expenses	Rp 30.545.931.397,00
Beban Persediaan Inventory Expenses	Rp 369.713.759,00
Beban Barang dan Jasa Goods & Service Expenses	Rp 2.001.438.660.826,00
Beban Pemeliharaan Maintenance Expenses	Rp 886.894.471,00
Beban Perjalanan Dinas Official Travel Expenses	Rp 43.505.854.838,00

Beban Penyusutan dan Amortisasi Depreciation and Amortization Expenses	Rp 1.310.493.110,00
Beban Penyisihan Piutang Tak Tertagih Allowance for Uncollectible Accounts Expenses	Rp 649.943.278,00.

Pendapatan dari Kegiatan Non Operasional per 31 Desember 2019 adalah Rp3.209.689.918,00 sedangkan Beban dari Kegiatan Non Operasional sejumlah Rp10.766.364,00. Dengan demikian, Surplus/Defisit dari Kegiatan Non Operasional per 31 Desember 2019 adalah sebesar Rp3.198.923.554,00.

Surplus/(Defisit)LO Tahun 2019 Sebelum Pos Luar Biasa sama dengan Surplus/Defisit LO yakni sebesar Rp1.670.376.564.244,00.

Revenue from Non-Operational Activities as of December 31, 2019 was IDR3,209,689,918.00 while expenses from Non-Operational Activities amounted to IDR10,766,364.00. Accordingly, the Surplus / Deficit from Non-Operational Activities by December 31, 2019 amounted to IDR3,198,923,554.00.

Surplus / (Deficit) of the 2019 Operational Report Before Extraordinary Post is the same as Surplus / Deficit of Operational Report which amounted to IDR1,670,376,564,244.00.

## 5. Laporan Arus Kas Cash Flow Statement

Laporan Arus Kas pada BLU menyajikan informasi mengenai sumber, penggunaan, perubahan kas dan setara kas dalam 3 (tiga) jenis aktivitas yaitu aktivitas operasi, aktivitas investasi, dan aktivitas pendanaan selama satu periode akuntansi dan saldo kas dan setara kas BLU pada tanggal 31 Desember 2019.

Arus Kas dari Aktivitas Operasi untuk periode sampai dengan 31 Desember 2019 terdiri dari Arus Masuk sebesar Rp3.613.885.890.908,00 dan Arus Keluar sebesar Rp2.036.495.202.961,00 sehingga Arus Kas Bersih dari Aktivitas Operasi adalah Rp1.577.390.687.947,00

Arus Kas dari Aktivitas Investasi untuk periode sampai dengan 31 Desember 2019 tidak terdapat Arus Kas Masuk dari Aktivitas Investasi dan terdapat Arus Kas Keluar sebesar Rp5.000.700.411.200,00 sehingga Arus Kas Bersih dari Aktivitas Investasi adalah (Rp5.000.700.411.200,00).

Arus Kas dari Aktivitas Pendanaan untuk periode sampai dengan 31 Desember 2019 terdiri dari Arus Masuk

The Cash Flow Statement at BLU presents information on sources, uses, changes in cash and cash equivalents in 3 (three) types of activities, namely operating activities, investment activities, and funding activities during one accounting period, as well as the cash and cash equivalent balances of BLU as of December 31, 2019 .

The Cash Flow from Operating Activities for the period up to December 31, 2019 consists of Cash-In Flow of IDR3,613,885,890,908.00 and Cash-Out Flow of IDR2,036,495,202,961.00 resulting in Net Cash Flow from Operating Activities which equals IDR1,577,390,687,947.00

The Cash Flow from Investment Activities for the period up to December 31, 2019 consists of zero Cash-In Flow from Investment Activities and Cash-Out Flow of IDR5,000,700,411,200.00 resulting in Net Cash Flow from Investment Activities which equals (IDR5,000,700,411,200.00).

The Cash Flow from Funding Activities for the period up to December 31,



sebesar Rp5.000.000.000.000,00 dan tidak ada Arus Keluar. Arus Kas Bersih dari Aktivitas Pendanaan adalah Rp5.000.000.000.000,00.

Saldo Awal Kas per 31 Desember 2018 yaitu sebesar Rp104.356.340.674,00. Kenaikan/Penurunan Kas sebesar Rp1.576.690.276.747,00 sehingga Saldo Akhir Kas per 31 Desember 2019 sebesar Rp1.681.046.617.421,00.

2019 consists of Cash-In Flow of IDR5,000,000,000,000.00 and zero Cash-Out Flow. Hence, Net Cash Flow from Funding Activities is IDR5,000,000,000,000.

The Initial Cash Balance as of December 31, 2018 amounted to IDR104,356,340,674.00. The Increase / Decrease in Cash was IDR1,576,690,276,747.00 which results in the Final Cash Balance as of December 31, 2019 was IDR1,681,046,617,421.00.

## 6. Laporan Perubahan Ekuitas Statement of Changes in Equity

Laporan Perubahan Ekuitas menyajikan informasi kenaikan atau penurunan ekuitas per 31 Desember 2019 dibandingkan dengan tahun sebelumnya.

Ekuitas Awal pada 31 Desember 2018 adalah sebesar Rp706.450.934.586,00 ditambah Surplus-LO sebesar Rp1.670.376.564.244,00; Koreksi Perubahan Kebijakan sebesar (Rp24.070.955.279,00); Transaksi Antar Entitas KL (Rp5.607.940.642).

Maka, Ekuitas Akhir entitas pada tanggal 31 Desember 2019 mengalami kenaikan dari tahun sebelumnya sebesar Rp 1.640.697.668.323,00 sehingga nilai saldo akhir Ekuitas adalah Rp 2.347.148.602.909,00.

The Statement of Changes in Equity presents information on increases or decreases in equity as of December 31, 2019 compared to the previous year.

Initial Equity as of December 31, 2018 amounting to IDR706,450,934,586.00 added with Surplus from Operational Report of IDR1,670,376,564,244.00; Corrections due to Changes in Policy (IDR24,070,955,279.00); Transactions between Entities of Ministry / Institution or K/L (IDR5,607,940,642).

Therefore, the entity's Final Equity as of December 31, 2019 experienced an increase from the previous year of IDR1,640,697,668,323.00 so that the final Equity value was IDR2,347,148,602,909.00.

Ekuitas Awal per 31 Desember 2018  
Initial Equity as of December 31 2018

**Rp 706.450.934.586,00**

Surplus - LO  
Surplus

**Rp 1.670.376.564.244,00**

Koreksi Perubahan Kebijakan  
Corrections due to Changes in Policy

**(Rp 24.070.955.279,00)**

Transaksi Antar Entitas KL  
Transactions Between Entities of Ministry / Institution or K/L

**(Rp 5.607.940.642,00)**

Ekuitas Akhir Entitas per 31 Desember 2019  
Final Equity as of December 31, 2019

**Rp 1.640.697.668.323,00**

Saldo Akhir Ekuitas  
Final Equity Value

**Rp 2.347.148.602.909,00**

## 7. Catatan atas Laporan Keuangan Notes to the Financial Statement

Catatan atas Laporan Keuangan (CaLK) meliputi penjelasan atau daftar terinci atau analisis atas nilai suatu pos yang disajikan dalam Laporan Realisasi Anggaran, Laporan Perubahan Saldo Anggaran Lebih, Neraca, Laporan Operasional, dan Laporan Perubahan Ekuitas. Termasuk pula dalam Catatan atas Laporan Keuangan adalah penyajian informasi yang diharuskan dan dianjurkan oleh Standar Akuntansi Pemerintahan serta pengungkapan-pengungkapan lainnya yang diperlukan untuk penyajian yang wajar atas laporan keuangan.

Dalam penyajian Laporan Realisasi Anggaran, Laporan Perubahan Saldo Anggaran Lebih, dan Laporan Arus Kas untuk periode yang berakhir sampai dengan 31 Desember 2019,

Notes to the Financial Statements ("Catatan atas Laporan Keuangan", CaLK) include a detailed description or list or analysis of the value of a post that is presented in the Budget Realization Report, Statement of Changes in Accumulated Cash Surplus, Balance Sheet, Operational Report, and Statement of Changes in Equity. Also included in the Notes to Financial Statements is the presentation of information required and recommended by the Government Accounting Standards and other disclosures needed for a fair presentation of the financial statements. In the presentation of the Budget Realization Report, Statement of Changes in Accumulated Cash Surplus, and Cash Flow Statement for the

---

Pendapatan Negara dan Hibah dan Belanja Negara diakui berdasarkan basis kas. Sedangkan Neraca, Laporan Operasional, dan Laporan Perubahan Ekuitas untuk periode Tahun Anggaran 2019 disusun dan disajikan dengan basis akrual.

period ended in December 31, 2019, State Revenues and Grants and State Expenditures were recognized on a cash basis. Whereas the Balance Sheet, Operational Report and Statement of Changes in Equity for the 2019 Fiscal Year were prepared and presented on an accrual basis.



Lembaga pengelola dana pendidikan

Gedung Danadyaksa Cikini,  
Jalan Cikini Raya Nomor 91A-D,  
Menteng, Jakarta Pusat 10330  
Phone: (021) 239 51607  
Call Center: 1500 652

[www.lpdp.kemenkeu.go.id](http://www.lpdp.kemenkeu.go.id)